

Лучший выбор
для современных компаний ✨



Белорусская
разработка

STAFFFLOW

Мощная и простая в использовании
HCM-платформа с **AI-помощником**

От найма до повышения эффективности — все
инструменты в одном месте, чтобы каждый шаг работы
с сотрудниками был нацелен на результат



* AI - искусственный интеллект

Повысьте эффективность вашей HR-команды: от электронных таблиц к стратегии

Проблемы

Консервативный подход

- **Рекрутинг** в ручном режиме, затраты времени на подбор
- **Безконтрольная текучка** и потеря ключевых сотрудников
- **Не развивается HR бренд**, снижается привлекательность компании
- Руководители принимают **решения без обоснованных данных**
- **Потеря ключевых** сотрудников ведет к утрате компетенций
- **Новый сотрудник** выплывает сам, но не всегда
- **Нет четкого плана** по обучению и развитию сотрудников
- **Ограниченные ресурсы** HR-команды

Решение Stafflow

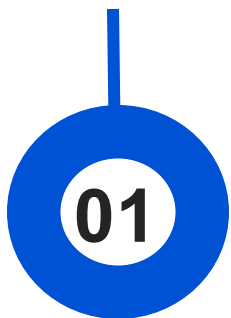
Современный подход

- **Встроенная ATS** и **AI** ускоряют закрытие позиций
- **Контроль текучки** и удержание ключевых сотрудников
- Автопубликация новостей, сбор **обратной связи**, мониторинг **репутации** и **вовлечение** сотрудников
- Руководители принимают **обоснованные решения** на основе точных данных
- **Кадровый резерв** усиливает устойчивость компании к изменениям
- **Кандидат** становится продуктивным сотрудником на долгое время
- Персонализированное **обучение**, планы **развития**, мониторинг и **оценка** компетенций
- Встроенный **AI Stafflow** в работе 24/7

Stafflow автоматизирует весь путь сотрудника в компании

От найма до развития и удержания - все в одном решении

Привлечение
и найм



Онбординг
и адаптация



Обучение
и развитие



Управление
производительностью



Мотивация
и удержание



Оценка
и развитие карьеры



Вывод сотрудника
из процесса





AI-помощник в Stafflow

Умный HR-ассистент для оптимизации HR-процессов

Помощник для создания вакансий и компетенций: просто опишите, кого вы ищете и получите готовый текст, включая компетенции и KPI

Анализ резюме и помощь в работе с кандидатом:
AI видит риски, пробелы и сильные стороны, помогает принимать обоснованные решения

Формирование вопросов для интервью: получите точные и глубокие вопросы, адаптированные под роль, опыт кандидата и ключевые компетенции

Генерация тестов и опросов: оценивайте вовлеченность, знание продукта и настроение команды без лишней ручной работы

Автоматическое создание обучающего контента, статей и новостей: контент для адаптации, статей и писем создаётся за секунды на основе ваших задач



Функциональные возможности Stafflow

Веб-версия



Мобильное
приложение

Нанимайте легко

- ✦ Используйте систему отслеживания кандидатов (ATS)
- ✦ Создайте карьерный сайт в вашем фирменном стиле
- ✦ Оцените соответствие резюме тексту вашей вакансии с помощью AI
- ✦ Генерируйте вопросы кандидатам, создавайте вакансии с помощью AI
- ✦ Интегрируйте процессы с Rabota.by и Telegram, собирая отклики от кандидатов автоматически

Обучайте качественно

- ✦ Создавайте курсы со встроенным AI для генерации контента
- ✦ Планируйте и проводите обучающие мероприятия
- ✦ Предоставляйте доступ к обучению в любое время и с любого устройства
- ✦ Загружайте SCORM-курсы и запускайте обучение по ним

Оценивайте и развивайте

- ✦ Используйте комплексные инструменты для оценки компетенций
- ✦ Воспользуйтесь AI-поддержкой для создания компетенций
- ✦ Проводите оценку 360 градусов и встречи 1:1
- ✦ Составляйте индивидуальный план развития сотрудника

Организируйте онбординг и адаптацию

- ✦ Формируйте треки адаптации
- ✦ Автоматически ставьте задачи ответственным
- ✦ Организуйте все процессы в системе

Ставьте и отслеживайте цели

- ✦ Назначайте персональные цели
- ✦ Мониторьте выполнение целей сотрудниками

Развивайте корп. культуру

- ✦ Рассказывайте о новостях и событиях
- ✦ Ведите календарь мероприятий и праздников
- ✦ Организуйте структуру компании на основе штатных единиц и с учётом юридических лиц
- ✦ Запускайте быстрые опросы и собирайте статистику в пару кликов

Фокус на найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

006



Автоматизация
рутинных задач



Управление
процессами из
одной точки



Укрепление HR-бренда
компании



Помощник с
искусственным
интеллектом



Аналитика
для принятия
решений



STAFFFLOW


Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

Создание и настройка вакансий в пару кликов

01

- Удобное создание и согласование заявок на вакансии с руководителем
- Формирование текста вакансии с помощью AI

 **AI ассистент** БЕТА

Как называется вакансия? *

Где будет работать сотрудник? *

Сколько человек вы ищете? *

Укажите вилку зарплаты (если есть)

Валюта *

Какой опыт нужен? *

« Добавить заявку





Название вакансии *

Профессиональные роли

Количество специалистов на позицию *

Дедлайн вакансии

Обоснование создания вакансии

 **B** *I* U   

STAFFFLOW

Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

Создание и настройка вакансий в пару кликов

02

- Готовый карьерный сайт и посты для социальных сетей
- Составление списка вопросов для собеседования с кандидатом
- Интеграция с чатами Rabota.by и Telegram

The screenshot displays the Staffflow interface. On the left, a job listing for a **Графический дизайнер** (Graphic Designer) is shown with details such as location (Minsk), salary range (2000-2500 BYR), and experience requirements (1-3 years). The main part of the screen is a detailed interview preparation page for the same position. It includes sections for **Обязанности** (Responsibilities), **Требования к кандидату** (Candidate Requirements), **Условия работы** (Working Conditions), and **Что предлагает компания** (What the company offers). A right-hand sidebar contains a **Собеседование** (Interview) section with a calendar for scheduling, a list of interview questions, and a text editor for notes. At the bottom, a dark blue button labeled **Отклик на вакансию** (Apply for the job) is visible, with a form below it for entering the job title and the applicant's name.

STAFFFLOW

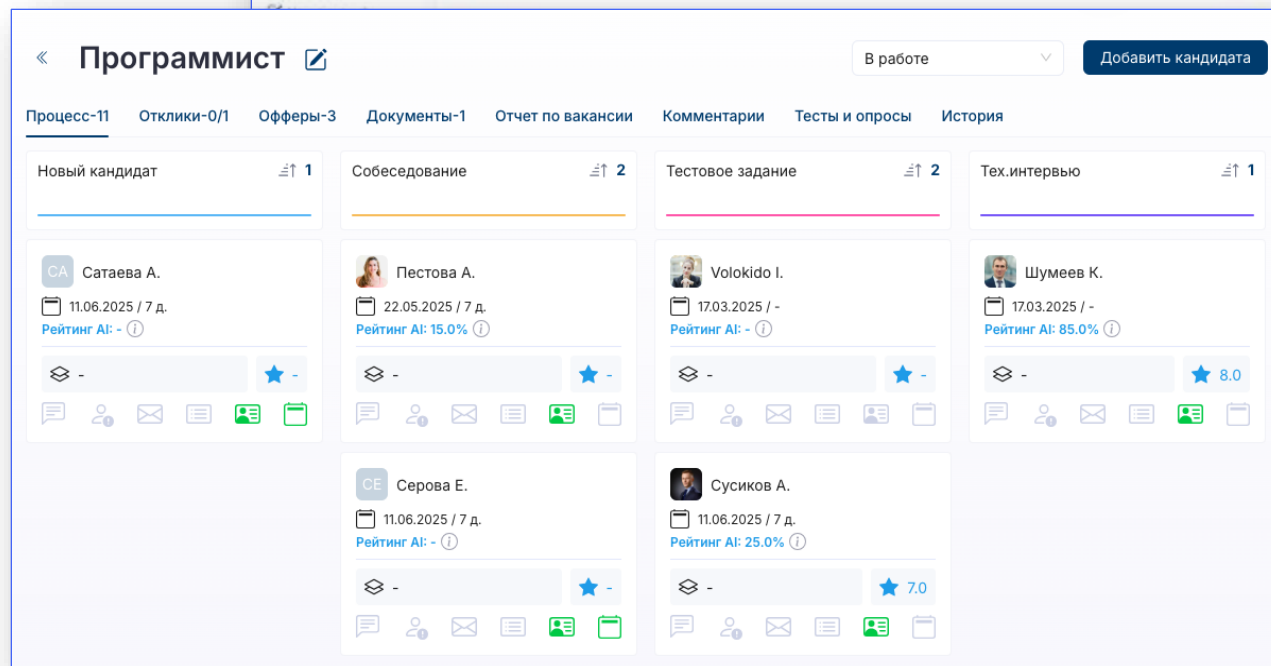
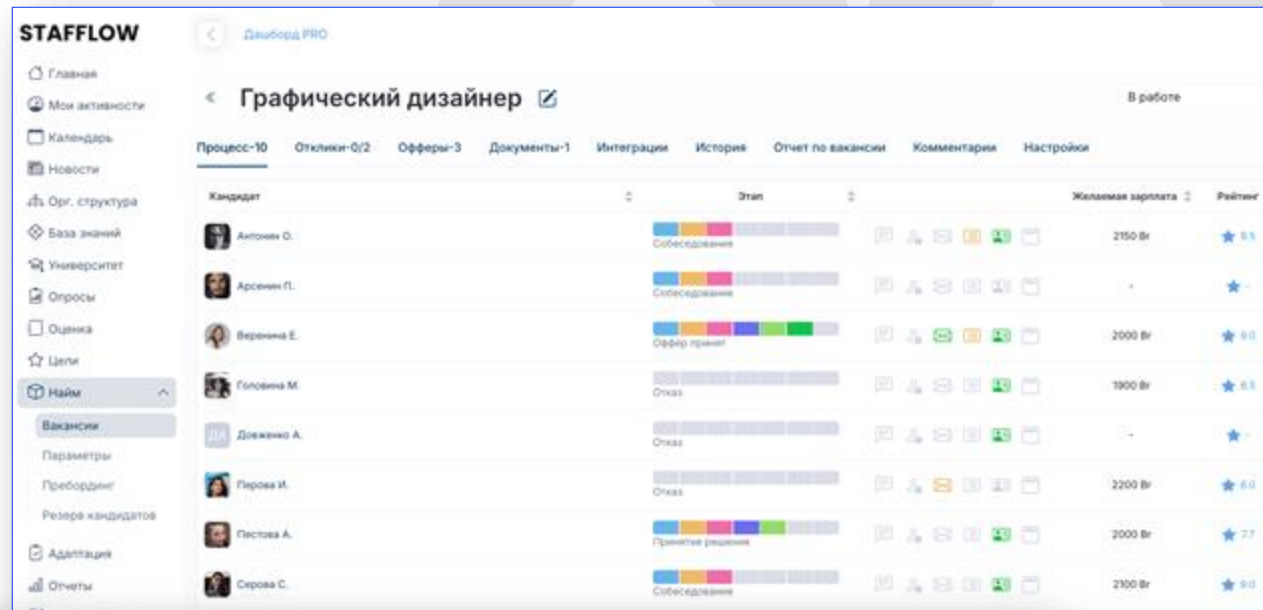
Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

Управление вакансиями и кандидатами

03

- Гибкая настройка этапов воронки
- Своевременные AI подсказки на каждом этапе воронки
- Шаблоны писем автоматически привязаны к этапам подбора



STAFFLOW

Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

Работа с кандидатами

04

- Планирование встреч с кандидатами в календаре
- Шаблоны писем и автоматическое формирование офферов

STAFFLOW Дашборд PRO

Календарь

График отсутствий

Апрель 2025

Мои Календари

- Google Календарь
- Праздники Беларуси
- Семья
- Упадок Календарь
- Мои события
- Не забыть

Дашборд PRO

Графический дизайнер

В работе

Добавить кандидата

Процесс-10 Отклики-0/2 **Офферы-3** Документы-1 Интеграции История Отчет по вакансии Комментарии Настройки

Кандидат	Тема письма	Статус	Оффер	Дата добавления	Отправил
Ткач Полина	Приглашение на работу	Принято	2000 BYR	10.02.2025	Demo A.
Веренина Елизавета	Приглашение на работу	Принято	2000 BYR	14.02.2025	Demo A.
Веренина Елизавета	Приглашение на работу	Отменено	2100 BYR	10.02.2025	Demo A.

Предпросмотр

STAFFLOW

Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее


Тестирование

05

- Тесты и опросы для оценки квалификации кандидата
- Отслеживание истории взаимодействия с кандидатом

Дашборд PRO

« Веренина Елизавета

 Графический дизайнер
Добавил: Demo Admin


Дата добавления: 08.02.2025 | Рейтинг: ★ 9.0

Информация | Собеседования | Заметки | Документы | **Оффер** | Тесты и опросы | История

- 🕒 Demo Admin отредактировал/а кандидата 11.04.2025 15:43
- 🕒 Demo Admin отредактировал/а кандидата 11.04.2025 15:40
- 🕒 Кандидат дал согласие на хранение ПД 20.03.2025 08:55
- 🕒 Demo Admin отправил/а запрос кандидату на хранение ПД 20.03.2025 08:55
- 🕒 Demo Admin переместил/а кандидата в резерв 10.03.2025 17:57

Дашборд PRO

« Веренина Елизавета

 Графический дизайнер
Добавил: Demo Admin

Дата добавления: 08.02.2025 | Рейтинг: ★ 9.0

Информация | Собеседования | Заметки | Документы | Оффер | **Тесты и опросы** | История

В резерве

Этап по вакансии: **Оффер принят**

⊕ Добавить

Анкета для претендента на вакансию Опрос	Просмотр	Результат
	Дата отправки: 12.03.2025 09:42	Дата получения: -
Анкета для претендента на вакансию Опрос	Просмотр	Результат
	Дата отправки: 08.02.2025 15:48	Дата получения: 08.02.2025 15:49

STAFFFLOW

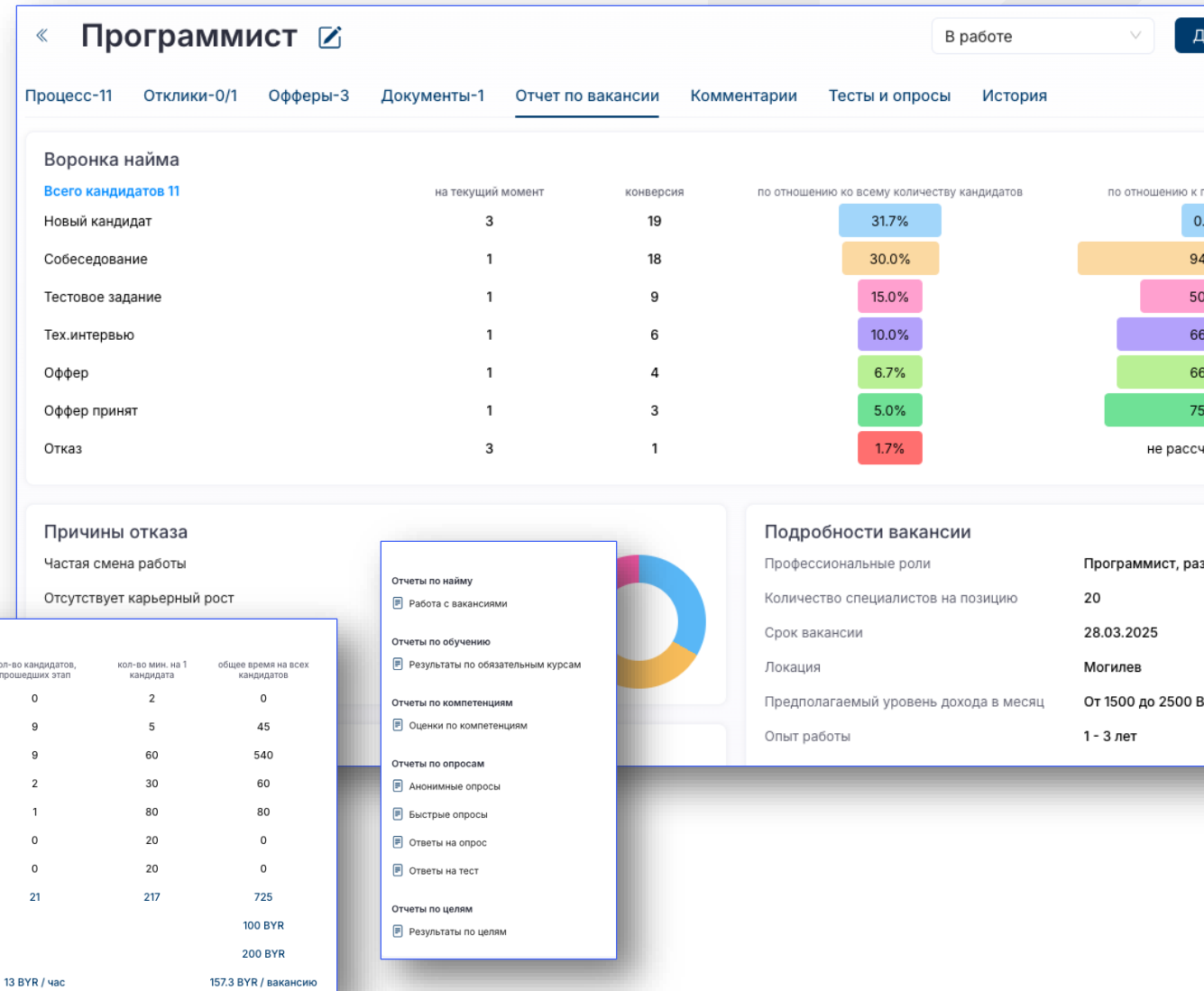
Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

Аналитика

06

- Аналитика по процессам и результатам найма
- Встроенные и индивидуальные отчёты
- Экспорт отчётов в pdf формате
- Расчёт стоимости привлечения нового сотрудника



STAFFFLOW

Найм

Конкурируйте за кандидатов быстрее и успешнее

Цифровой профиль кандидата

07

- Автоматическое добавление кандидатов в систему
- Выставление рейтинга и добавление заметок
- Полная история кандидатов с доступом для руководителей
- Доступ к резюме, тестовым заданиям и другим документам

The screenshot shows the STAFFFLOW PRO dashboard. On the left is a navigation menu with items like 'Главная', 'Мои активности', 'Календарь', 'Новости', 'Орг. структура', 'База знаний', 'Университет', 'Опросы', 'Оценка', 'Цели', 'Найм' (selected), 'Адаптация', 'Отчеты', 'Центр знаний', and 'Файлы'. The main content area displays the profile of 'Веренина Елизавета', a 'Графический дизайнер'. It includes a profile picture, a '9.0' rating, and tabs for 'Информация', 'Собеседования', 'Заметки', 'Документы', 'Оффер', 'Тесты и опросы', and 'История'. The 'Информация' tab is active, showing details like '3 года' experience, 'Дизайнер' role, '2000 BYR' salary, and 'Минск' location. There are also sections for 'Персональные данные' and 'Резюме (pdf)' with a 75.0% match score.

Рейтинг кандидата

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

Комментарий

Добавить комментарий

Отменить Оценить

The profile card for 'Веренина Елизавета' (Freelance Graphic Designer) includes a circular profile picture, contact information (+123-456-7890, hello@reallygreatsite.com), and a 'PROFESSIONAL PROFILE' section with placeholder text.

STAFFLOW

Резерв кандидатов

- **Создание и управление кадровым резервом:** сохраняйте перспективных кандидатов для будущих вакансий
- **Умный поиск** и фильтры по тегам, статусам и вакансиям
- **Хранение** всей переписки, заметок и этапов отбора
- **Интеграция с модулем рекрутинга:** перенесите перспективных кандидатов из резерва в активный подбор в пару кликов
- **Получение согласия** кандидатов **на обработку его персональных данных** в соответствии с законодательством

STAFFLOW

- Главная
- Мои активности
- Календарь
- Новости
- Орг. структура
- База знаний
- Университет
- Опросы
- Оценка
- Цели
- ИПР
- Найм**
 - Вакансии
 - Параметры
 - Заказчики
 - Пребординг
 - Резерв кандидатов**
- Адаптация

Дашборд PRO

Резерв кандидатов +

Всего: 6

Кандидат	Вакансия	Желаемая должность	Дата добавления	Последний контакт	Добав...
Volokido I.	Программист Тестовое задание	Python Developer	14.02.2025	-	Demo A
Калинина М.	Менеджер по продажам Стажировка	Дизайнер			Demo A
Климин А.	HR-специалист Собеседование				Demo A
Николаев В.	Менеджер по продажам Новый кандидат				Demo A
ФП Федоров П.					Demo A
Юрченко В.	Программист Оффер	HR-специалист в CatLogic			Demo A

1

Фильтры

Очистить ✕

Добавил кандидата

Demo Admin

Теги

Навыки

Поиск по ключевым словам

Период

Начальная дата → Конечная дата

Возраст

от до

Пол

Не указан

Мужчина

Женщина

Персональные данные

Согласие на обработку ПД:

Согласие на хранение ПД: Запрос отправлен 06.12.2024 - marchelitta@tut.by

Кандидат запретил хранение ПД. Запросите согласие повторно или удалите кандидата из базы

STAFFFLOW

Пребординг

Включайте сотрудников в процесс быстро и эффективно

- **Автоматизация ввода новых сотрудников:** все задачи по адаптации до выхода на работу
- **Отправка приветственных писем, документов, инструкций:** сотрудник получает всё нужное заранее — это снижает стресс и повышает вовлечённость с первых дней
- **Организация доступа к системам и курсам:** подключение к почте, CRM, внутренним сервисам без хаоса и задержек
- **Интеграция со службами поддержки (Service Desk):** создание и трекинг заявок на оборудование, доступы и рабочее место прямо в процессе пребординга

The screenshot displays the STAFFFLOW web application interface. On the left is a navigation sidebar with the STAFFFLOW logo and menu items: Главная, Мои активности, Календарь, Новости, Орг. структура, База знаний, Университет, Опросы, Оценка, Цели, ИПР, Найм (highlighted), Вакансии, Параметры, Заказчики, Пребординг (highlighted), Резерв кандидатов, Адаптация, and Отчеты. The main content area is titled 'Пребординг' and shows a list of tasks under the 'Шаблоны задач' tab. The tasks are categorized by department: 'Для административно-хозяйст...', 'Для бухгалтерии', 'Для ИТ-отдела', 'Для отдела кадров (HR)', 'Для руководителя', and 'Для склада'. A 'Добавить' button is visible, and a context menu with 'Редактировать' and 'Удалить' options is shown over the 'Создание личного кабинета сотрудника' task. On the right, a task card for 'Создание личного кабинета сотрудника' is visible, showing fields for 'Задача', 'Описание', and 'Материал'. A floating window in the bottom right corner shows a task list for 'Петров Алексей', with tasks like 'Оформление трудового договора', 'Обеспечение сотрудника льготами', and 'Подготовка рабочего места', each with a status indicator and a 'Подробнее' button.

STAFFFLOW

Адаптация

Включайте сотрудников в процесс быстро и эффективно

- **Персонализированные программы:** создавайте индивидуальные планы адаптации для каждой роли и отдела
- **Автоматическое назначение курсов:** встроенная LMS помогает новичкам освоить корпоративные процессы, продукты и стандарты работы
- **Постановка индивидуальных целей:** назначайте персональные цели сотрудникам и отслеживайте их выполнение в реальном времени
- **Отслеживание прогресса адаптации:** отображение статуса каждого сотрудника: что пройдено, а что требует внимания
- **Повышение вовлечённости:** комфортный старт поможет новичкам быстрее влиться в работу

STAFFFLOW Дашборд PRO

Адаптация

Новые сотрудники | Планы адаптации

Сотрудник	Период	Прогресс	Статус	Ответственный
Вишнякова Н. Ведущий специалист по работе с клиентами / Отдел клиентского сервиса	23.06.2025 - 23.09.2025	0 %	Не назначено	Витко А.
Александр А.	23.05.2025 - 23.08.2025	60 %	В работе	Demo A.
Быков Е. О. Аналитик продаж / Отдел продаж	01.07.2025 - 01.08.2025	0 %	Не назначено	Витко А.
Демо М. Руководитель отдела клиентского сервиса / Отдел клиентского сервиса	08.02.2025 - 08.05.2025	100 %	Завершено	Demo A.

Александр А. В работе

- 23.05.2025 - 30.06.2025
Профессиональная этика: как строить коммуникацию с коллегами?
Курс
Не указан
- 24.05.2025 - 26.05.2025
Изучить ТБ
Задача
Средний
- 24.05.2025 - 24.05.2025
Установочная встреча с руководителем
Встреча
Результат
- 24.05.2025 - 20.06.2025
Удовлетворенность процедурой приема на работу
Опрос
Средний
- 25.05.2025 - 04.06.2025
Обучение основам рекрутинга
Курс
Высокий

Новый план

Название *
пример

Категория
Отдел по работе с клиентами

Без категории
Отдел по работе с клиентами
Отдел продаж

STAFFLOW

Индивидуальный план развития сотрудника

- **Гибкие планы развития:** создавайте индивидуальные цели, задачи и этапы обучения
- **Интеграция с LMS и Базой знаний:** связывайте ИПР с курсами и материалами для комплексного обучения
- **Управление прогрессом:** отслеживайте выполнение ИПР, вовлечённость и достижения через аналитику и отчёты
- **Точный фокус на бизнес-задачи:** целенаправленное обучение помогает закрывать пробелы в навыках

Дашборд PRO

ИПР +

Назначенные ИПР Планы ИПР

Сотрудник	Период	Прогресс	Статус	Ответственный
АА Александр А.	13.05.2025 - 13.08.2025	33 %	В работе	Демю А.

Александр А. +

Завершить ИПР В работе

- 14.05.2025 - 14.05.2025
1-1 для обсуждения планов
Встреча ✓ Результат
- 14.05.2025 - 15.05.2025 34 дн.
Определение потребностей в обучении и развитии
Опрос ○ Высокий
- 14.05.2025 - 07.06.2025
Тест на вовлеченность персонала (Gallup Q12)
Опрос ✓ Высокий
- 14.05.2025 - 31.05.2025 18 дн.
Экспресс-диагностика эмоционального выгорания
Тест ○ Средний
- 15.05.2025 - 20.05.2025
 В файле "Итоги 1-й" описать свое видение развития в компании
Задача ✓ Средний
- 18.05.2025 - 17.06.2025 1 дн.
Увеличивать количество кандидатов
Количественная ○ Высокий
- 18.05.2025 - 31.05.2025 18 дн.
Профессиональная этика: как строить коммуникацию с коллегами?
Курс ○ Средний

Добавить ИПР

Сотрудник *

Выберите сотрудника, для которого формируется ИПР

Период

Выберите период

Дата начала *

Укажите дату начала ИПР

Дата окончания *

Укажите дату окончания ИПР

Индивидуальный план развития

Категория

Выберите категорию

ИПР

Выбрать план

Отменить Сохранить

STAFFLOW

Обучение Поддержка роста и развития
вашего персонала

01 Создание курсов

- Встроенный конструктор курсов
- **AI**-помощник для генерации курсов и статей
- Поддержка популярных форматов
- Настройка шаблонов тестов
- Связь материалов с компетенциями

02 Назначение курсов и программ

- Назначение курсов с учетом планов развития сотрудников
- Многоуровневые настройки для создания эффективного учебного процесса

Программа обучения

Мини-курс «Тайм-менеджмент»

Автор: Валерия Петросян

Для чего нужен навык тайм-менеджмент? Организованный тайм-менеджмент необходим для того, чтобы эффективно управлять своим временем и ресурсами.

Продолжить

Результаты

38% 0/1

Прохождение Тесты

0/0

ИИ ассистент **БЕТА**

Какое рабочее название курса? *

Введите краткое и полное название курса (например, «Основы веб-разработки»)

Зада Кто целевая аудитория курса? *

Опишите, для кого предназначен курс (например, начинающие программисты, HR-менеджеры, студенты колледжа)

Какие ключевые цели обучения у курса? *

Перечислите 3-5 навыков или знаний, которые должны получить участники (например, научиться верстать сайты, работать с данными в Excel)

Какова предполагаемая длительность курса? *

Выберите

В каком формате будет проходить курс? *

Текстовые уроки

Тесты/викторины

Практические задания/проекты

Какие дополнительные инструменты/программы понадобятся в ходе обучения

Например, Power Point, Excel, Photoshop

Отменить Подтвердить

Текст Утверждение Цитата Список Картина Видео Редактор Файл

STAFFLOW

Обучение Поддержка роста и развития
вашего персонала

03 Мониторинг и контроль

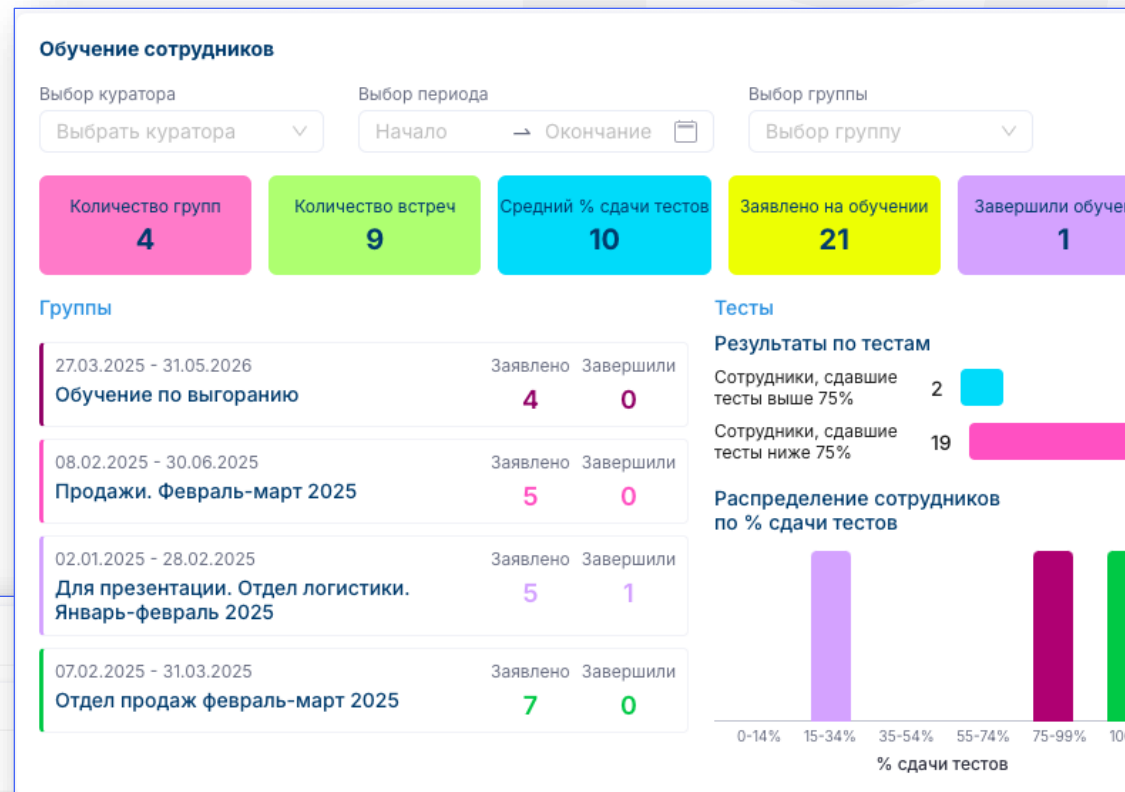
- Отслеживание прогресса сотрудников в обучении
- Обеспечение своевременного достижения образовательных целей

04 Организация и взаимодействие

- Планирование графиков обучения
- Назначение кураторов для поддержки и наставничества
- Организация обучающих встреч и семинаров

05 Удобство доступа

- Предоставление доступа к обучающим ресурсам в любое время
- Просмотр достижений и результатов в личном кабинете



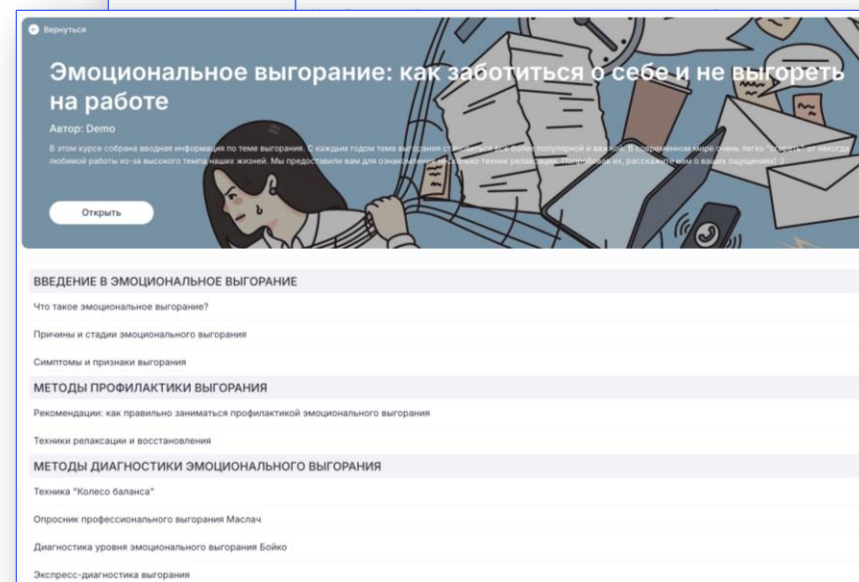
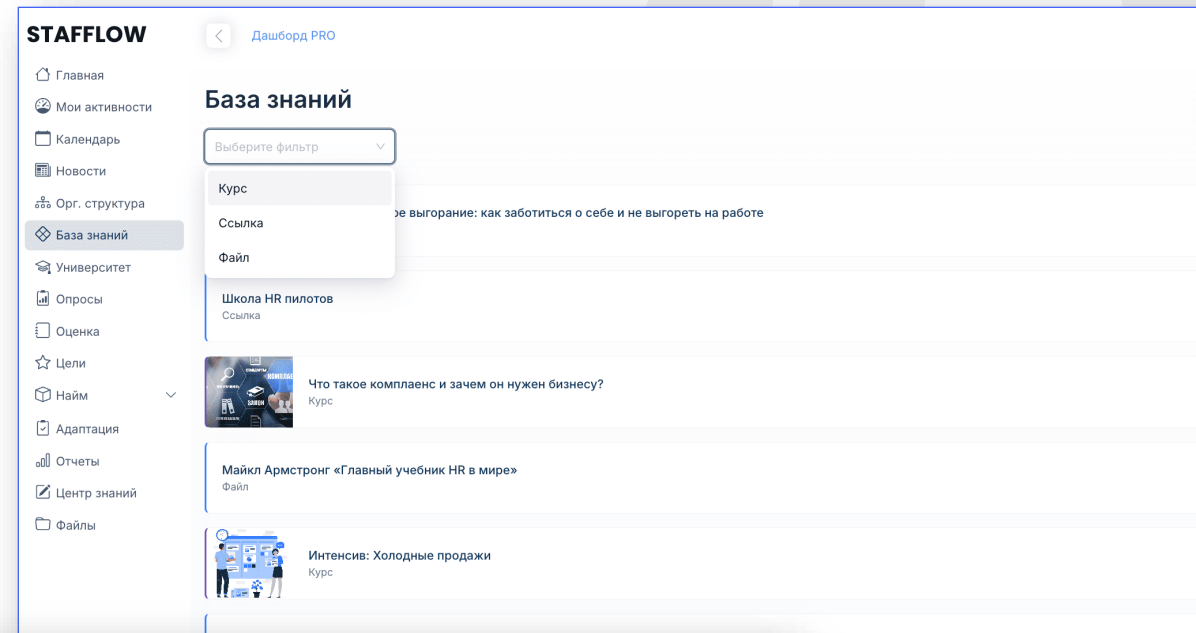
Студенты | Курсы | Встречи

Студент	Статус	Процент	Действия
Демо Manager	Заблокирован	0%	ⓘ ⋮
Гурьев Арефий	Заблокирован	0%	ⓘ ⋮
Логинов Михаил	Заблокирован	0%	ⓘ ⋮
Никифоров Мирон	Заблокирован	0%	ⓘ ⋮
Демо Admin	Заблокирован	92%	ⓘ ⋮

STAFFLOW

База знаний

- **Централизованное хранилище:** все документы, регламенты, видео и курсы в одном месте для быстрого доступа
- **Интеграция с модулями:** синхронизация с Курсами и Оценкой сотрудников для полного цикла развития
- **Гибкая система категорий:** создавайте разделы и теги для быстрого поиска нужной информации
- **Интерактивный контент:** поддержка тестов и встроенных курсов для проверки знаний
- **Интеграция с обучением:** связывайте материалы Базы знаний с индивидуальными и групповыми курсами
- **Упорядоченность информации:** сотрудники всегда знают, где найти нужные инструкции и материалы
- **Доступность 24/7:** материалы доступны в любое время без необходимости согласований
- **SCORM-курсы:** структурированное обучение с отслеживанием прогресса — загружайте готовые модули и запускайте обучение



STAFFLOW

Оценка Оцените возможности ваших сотрудников и раскройте их потенциал

Создание и настройка компетенций

01

- Добавление корпоративных и профессиональных компетенций
- AI-инструменты для создания описания компетенций

Проведение оценки 360

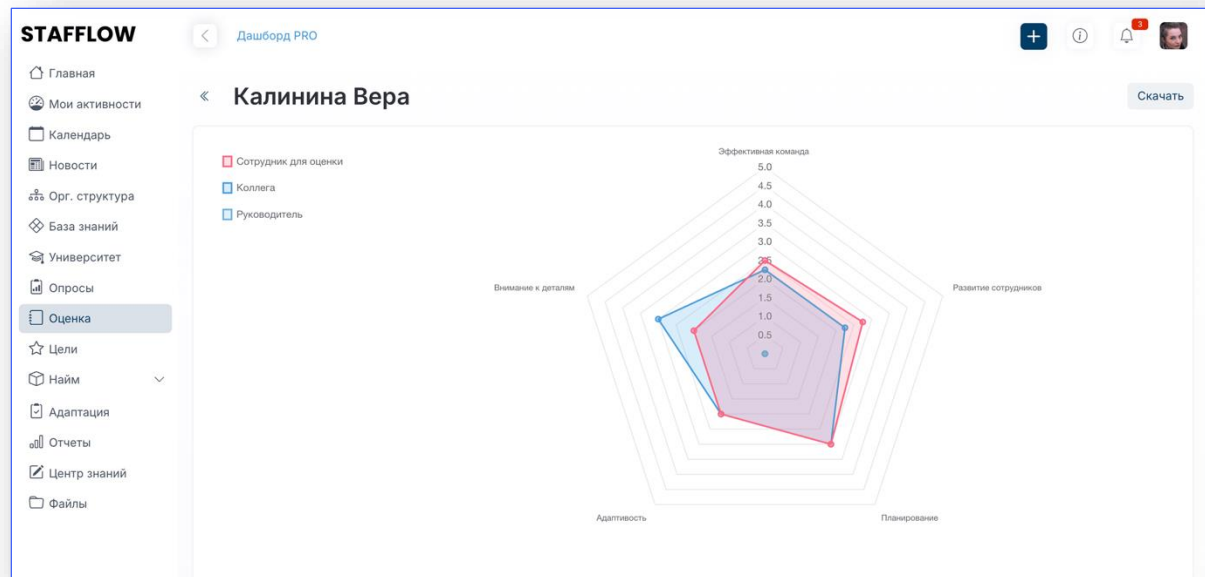
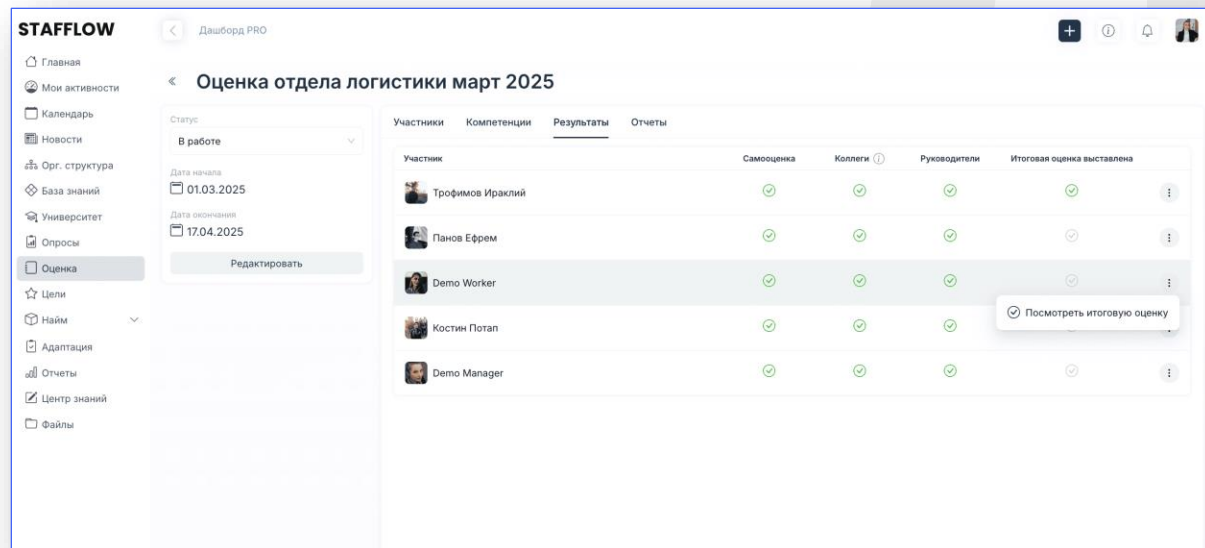
02

- Оценка 360 градусов для получения полного представления о компетенциях сотрудников
- Автоматическое формирование анкет и отправка выбранным сотрудникам

Развёрнутая аналитика

03

- Детализированная аналитика для анализа результатов оценок
- Выявление возможностей для развития и поддержания высоких стандартов работы
- AI рекомендации по итогам оценки



STAFFLOW

Цели

Управляйте целями сотрудников легко и эффективно

Управление единой базой целей

01

Создайте базу целей по должностям и подразделениям, чтобы упростить процесс назначения целей сотрудникам и обеспечить их соответствие требованиям каждой позиции

Назначение персональных целей

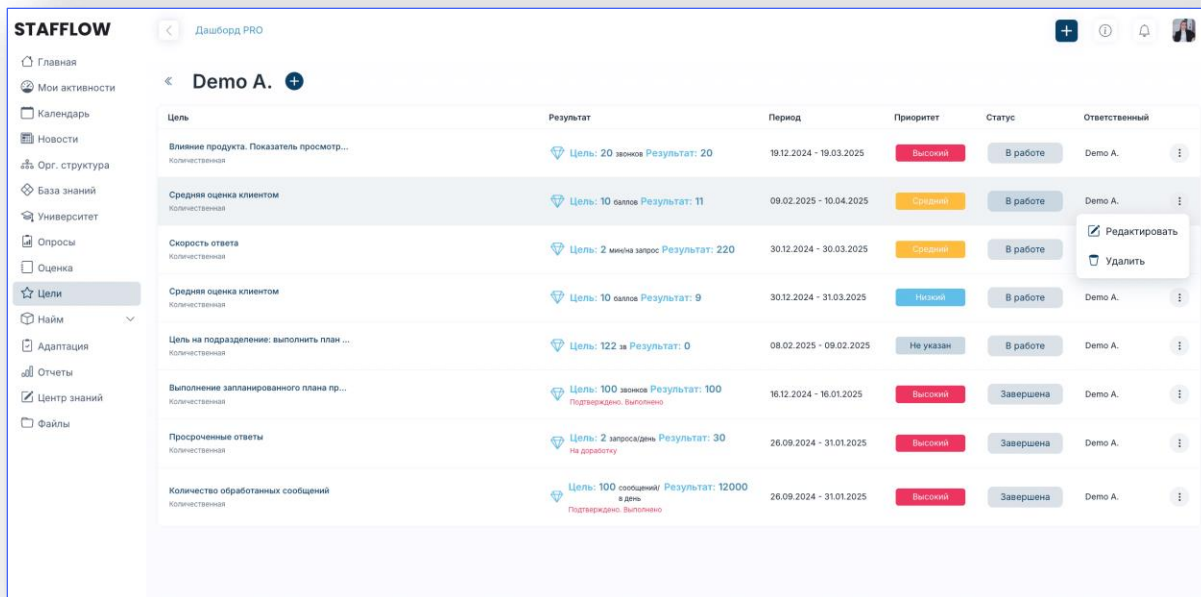
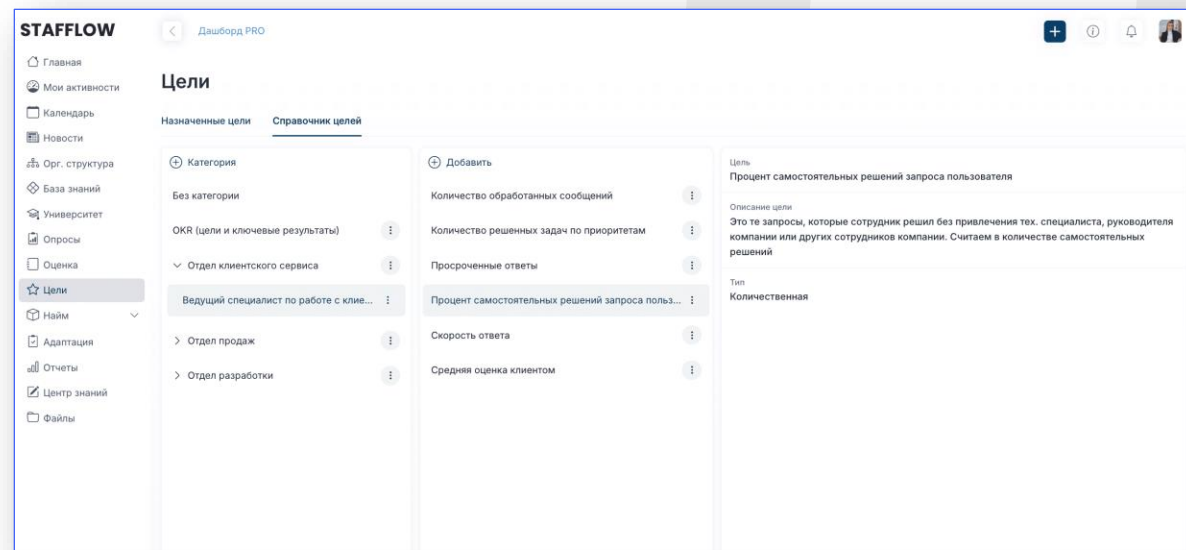
02

Назначайте и контролируйте персональные цели сотрудникам, учитывая должность и их профессиональные навыки, уровень ответственности, а также текущие задачи и приоритеты компании

Мониторинг выполнения целей сотрудниками

03

Отслеживайте и анализируйте прогресс сотрудников в достижении установленных целей, это поможет управлять производительностью команды и обеспечит прозрачность в достижении корпоративных целей



Корпоративный портал



**Всё, что нужно для взаимодействия
компании с сотрудниками,
в одном месте**



STAFFLOW

Корпоративный портал



Личный кабинет сотрудника

Полный доступ к оценкам, целям, результатам и документам сотрудника



Лента новостей и статей

Актуальные новости и обновления компании, анонсы событий и мероприятий



Быстрые опросы

Инструменты для проведения мгновенных опросов и сбора обратной связи

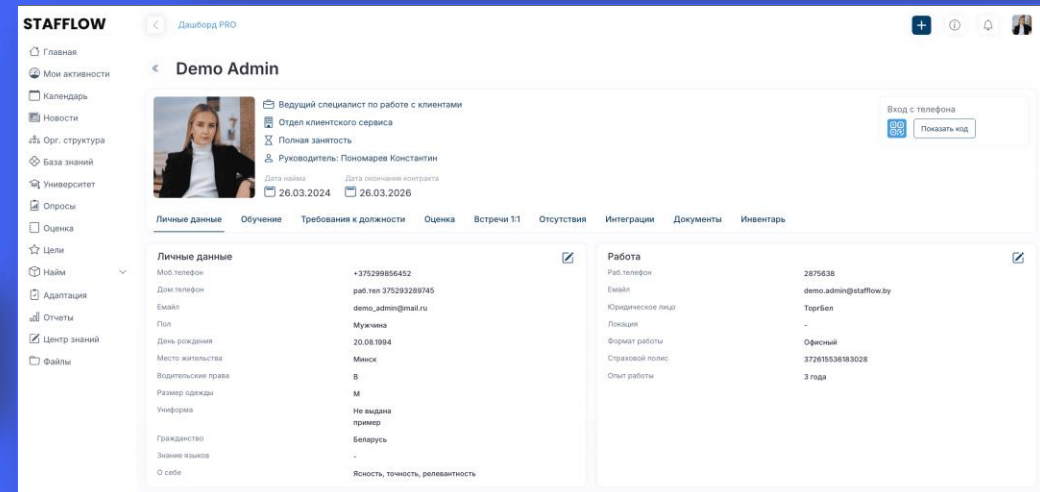
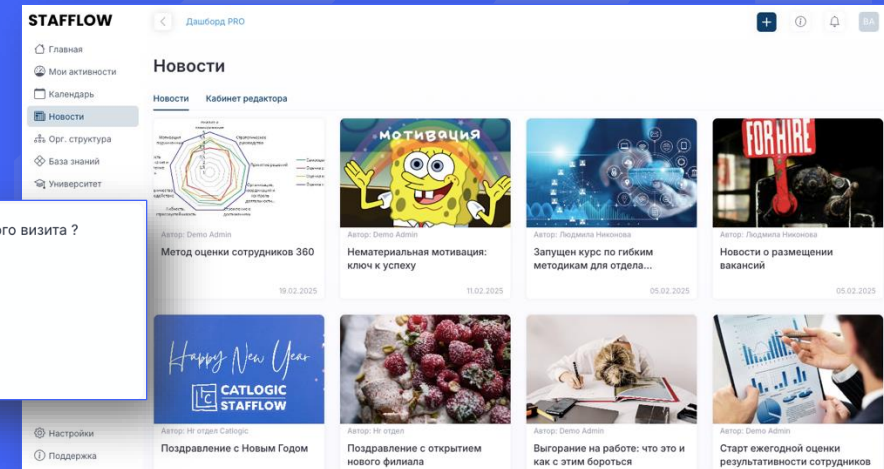
Как с Вами обращались наши сотрудники во время Вашего первого визита ?

- Приветливо
- Очень приветливо
- Нормально, нет особых впечатлений
- Не слишком приветливо
- Очень не приветливо

Дни рождения



Филиппова Ольга Петровна
27.06.1984



STAFFLOW

Корпоративный портал



Запросы на отсутствие

Централизованная подача и согласование заявок сотрудников на отпуска, выходные или больничные



Календарь

Личный календарь для планирования обучения, общих встреч и встреч 1:1



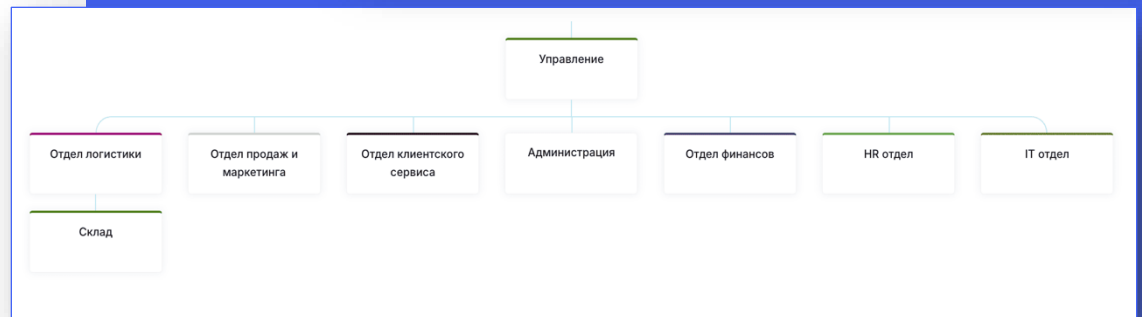
Организационная структура компании

Визуализация иерархии компании, контактная информация сотрудников



Внутренний чат

Создавайте групповые и личные чаты, делитесь материалами, оставляйте реакции и поддерживайте коллег прямо внутри Stafflow

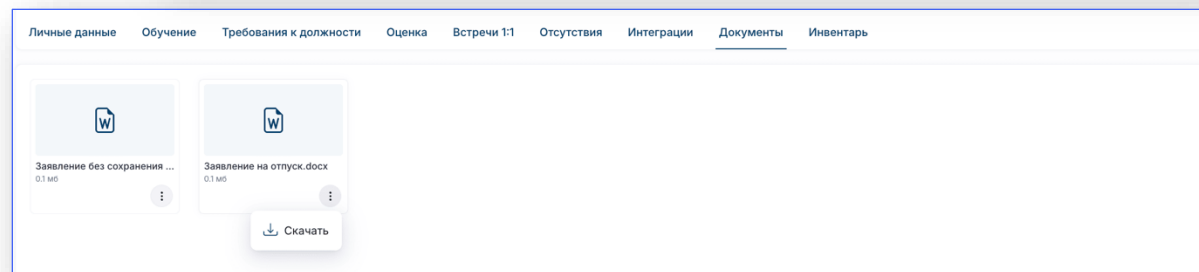
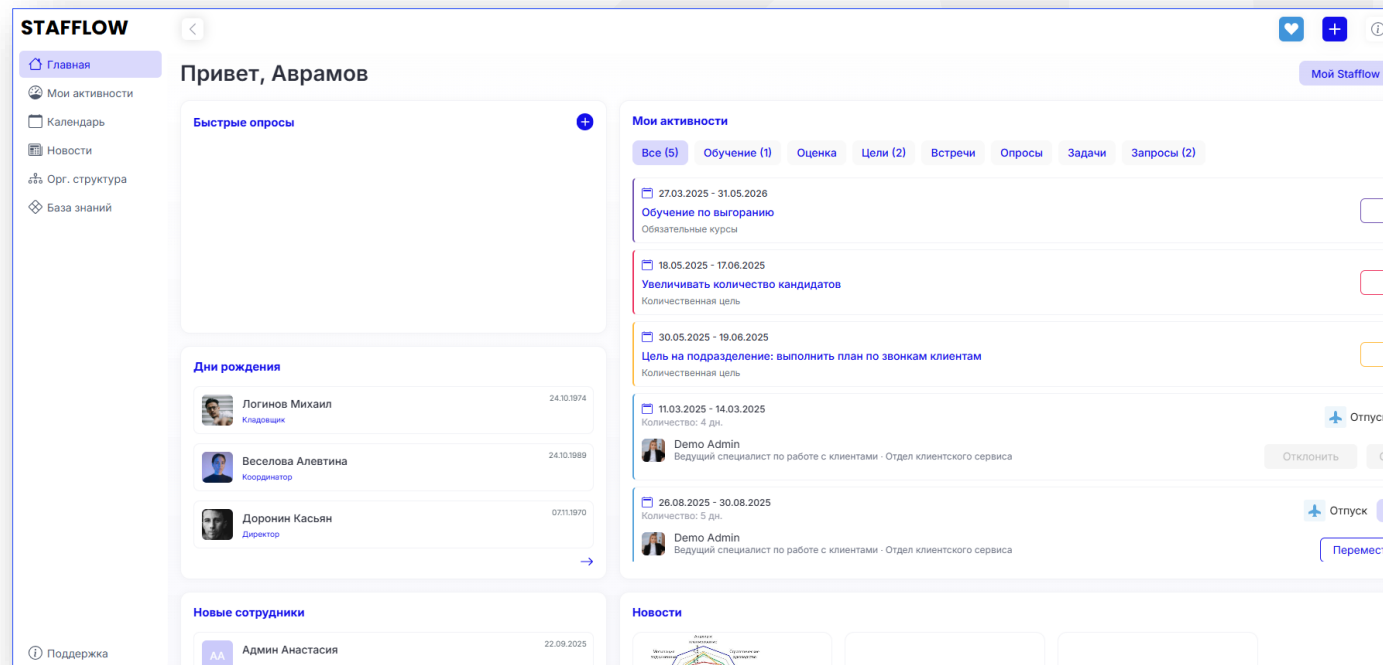


Запрос	Период	Количество	Статус	
Отпуск	26.03.2025 - 31.03.2025	6 дней	Согласовано	Отменить
Sick day	21.03.2025 - 21.03.2025	1 дней	Согласовано	Отменить
Отпуск	24.04.2025 - 30.04.2025	7 дней	Отклонено	Отменить

STAFFLOW

Личный кабинет сотрудника

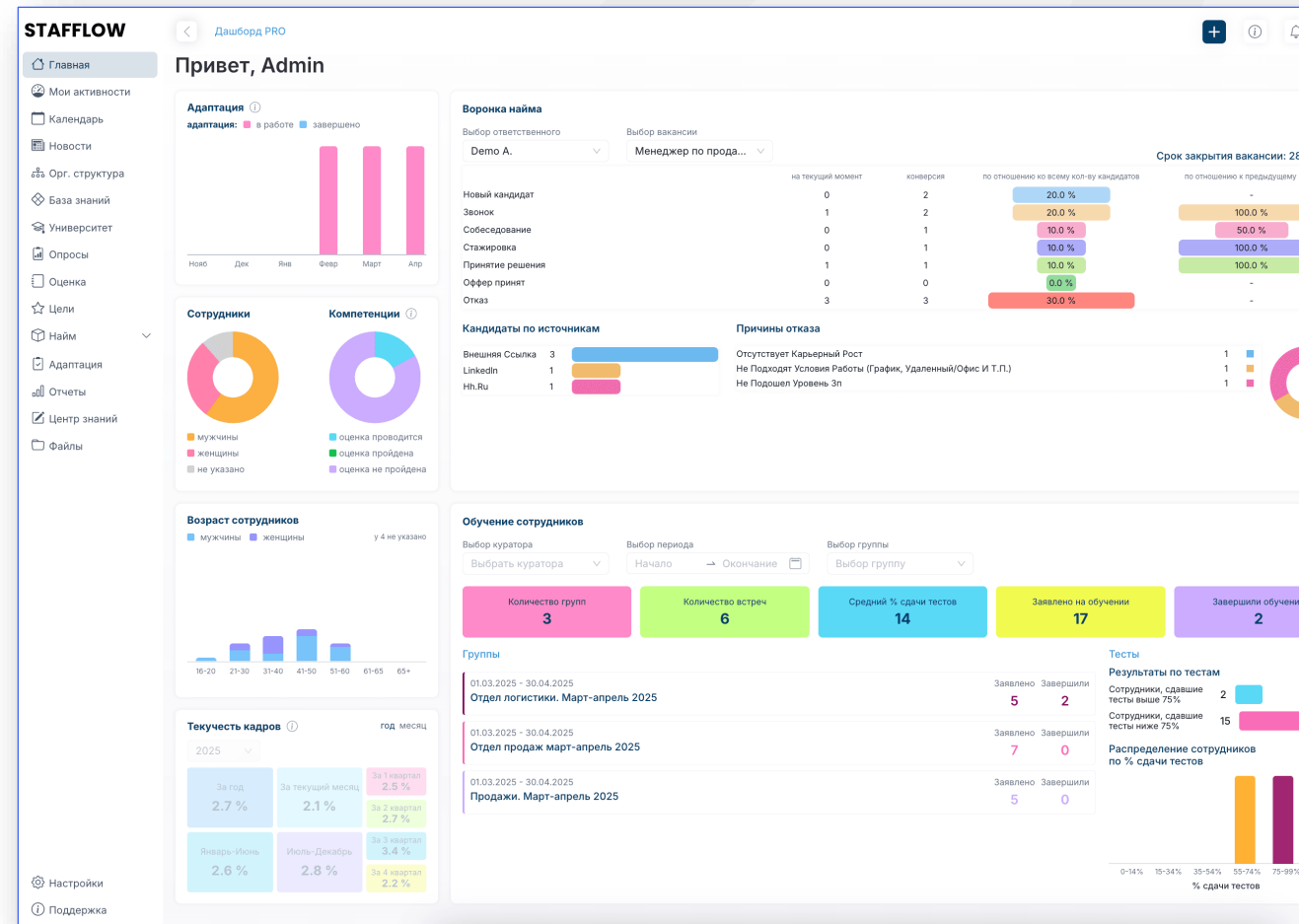
- **Личные данные:** контакты, занимаемая должность, руководитель
- **Обучение:** доступ к индивидуальным программам обучения, курсам и тестам
- **Требования к должности:** чёткое понимание обязанностей и ожиданий по позиции
- **Обратная связь от руководителя:** комментарии, рекомендации, результаты 360-оценок в одном месте
- **Отсутствия:** удобные заявки на отпуск, больничный, отгулы + контроль остатков дней
- **Цели и KPI:** отслеживание и прогресс по задачам
- **Синхронизация с календарями:** интеграции с Bitrix24, Google и Яндекс для удобства планирования
- **Доступ к своим документам:** инструкции, акты, заявления, контракт - всегда под рукой
- **Инвентарь:** список выданного оборудования и материалов с возможностью запроса нового



STAFFFLOW

Рабочее пространство для HR

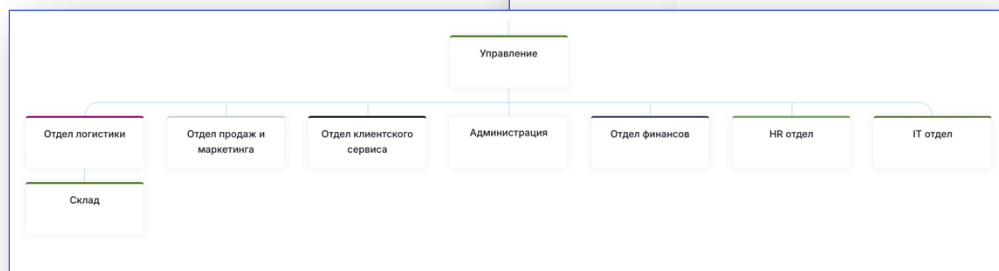
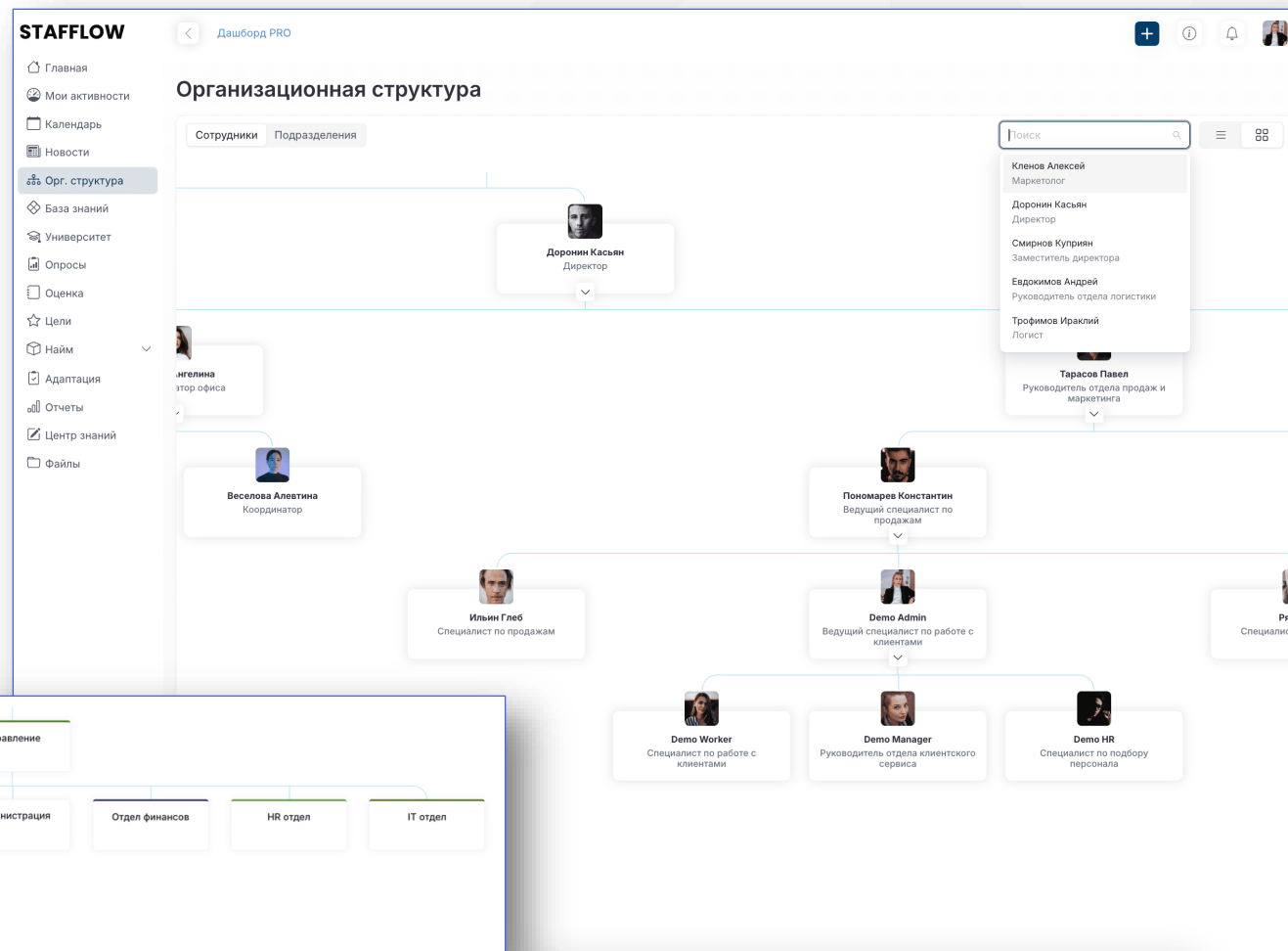
- **Согласование заявок и отпусков:** согласование отпусков, больничных и командировок без лишней бюрократии
- **Отслеживание целей и KPI команды:** наглядно отображаются прогресс, отклонения и зоны риска по каждому сотруднику или отделу
- **Доступ к аналитике:** текучесть, вовлечённость, эффективность каждого сотрудника по ключевым показателям
- **Планирование встреч и задач с командой:** общий календарь и задачи - удобно распределять нагрузку, видеть занятость и контролировать дедлайны
- **Рекомендации по обучению для команды:** система подсказывает, кто из сотрудников чему учиться, какие курсы рекомендованы и на каком этапе развития он находится
- **Контроль адаптации новых сотрудников:** отслеживайте все этапы - от ввода в должность до окончания испытательного срока



STAFFFLOW

Организационная структура компании

- **Вся структура компании в одном окне:** отделы, роли, подчинённость
- **Отображение актуальной иерархии:** видно, кто кому подчиняется и кто за что отвечает
- **Удобная навигация по подразделениям:** быстрое переключение между отделами и филиалами
- **Поддержка нескольких юр. лиц:** возможность выстраивать отдельные структуры для каждой компании в холдинге
- **Штатное расписание:** полный контроль вакансий и занятых позиций в режиме реального времени
- **Инструмент для руководителей:** анализ перегруженных отделов и выявление кадровых пробелов



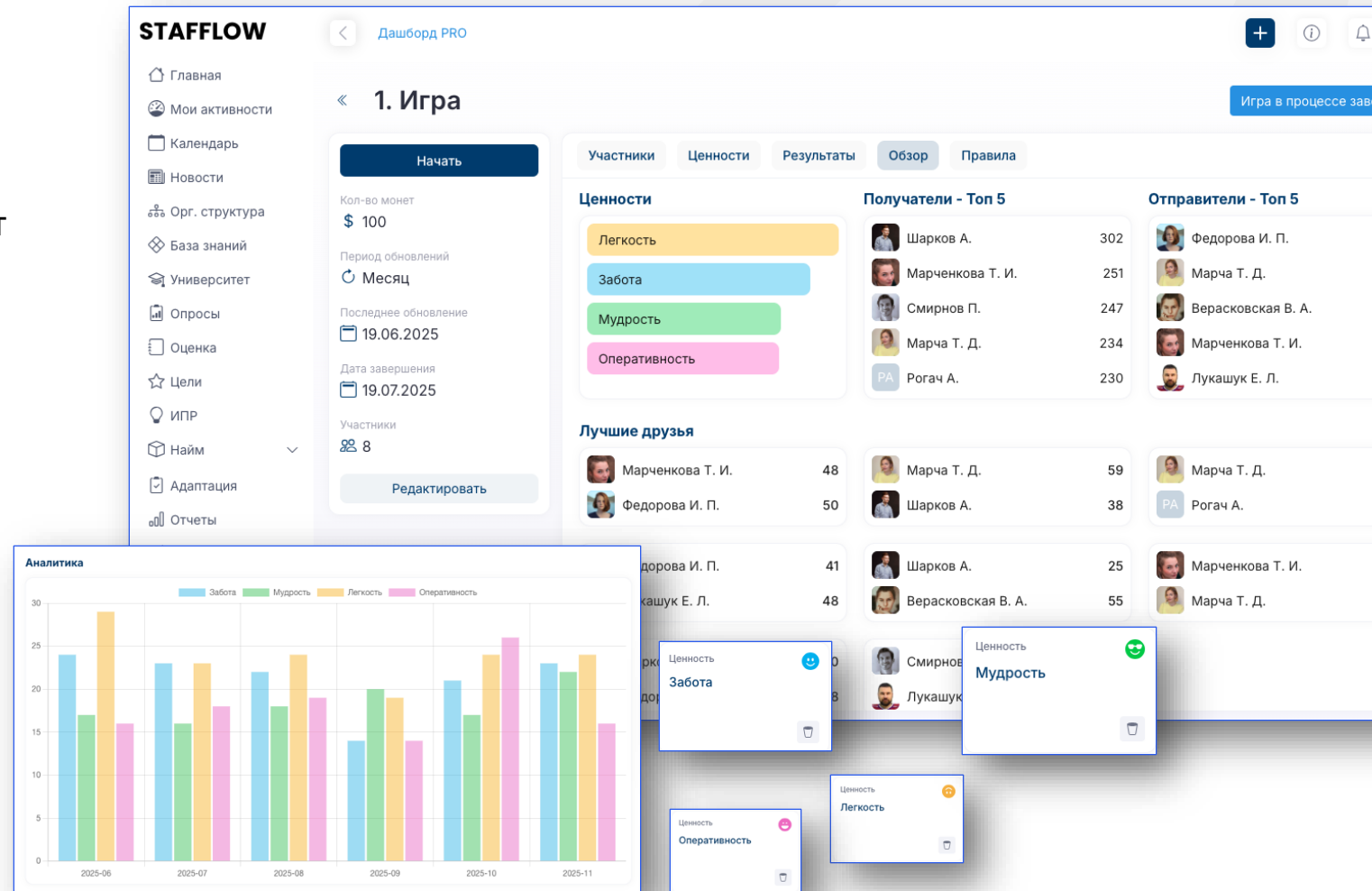
STAFFLOW

Геймификация

Формируйте культуру признания и вовлечённости



- **Культура признания:** сотрудники получают монеты и благодарят друг друга за поддержку, инициативу и профессионализм
- **Укрепление командной связи:** игра формирует доверие, делает хорошие поступки видимыми и повышает вовлечённость
- **Работа через ценности:** каждая благодарность связана с конкретной ценностью компании — например, ответственность или забота
- **Понимание приоритетов команды:** аналитика показывает, какие качества особенно ценятся сотрудниками и кто получает наибольшее признание
- **Создание здоровой атмосферы:** это не просто геймификация, а инструмент для формирования мотивированной и поддерживающей среды



STAFFLOW

Управление Документами и активами

Управление материальными ресурсами и оборудованием

- Контроль за корпоративным инвентарём, от офисной техники до личных средств защиты
- Закрепление активов за сотрудниками для поддержания порядка и учета



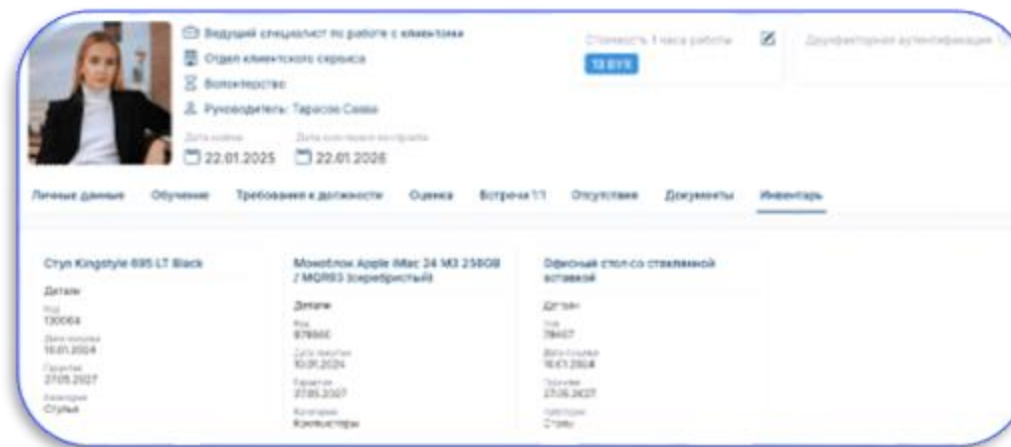
Настройка индивидуальных доступов к информации

- Индивидуальные права доступа к документам для сотрудников в зависимости от ролей и задач
- Надёжная защита информации



Централизованное хранение документов

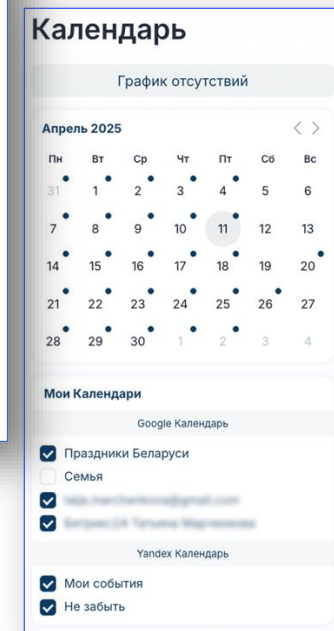
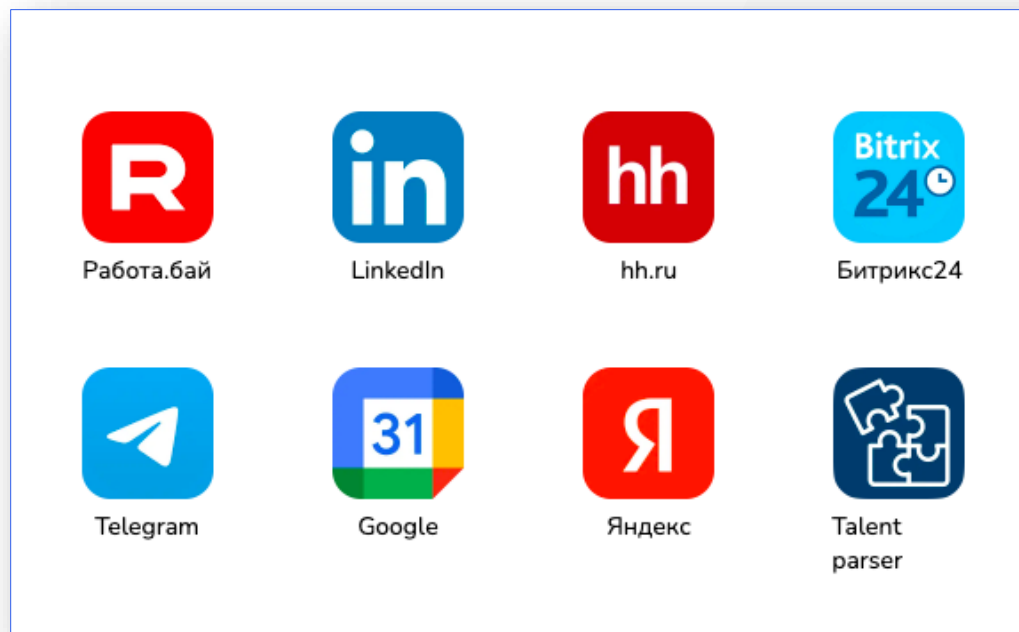
- Все корпоративные документы в единой базе с возможностью загрузки файлов в различных форматах
- Легкий доступ для выбранных сотрудников обеспечивает удобство и оперативность в работе с документами



STAFFLOW

Интеграции и технические возможности

Stafflow поддерживает интеграции с **job-платформами, мессенджерами, календарями и CRM**, а также доступен в облаке и мобильных приложениях для удобной автоматизации HR-процессов



STAFFFLOW

Плагин для Chrome

Парсинг резюме одной кнопкой

01

Плагин для Chrome - Talent parser позволяет быстро и эффективно извлекать данные кандидатов из LinkedIn, работа.by, hh.ru напрямую в платформу, экономя время на вводе данных

02

Автоматическое заполнение карточки кандидата – данные из резюме сразу структурируются в Stafflow

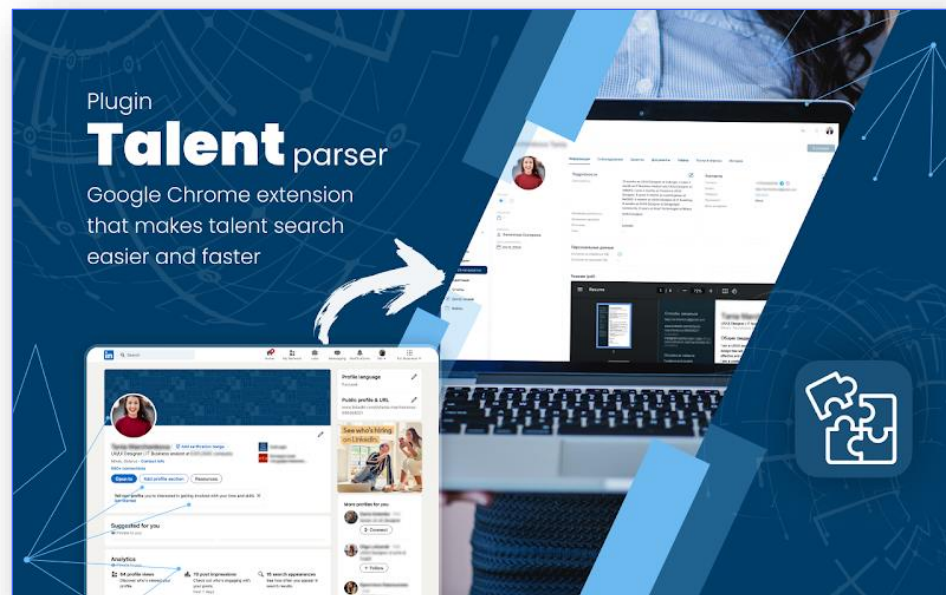
03

Ускорение процесса подбора – добавление кандидатов сразу на конкретный этап вакансии

04

Удобство интеграции — плагин легко подключается к Stafflow, улучшая совместную работу с платформой

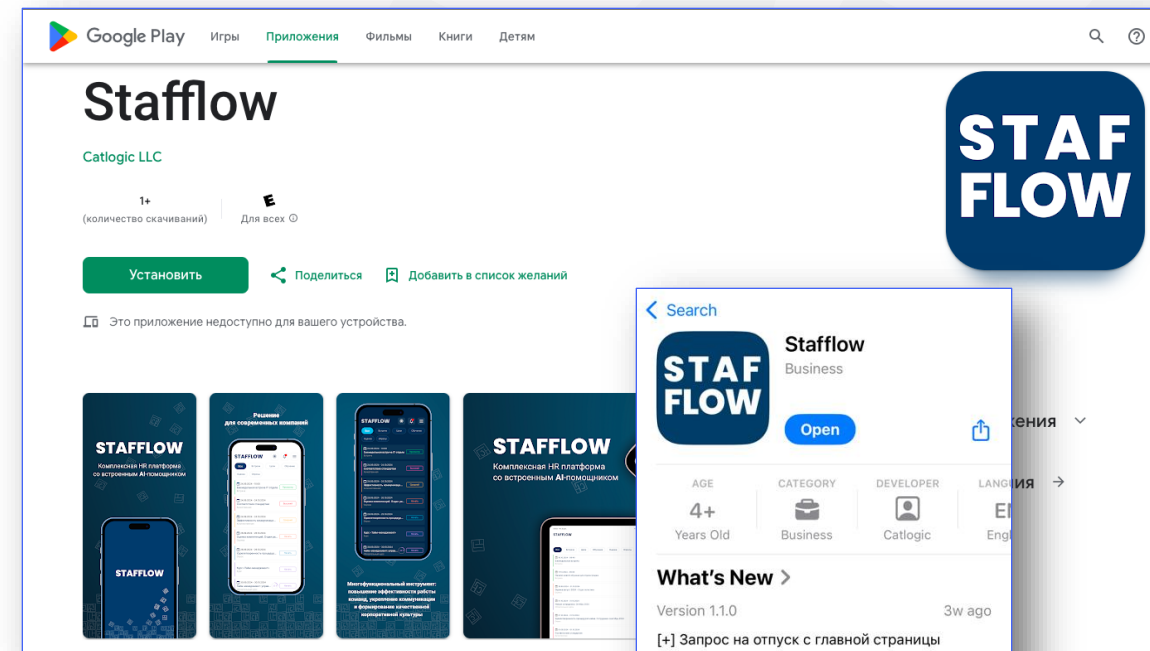
stafflow.by



STAFFLOW

Мобильное приложение (iOS, Android, AppGallery)

- **Напоминания о событиях:** собеседования, встречи, дедлайны и задачи всегда под контролем
- **Оповещения о новых документах:** сотрудники мгновенно узнают об изменениях в графике или запросах
- **Быстрое прохождение опросов:** eNPS, 360-оценка и анкетирование в пару кликов
- **Обратная связь:** возможность оставлять отзывы и предложения HR-команде
- **Доступ к личным данным и задачам:** вся информация о задачах, прогрессе и документах – в одном месте
- **Корпоративные новости:** мгновенный доступ к анонсам и внутренним обновлениям компании



STAFFLOW

Мобильное приложение для сотрудников

01

Обучение

- Лёгкий доступ к курсам и материалам для повышения квалификации

02

Оценка и опросы

- Участие в оценочных сессиях, включая оценку 360°

03

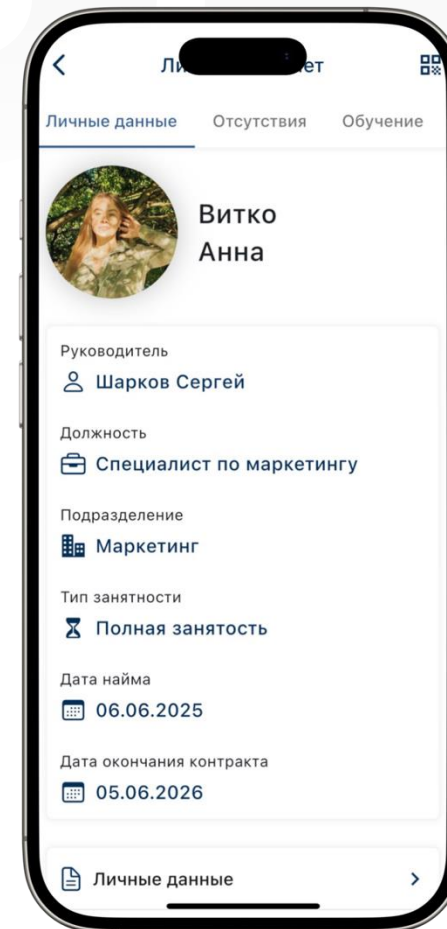
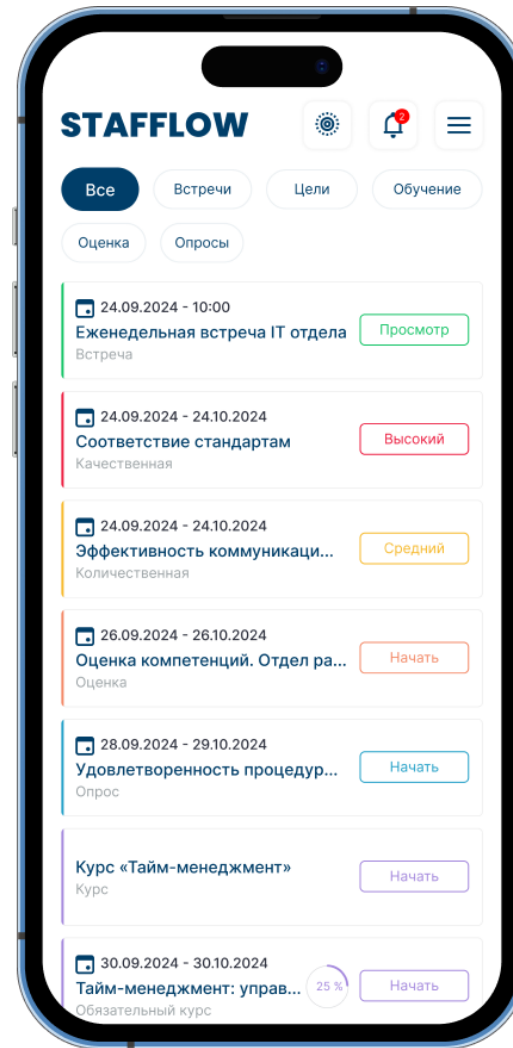
Цели

- Просмотр индивидуальных и командных целей, контроль прогресса

04

Запросы

- Быстрый запрос на отсутствие (отпуска, отгулы, больничные)



STAFFFLOW

Мобильное приложение для рекрутеров

01

Работа с вакансиями

- Канбан, разбор откликов, интеграции с чатами Rabota.by и Telegram
- Быстрый доступ к статусу кандидатов и действиям по ним

02

Календарь

- Автоматическая синхронизация интервью
- Push-напоминания о встречах и звонках

03

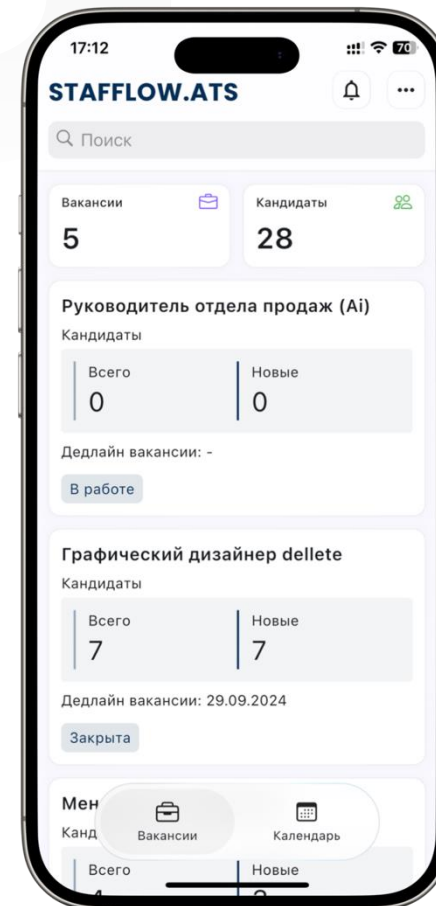
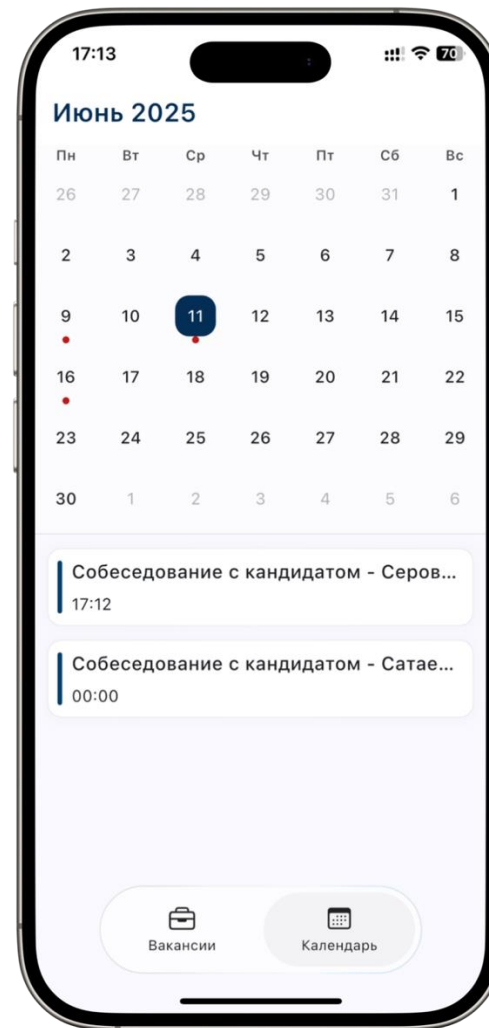
Просмотры резюме

- Резюме кандидатов в один клик
- Быстрое добавление пометок и статусов

04

AI - анализ

- Рейтинг кандидатов по профилю вакансии
- Подсказки по каждому шагу в воронке



STAFFLOW

Администрирование системы



→ **Единая база данных сотрудников**

Наша единая база данных обеспечивает интеграцию и непрерывный доступ к актуальной информации о каждом сотруднике в вашей компании

→ **Двухфакторная аутентификация**

Обеспечивает дополнительный уровень защиты ваших данных

Гибкие возможности интеграции ←

Возможность настройки интеграции с вашими информационными системами через API по запросу

→ **Управление доступами**

Настройка индивидуальных прав доступа для каждого сотрудника и контроль доступа к системе, включая возможность блокировки пользователей

Импорт данных в формате Excel ←

Простой импорт данных в справочники платформы из Excel для быстрого добавления информации в систему, минимизируя ручной труд и ошибки

STAFFFLOW

Преимущества

- ★ Все HR-процессы: от найма до удержания в одной системе
- ★ Встроенный AI-помощник: генерирует вакансии, анализирует резюме, формирует тесты, контент и др.
- ★ Простая логика и понятный интерфейс. Не требует доп. затрат на обучение
- ★ Локальная команда, говорит на вашем языке, решает вопросы за несколько часов
- ★ Полное соответствие требованиям РБ: хранение и обработка в аттестованном облаке



STAFFLOW

Для вашей HR-команды

★ Ускорение найма и повышение продуктивности

Встроенные ATS и AI закрывают вакансии в 2-3 раза быстрее, помогая нанимать продуктивных сотрудников на длительный срок

★ Принятие обоснованных решений

Руководители опираются на точные данные, на основе цифр, аналитики и реального поведения команды, для стратегических и оперативных решений

★ Инновационный AI-помощник для автоматизации HR-задач

Искусственный интеллект автоматизирует рутинные процессы, позволяя HR-командам сосредоточиться на стратегии

stafflow.by

★ Соответствие законодательству Республики Беларусь и защиты данных

Платформа адаптирована соответствует законодательству, обеспечивая хранение и обработку персональных данных в белорусском аттестованном облаке

★ Локальная поддержка и надёжность

Команда техподдержки находится на месте и обеспечивает защиту ваших данных и оперативное решение вопросов

★ Единая платформа для всех HR-процессов

Stafflow объединяет все этапы работы с сотрудниками в одну систему для упрощения управления

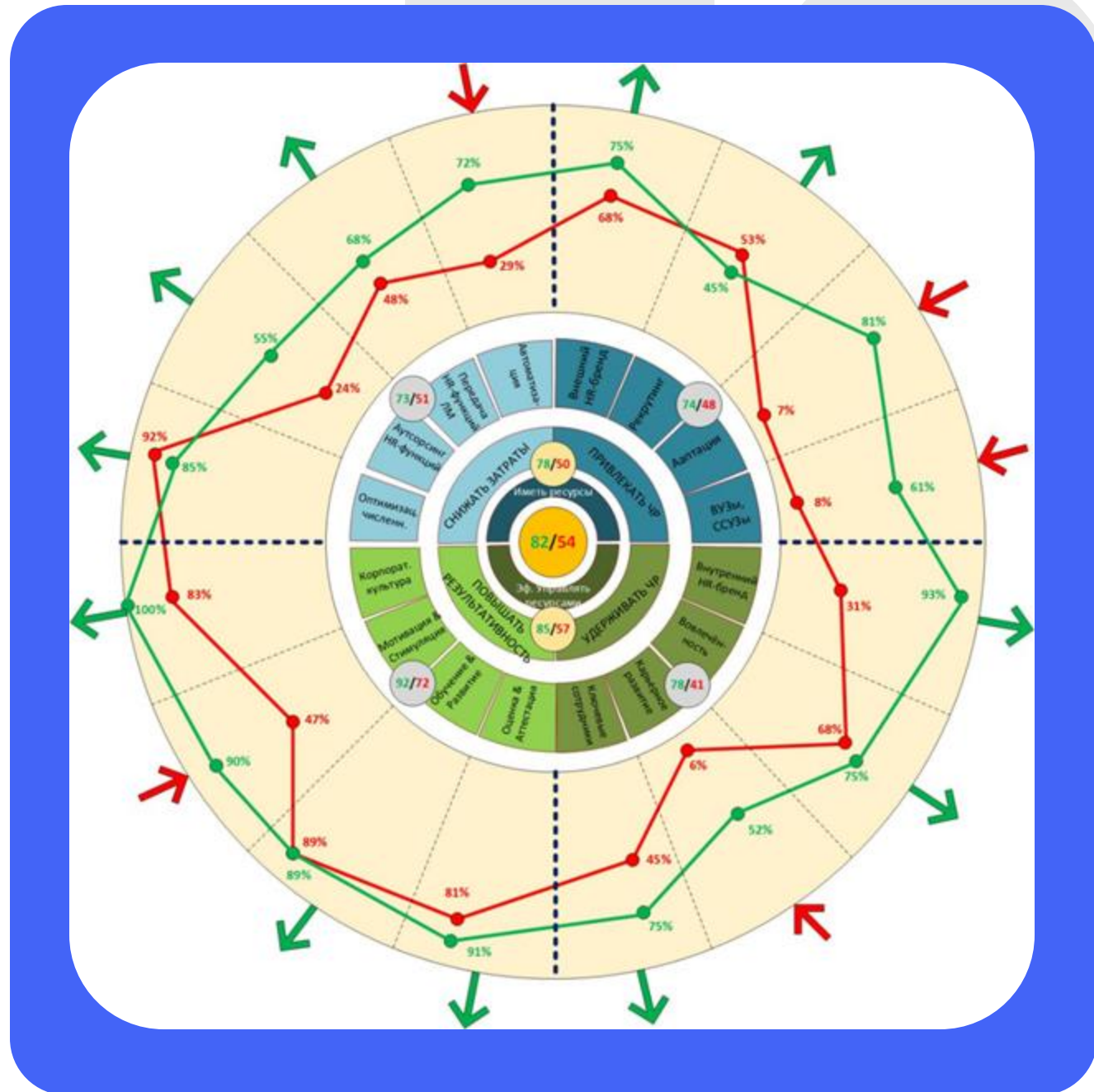
STAFFLOW

Авторская модель

HR эксперта

Александра Мудрика

HRM 4x4 ✨ внутри STAFFLOW



Привлечение сотрудников

- Воронка рекрутинга, интеграция с job-board'ами
- Внешний HR-бренд: шаблоны вакансий и лендингов
- Инструменты адаптации: план онбординга, чек-листы
- Работа с вузами: аналитика стажировок и источников трафика

Оптимизация затрат

- Анализ численности и структуры персонала
- Расчёт HR-метрик: стоимость найма, текучесть, ROI обучения
- Делегирование задач через роли и уровни доступа
- Возможность аутсорсинга отдельных HR-процессов

Обеспечить наличие трудовых ресурсов компании

Стратегия HR-отдела

Обеспечить эффективное использование трудовых ресурсов компании

Удержание сотрудников

- Система вовлечённости: регулярные опросы, NPS
- Внутренний HR-бренд, персонализированные коммуникации
- Построение карьерных треков
- Работа с ключевыми сотрудниками, история достижений

Повышение результативности

- Система оценки и аттестации (360, KPI)
- Модули развития компетенций и автоматизированное обучение
- Эффективная мотивация: бонусные схемы, персональные цели
- Управление корпоративной культурой

STAFFLOW

Модель HRM 4x4

- ★ Каждая из 4 HR-задач (привлечение, результативность, снижение затрат, удержание) — отражена в модулях платформы
- ★ Все 16 HR-функций в цифре
- ★ Метрики встроены в дашборды



STAFFLOW

Реализация модели HRM 4x4

- ✦ Оцифрованная HRM помогает не просто построить стратегию, но и отслеживать 23 важных показателя, максимально полно описывающих эффективность HR-отдела компании
- ✦ С HRM 4x4 вы сможете отследить, почему найм дорогой и как нанимать дешевле, почему уходят ключевые сотрудники и многое другое

The screenshot displays the STAFFLOW HRM 4x4 interface. The main section is titled "Настройка" (Settings) and includes a menu for "HR-задача №1" (HR task #1) with options for instructions and reporting periods. Below this, there are sections for "Кoeffициенты и должности" (Coefficients and positions) and "ВУЗы, СУЗы, редовые вакансии" (Universities, research institutes, regular vacancies). The "HR-задача №1" section is expanded to show four sub-tasks: "HR-задача №1", "HR-задача №2", "HR-задача №3", and "HR-задача №4".

On the right side, there is a "Категория персонала" (Personnel category) section with sub-categories: "Руководители" (Managers), "Специалисты" (Specialists), and "Рабочие" (Workers). Below this, there are several key performance indicators (KPIs) with their respective formulas:

- Важно! $\alpha_1 + \alpha_2 + \alpha_3 + \alpha_4 = 1$**
- Исполнительность внешнего IT-бренда**:
$$I_{\text{исполнительность}} = \frac{\sum \text{релевантных откликов}}{\sum \text{всех откликов на вакансии}} \times 100\%$$
- Исполнительность**:
$$I_{\text{исполнительность}} = \frac{\sum \text{принятых на испытательный срок}}{\sum \text{принятых на испытательный срок}} \times 100\%$$
- Адаптация**:
$$I_{\text{адаптация}} = \frac{\sum \text{отработавших 1 год}}{\sum \text{принятых в 1 год}} \times 100\%$$
- Учебные задания**:
$$I_{\text{учебные задания}} = \frac{\sum \text{принятых выпускников УЗ}}{\sum \text{редовых вакансий}} \times 100\%$$

Below the KPIs, there are two summary indices:

- Индекс результативности для категории Руководители**:
$$I_{\text{руководители}} = \alpha_1 \cdot I_{\text{исполнительность}} + \alpha_2 \cdot I_{\text{исполнительность}} + \alpha_3 \cdot I_{\text{адаптации}} + \alpha_4 \cdot I_{\text{учебных}}$$
- Индекс результативности всех категорий персонала**:
$$I_{\text{HR-31}} = \frac{I_{\text{руководители}} + I_{\text{специалисты}} + I_{\text{рабочие}}}{3}$$

At the bottom, there is a "Список должностей для данной категории" (List of positions for this category) section with a "Добавить" (Add) button and a list of positions: "Директор", "Заместитель директора", "Руководитель HR-отдела", "Руководитель HR-отдела", "Руководитель IT-отдела", and "Руководитель отдела клиентского сервиса".

«Старая добрая» СМК

в союзе с цифровыми решениями

Задачи, которые мы ставим, внедряя ИСО 9001:

- ★ Легко контролируемые и понятные процессы
- ★ Простой и удобный доступ к внутренней информации и документам
- ★ Надёжная обратная связь, укрепляющая доверие клиентов
- ★ Экономические выгоды и понимание рисков и возможностей
- ★ Соответствие стандартам и стабильное качество

Решение **Stafflow Quality** для эффективного управления:

- ★ Создавайте процессы и регламенты с AI - помощником
- ★ Формируйте библиотеки документов. Обеспечивайте доступ на любых устройствах
- ★ Создавайте опросники для клиентов с AI - помощником
- ★ Собирайте обратную связь и анализируйте данные о качестве
- ★ Проходите сертификацию и аудиты поставщиков на основе данных портала

Уровни поддержки модуля СМК

Демо

- ✦ Домашняя страница СМК с визуализацией: Политика и цели, Руководство по качеству, SWOT анализ
- ✦ AI-помощник
- ✦ Библиотека для размещения документов СМК
- ✦ Комплект стандартных процедур СМК (примеры)
- ✦ Календарь для управления событиями
- ✦ Создание 1 инструкции в Центре знаний

Оптима

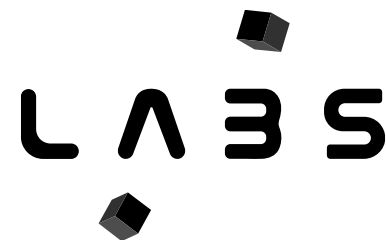
- ✦ Консультации экспертов по разработке Модели процессов и документов СМК верхнего уровня
- ✦ Обратная связь с клиентами: методология, опросники, аналитика
- ✦ Внутренний аудит: методология, вопросники, отчетность
- ✦ Экспертная поддержка на аудитах и сертификации
- ✦ Создание 15 инструкций в Центре знаний

Прогресс

- ✦ Консультации экспертов по детальному описанию процессов
- ✦ Поддержка сертификации на всех этапах : выбор, заключение договора, аудит
- ✦ Создание инструкций в Центре знаний без ограничений
- ✦ Консультации по созданию инструкций и курсов в Центре знаний

STAFFLOW

Доверяют



H-holding



mp. SOLUTIONS

STAFFLOW

История успеха

MP Solutions: от Excel-таблиц к единой платформе управления персоналом ✨

Результаты внедрения:

Компания полностью отказалась от решений, которые не справлялись с задачами HR-отдела и заменили их на современную HR-платформу вместо устаревших систем. ✨

Интуитивный интерфейс стал ежедневным рабочим инструментом, а не формальной системой. Это **повысило мотивацию** и участие **команды** в HR-процессах.

Все HR-задачи — подбор, отпуска, обучение, аналитика — **собраны в одной платформе**. Руководство получает полную картину по персоналу и может принимать быстрые, обоснованные решения.

Отзывы о STAFFFLOW



Начальник управления по работе с персоналом «ЛУКОЙЛ Белоруссия»
Е.И. Гордеевская

«Мы благодарим команду Staffflow за успешное сотрудничество в области автоматизации HR-процессов. За время работы с платформой мы отметили значительное повышение эффективности и прозрачности управления персоналом. Staffflow помогла нам оптимизировать ключевые процессы — от найма и адаптации до обучения, оценки и развития сотрудников. Особенно ценим гибкость и настраиваемость системы, удобный и интуитивно понятный интерфейс, а также высокое качество технической поддержки. Внедрение платформы позволило сократить операционные затраты и повысить эффективность управления человеческим капиталом. Мы уверенно рекомендуем Staffflow компаниям, которые стремятся к автоматизации и оптимизации HR-процессов.»



Директор
Частного предприятия
«Агентство Коллекция Открытий»
И.А.Шатковская

«Мы используем Staffflow в ежедневной работе и можем отметить, что это современная и продуманная HR-платформа, которая упрощает и систематизирует подбор персонала на всех этапах — от заявки клиента до завершения испытательного срока. Такой комплексный подход позволяет нам контролировать процесс подбора и обеспечивать комфорт клиентам. Отдельно хотим подчеркнуть профессионализм и открытость команды CatLogic, которая постоянно развивает платформу, делая её ещё более гибкой, интуитивной и эффективной. Для кадрового агентства «Коллекция Открытий» с 27-летним опытом и тысячами успешно закрытых проектов важно использовать надёжные инструменты, соответствующие нашему уровню экспертизы. Мы уверены, что развитие Staffflow поможет нам достигать новых целей, и рекомендуем эту платформу компаниям, ценящим прозрачность процессов и современные HR-технологии...»

STAFFLOW

Этапы внедрения

1

Планирование и подготовка

Вместе с вами определим, что нужно вашей организации, и создадим команду для координации всех этапов внедрения

2

Импорт данных

Импортируем и адаптируем ваши данные для применения в нашей системе. Настраиваем интеграции по вашему запросу

3

Настройка платформы

Настроим Stafflow с учётом ваших потребностей, чтобы все функции работали согласно вашим требованиям

4

Пилотное тестирование

Проведем тестирование на небольшой группе, чтобы убедиться, что всё работает правильно перед полным запуском

5

Обучение и поддержка

Обучим ваших сотрудников работать с новой системой и будем рядом на каждом этапе для поддержки

6

Запуск и сопровождение

Запустим Stafflow по всей организации и будем следить за её работой, собирая отзывы для улучшений

Тарифы Stafflow

Freemium

0 руб./месяц

«Для старта и/или малого бизнеса»

14 дней бесплатно

Рекрутинг

от 120 руб./месяц

«Если нужен только найм»

14 дней бесплатно

Бизнес

от 150 руб./месяц

«Полный цикл: от найма до удержания и роста»

STAFFLOW

Дорожная карта



Оценка и развитие сотрудников

- Улучшение оценки
- Performance Review
- HRM 4x4
- OKR
- Матрица потенциала и производительности 3x3
- Матрица компетенций
- Карьерный трек
- Кадровый резерв
- Формирование проектных команд



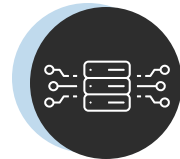
LMS (Система дистанционного обучения)

- Улучшение LMS
- Рекомендации ИИ на основе оценок



Рекрутинг

- Массовый подбор
- Видеозвонки внутри платформы
- Внешний календарь рекрутеров
- Проактивный поиск кандидатов
- Автоматическое резюме разговора с кандидатом (экономит время)
- ИИ-агенты

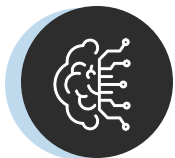


Интеграции

- Job-сайты (расширение интеграций)
- Битрикс24, 1С:ЗУП Zoom, Google Meet, Teams
- КЭДО (в планах 2026 добавить Модуль)

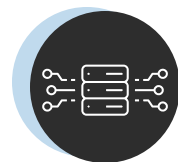
STAFFLOW

Дорожная карта



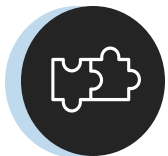
HR-аналитика

- Центр уведомлений
- Производственные календари
- Пульс-опросы



ИИ и автоматизация

- Расширение возможностей Stafflow Ai
- Улучшенная поддержка пользователей с использованием ИИ
- Предиктивная аналитика
- Внедрение ИИ-агентов



Управление сотрудниками и документами

- Оффбординг (ноябрь)
- СМК (Модуль Системы Менеджмента Качества)

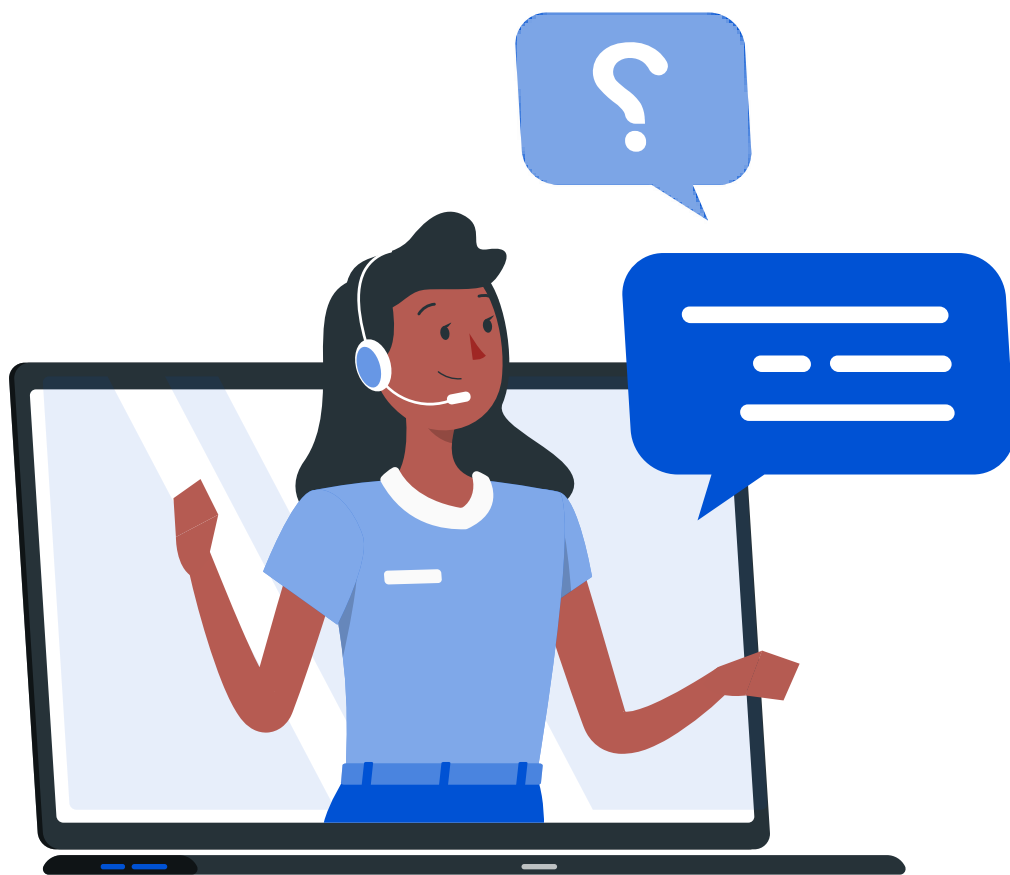


UX и взаимодействие

- Небольшой редизайн платформы
- Расширение геймификации

STAFFLOW

Поддержка и обучение

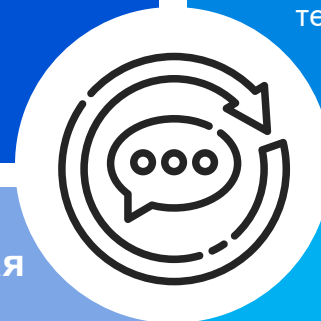


Комплексные обучающие материалы

Доступ к подробным инструкциям, которые помогут быстро освоить все функции платформы

Техническая поддержка

Локальная поддержка в Беларуси, быстрые ответы через чат технической поддержки



Персональная помощь

Получения индивидуальных консультаций по настройке и оптимизации использования платформы под конкретные потребности компании

Обмен опытом

Доступ к сообществу пользователей Stafflow для обмена опытом и лучшими практиками

Больше информации о Stafflow
на нашем сайте

stafflow.by



Мы в
соцсетях



info@stafflow.by

+375 29 148 14 44

Свяжитесь с нашей командой
для получения дополнительной
информации или запроса демо-версии



STAFFFLOW

