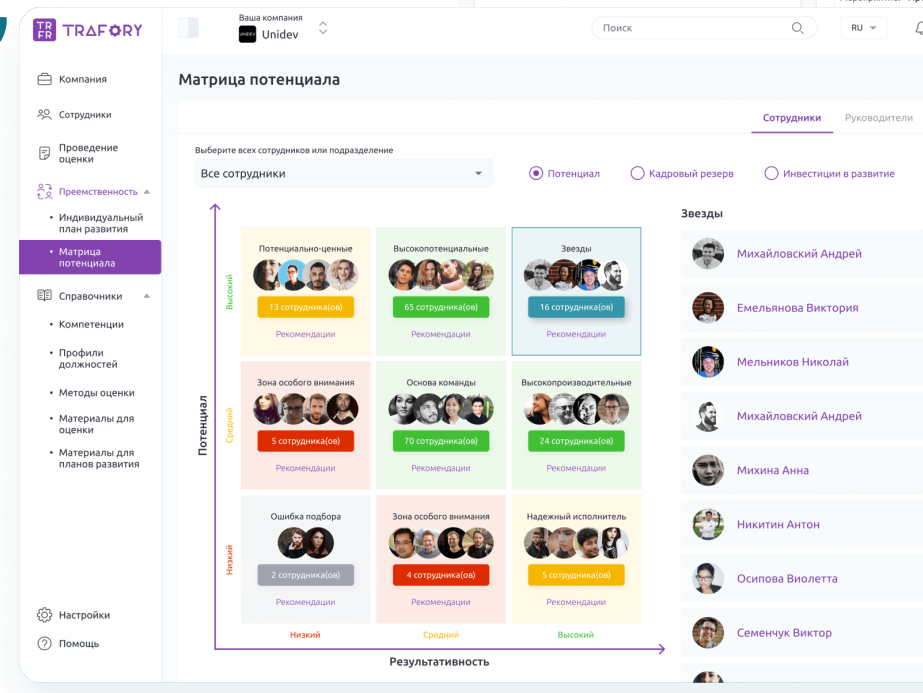
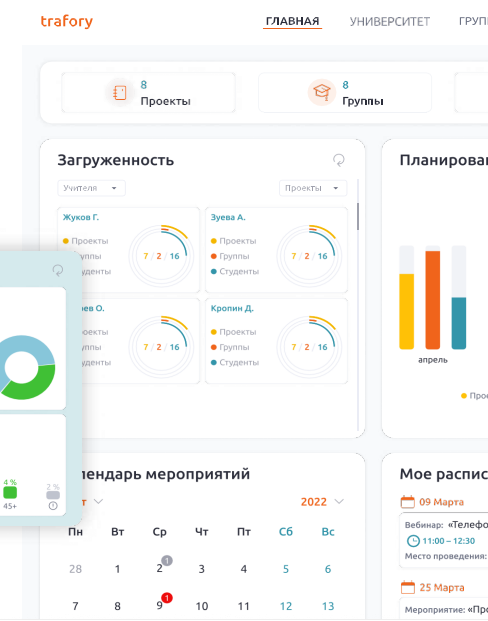
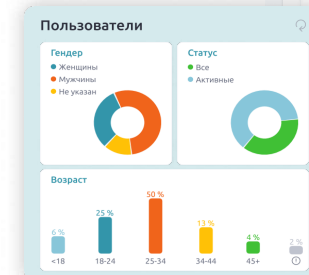




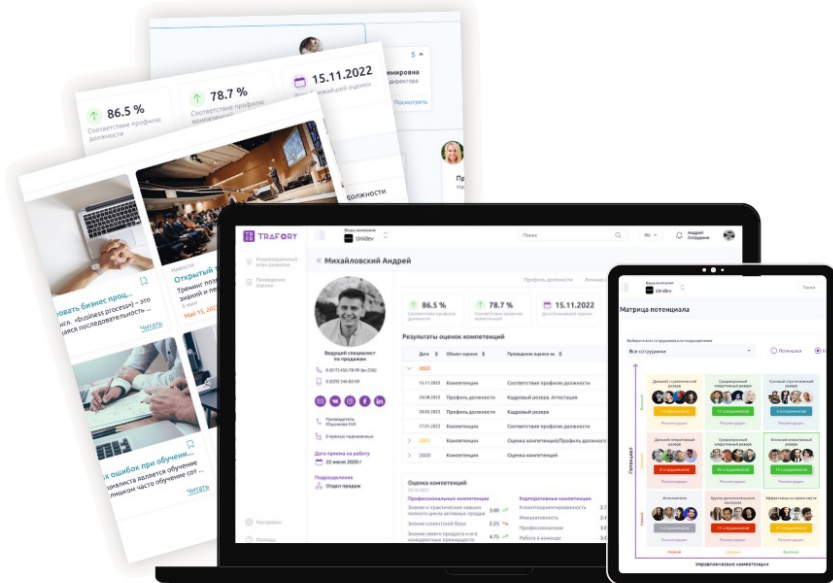
Сделано в Беларуси

TRAFORY

Платформа для адаптации, обучения, развития и оценки персонала



О платформе



Управление человеческим капиталом

- Управление жизненным циклом сотрудников
- Построение процесса адаптации персонала
- Проведение оценок сотрудников и управление компетенциями
- Выявление и развитие талантов в компании
- Создание автоматических треков развития для разных должностей

Управление обучением сотрудников

- Создание и разработка курсов и программ обучения
- Организация офлайн и онлайн обучения
- Создание полной библиотеки знаний
- Контроль результатов и вовлечённости
- Обучение как внутренних сотрудников, так и внешних партнёров

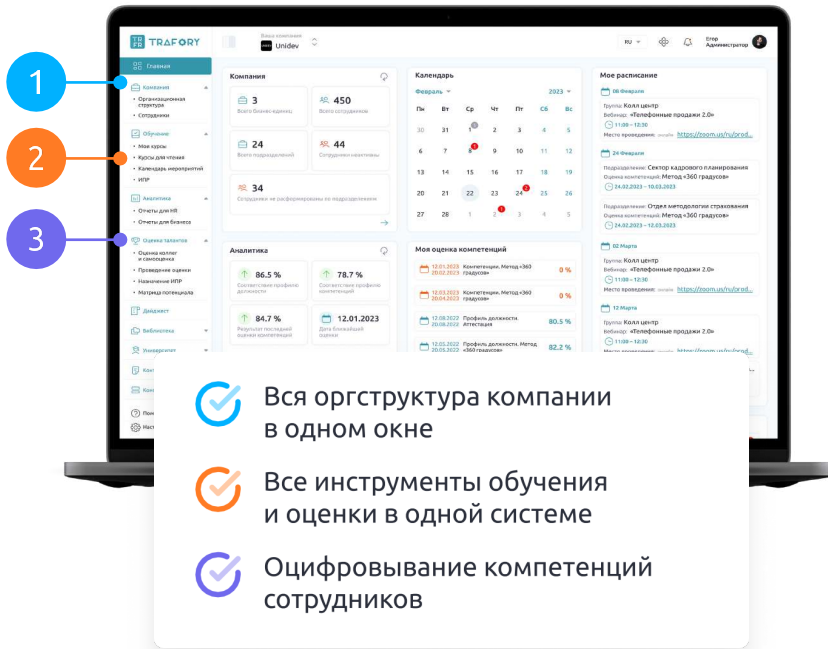
Работа с организационной структурой компании

- Моделирование различных подразделений и регионов
- Выстраивание работы с различными бизнес-единицами
- Организация развития дилеров и партнёров

Управление отчётами и аналитикой

- Отчётность по результативности и эффективности сотрудников
- Индивидуальная настройка отчётов
- Настройка отчётов для руководителей разных уровней
- Интеграция с внутренними информационными системами

Платформа включает следующие блоки:



TRAFORY

1. Интерфейс
2. Корпоративный портал
3. Библиотека
4. Организация процесса обучения
5. Конструктор учебных программ и курсов
6. Тестирование и опросы сотрудников
7. Адаптация новых сотрудников
8. Оценка компетенций и результативности сотрудников (профиль должности, список компетенций, аналитика и результаты оценки)
9. Цифровой профиль сотрудника
10. Матрица потенциала, профиль должности и профиль компетенций
11. Отчетность и аналитика
12. Панель администрирования (настройки, управления пользователями, орг. структура, роли)
13. Интеграции
14. Дополнительные модули (Методическая упаковка материалов / Мобильное приложение)

Архитектура платформы



Платформа решает задачи:



1. Адаптации персонала:

- Ввод новых сотрудников в компанию;
- Ввод текущих сотрудников в новую должность и/или подразделение;

2. Организации и проведения обучения персонала в части:

- Обязательного обучения: охрана труда, изучение нормативно-правовых документов, ознакомление с приказами, инструкциями и другими внутренними документами;
- Продуктового обучения для всех категорий сотрудников и по любым темам и направлениям
- Функционального обучения для всех категорий сотрудников и по любым темам и направлениям
- Другого тематического обучения для всех категорий сотрудников и по любым темам и направлениям

3. Проведения оценки / аттестации персонала

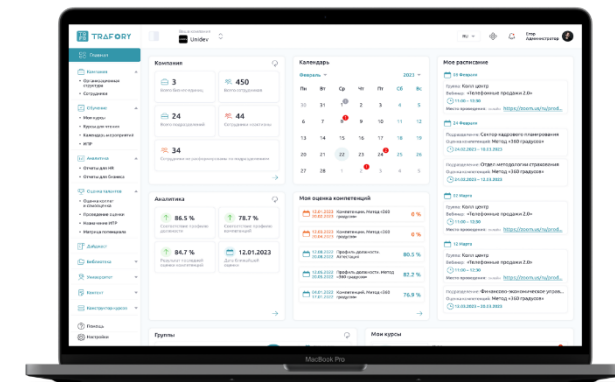
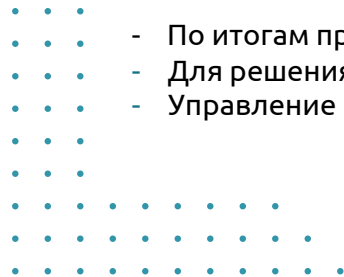
- Оценка компетенция и результативности отдельных сотрудников либо подразделений;
- Аттестация на соответствие должности, получения сертификатов качества или допусков;
- Тестирование персонала под конкретные темы и задачи.

4. Разработки и реализации индивидуальных планов развития:

- По итогу проведенной оценки персонала;
- Для решения персональных задач сотрудниками или подразделениями;
- При ротации персонала и работе с кадровым резервом;
- При работе с молодежью, а также с практикантами и студентами.

5. Отслеживание эффективности затрат на обучение и развитие персонала:

- По итогам проведенной оценки персонала;
- Для решения персональных задач сотрудниками или подразделениями;
- Управление карьерой сотрудника и работа с талантами.



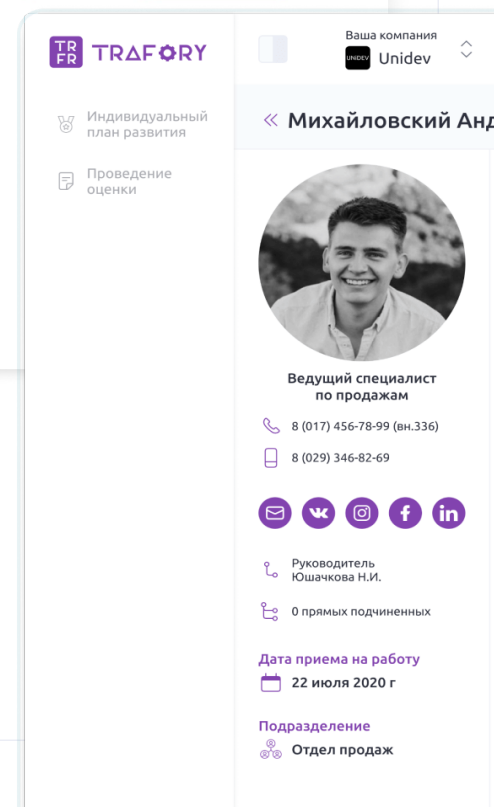
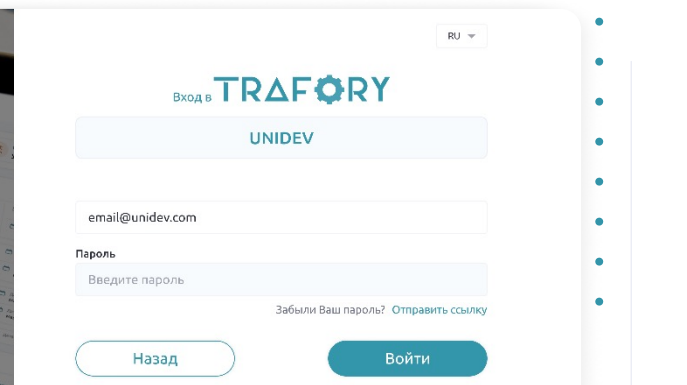
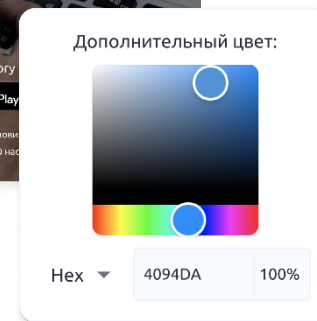
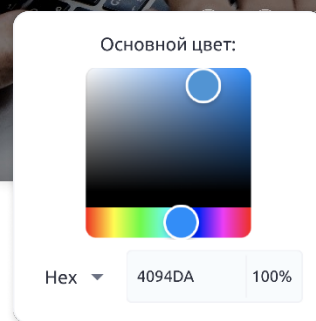
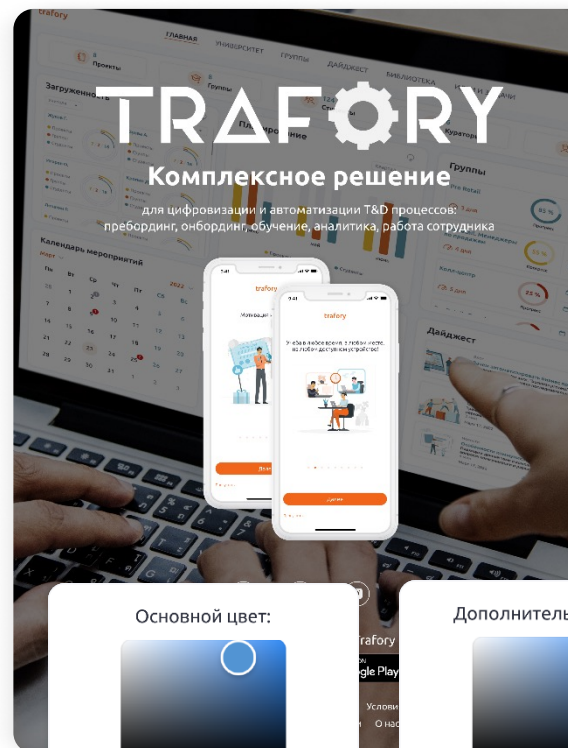
TRAFORY

trafory

Функционал платформы

Интерфейс

- Современный, удобный и **интуитивно понятный** интерфейс для управления процессом развитием ваших сотрудников
- Оформление платформы в вашем корпоративном стиле (**логотипы, цветовая палитра**)
- **Авторизация** по электронной почте
- **Ролевая модель**
- **Личный кабинет** сотрудника в зависимости от должности



Функционал платформы

Корпоративный портал

- Новости, статьи и заметки в процессе обучения
- Календарь встреч и мероприятий
- Напоминание о Днях рождения сотрудников
- График ближайших мероприятий компании, с возможностью подачи заявки на участие
- Библиотека и полноценная база знаний компании

The screenshot displays the corporate portal interface with the following components:

- Header:** Logo 'TRAFORY' and user profile 'Egor Студент'.
- Navigation:** Sidebar with 'Главная', 'Университет', 'Группы', 'Отчеты', 'Статьи', 'Библиотека', and 'Идеи и задачи'.
- Birthdays (Дни рождения):** A list of employees with their names and birth dates:
 - Филиппова Алена (3 ноября)
 - Киримов Кирилл (6 ноября)
 - Петров Николай (19 ноября)
 - Селянто Айя (21 ноября)
 - Селянто Айя (21 ноября)
 - Тетриков Алексей (21 ноября)
- Groups (Группы):** A list of groups with progress indicators:
 - Pro Retail (85% progress, March 2-13, 2023)
 - Pro Retail, Менеджеры по продажам (55% progress, March 2-13, 2023)
 - Pro Retail, Менеджеры по продажам (25% progress, March 2-15, 2023)
 - Колл-центр (70% progress, March 2, 2023)
- Calendar (Календарь):** A monthly calendar for February 2023 showing dates 1 through 26.
- My Schedule (Мое расписание):** A list of upcoming events:
 - 08 Февраля: Вебинар «Телефонные продажи 2.0» (11:00-12:30)
 - 24 Февраля: Вебинар «Телефонные продажи 2.0» (11:00-12:30)
- Dashboard (Дайджест):** A section with news and articles, including 'Зачем автоматизировать бизнес...' and 'Открытый тренинг Тимофея Савран...'.

Функционал платформы

Адаптация новых сотрудников

- Все материалы по адаптации **в одном месте**
- Персонализированные **программы обучения** для разных должностей
- Возможность **встраивать** в процесс адаптации **встречи, опросы и тестирование**
- Автоматическая **запись** на необходимые курсы
- Оценка результатов адаптации для **принятия решений** по испытательному сроку

The screenshot displays the TRAFORY platform interface. The top navigation bar includes the TRAFORY logo, a company selector (Unidev), and user information (Egor Student). The main content area is divided into two sections: a course catalog and a detailed course view.

Course Catalog:

Категория	Курсы	Содержание
Добавить категорию	Адаптация руководителей	Адаптация сотрудников
Адаптация 2	Адаптация сотрудников	9 Урок, 1 Задание, 0 Тест, 2 Встреча
Корпоративная культура 2		
Медицина 3		
Производство 5		
Технологии продаж и переговоров 5		

Course Details (Менеджер по работе с Клиентами. Уровень 1):

Программа обучения: Менеджер по работе с Клиентами. Уровень 1
 Идентификатор: 24 13600
 Дата: Июль 5, 2023 - Август 31, 2023
 Группа: Июль 2023
 Куратор: Главный А.

- ЗНАКОМСТВО С КОМПАНИЕЙ**
Мы рады приветствовать Вас в качестве нашего нового сотрудника! Вы стали частью команды профессионалов. С этого момента Вы — наш новый сотрудник. Пожалуйста, в первую очередь, ознакомьтесь с правилами корпоративной культуры.
- ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА**
- РАБОТА В БИТРИКС И 1С**
- БАЗОВЫЕ НАВЫКИ ПРОДАЖ**
Данный блок содержит базовые знания по технологии продаж, которые Вам необходимы для эффективного выполнения поставленных перед Вами задач.

The right sidebar shows the course content structure:

- Вводный урок
 - О курсе
- Блок 1: Введение
 - Урок 1. Что такое адаптация и онбординг. Как адаптироваться сотруднику
 - Встреча. Адаптационный семинар
- Блок 2: О работе
 - Урок 2. Подготовка рабочего места
 - Урок 3. Документы и регламенты
 - Урок 4. Задачи и процессы работы
 - Урок 5. Интеграция в команду
 - Урок 6. Информирование команды и компании
 - Урок 7. Анкетирование сотрудников
 - Задание
 - Урок 8. Дальнейшие шаги в компании
 - Встреча

Функционал платформы

Организация процесса обучения

- Создание групп обучения под конкретные задачи
- Назначение учителей, кураторов и наблюдателей для каждой группы
- Индивидуальные настройки уроков и курсов
- Управление версиями и обновлениями учебных программ в 2 клика
- Возможность совместной работы над курсом

The screenshot displays the TRAFORY platform interface for a company named 'Unidev'. The interface is divided into several sections:

- Top Navigation:** Includes the TRAFORY logo, company name 'Unidev', language 'RU', and user profile 'Егор Студент'.
- Left Sidebar:** Contains navigation options: Главная, Университет, Группы (selected), Отчеты, Статьи, Библиотека, Идеи и задачи, Настройки, and Помощь.
- Main Content Area (Top):** A table listing learning groups with columns for Name, Project, Curator, Status, Type, Students, Start Date, and End Date.

Название группы	Проект	Куратор	Статус	Тип	Студенты	Дата начала	Дата окончания
Маркетологи	Продажи H2H. Продавай...	Исакова Д.	Черновик	Учебная	12	Июнь 9, 2023	Июнь 13, 2023
Колл-центр	Телефонные продажи 2.0	Дубовик Я.	В плане	Опрос	23	Май 13, 2023	Май 24, 2023
Менеджеры по продажам	Продажи H2H. Продавай...	Исакова Д.	В работе	Аттестация	25	Апрель 2, 2023	Апрель 12, 2023
Специалисты по продажам	Мастер курс по продажам	Исакова Д.	Завершен	Учебная	20	Февраль 12, 2023	Февраль 20, 2023
- Main Content Area (Bottom):** A dashboard with various analytics and management tools.
 - Summary Cards:** 8 Проекты, 8 Группы, 124 Студенты, 6 Кураторы, 6 Учителя.
 - Пользователи:** Donut charts for Gender (Женщины, Мужчины, Не указан) and Status (Все, Активные).
 - Загруженность кураторов:** Horizontal bar chart showing workload for 8 curators.
 - Группы:** Progress cards for 'Pro Retail' groups with progress percentages and completion dates.
 - Календарь:** A calendar view for February 2023 showing dates 1 through 26.
 - Мое расписание:** A list of upcoming events for 'Колл-центр' on February 8 and 24, including webinar details and Zoom links.
 - Дайджест:** A section with news items and links to read more.

Организация процесса обучения

- > Чаты студента с учителями и кураторами
- > Проверка заданий, выставление оценок, предоставление обратной связи
- > Автоматическая проверка тестов
- > Выдача сертификатов после завершения курса
- > Формирование структурированной базы знаний
- > Работа с заявками на обучение и мероприятия

The screenshot displays the TRAFORY platform interface. At the top, the company name 'Unidev' is visible. The main navigation menu includes 'Главная', 'Университет', 'Группы', 'Отчеты', 'Статьи', 'Библиотека', and 'Идеи и задачи'. The current course is 'Pro Retail', with a curator 'Исакова Д.' and a status of 'В работе'. Progress indicators show 0% for 'Результативность группы', 'Прогресс группы', 'Мак результат', and 'Min результат'. A chat window is open with a student named 'Верасковская Катя' asking about a meeting. Below the chat, a 'Мероприятие' (Event) card for 'Индивидуальный план развития' (Individual Development Plan) is shown, including details like date, participants, and a 'Подать заявку' button. A promotional banner for a webinar 'ИПР - три непонятных буквы' by Olga Radchenko is also visible.

Функционал платформы

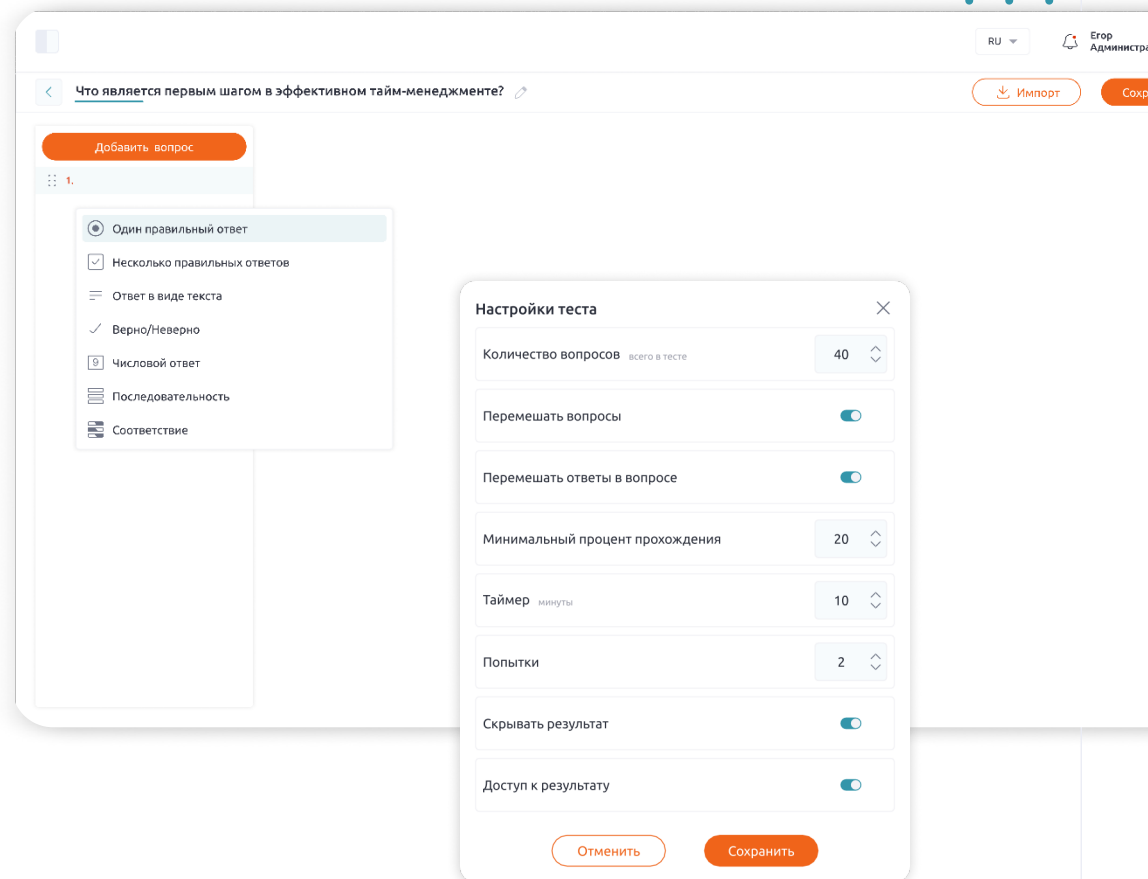
Конструктор учебных программ и траекторий

- > Конструктор курсов, программ обучения и заданий
- > Поддержка всех популярных форматов, в том числе **scorm**
- > Формирование учебных программ
- > Управление версиями и обновлениями курсов в 2 клика
- > Добавление уроков, тестов, заданий и встреч в архитектуру курса

The screenshot displays the 'Архитектура курса' (Course Architecture) interface. On the left, a sidebar lists navigation options: 'Архитектура курса', 'Аннотация', 'Настройки урока', 'Версии', and 'Соавторы'. The main area is titled 'Excel для работы (Просмотр)' and shows a course structure for 'Модуль 1: Основы Excel'. It includes lessons such as 'Урок 1.1. Введение в Excel и его роль в рабочей среде', 'Урок 1.2. Интерфейс Excel: знакомство с основными элементами', 'Урок 1.3. Работа с ячейками и листами: вставка, удаление, перемещение', and 'Урок 1.4. Форматирование данных: шрифты, цвета, выравнивание и числовые форматы'. Below these are practical tasks like 'Задание 1.1. Создание новой рабочей книги и ввод данных', 'Задание 1.2. Форматирование данных: изменение шрифта, цветов, числовых форматов', and 'Задание 1.3. Работа с ячейками: вставка, удаление, копирование и перемещение данных'. A floating window on the right shows a list of content types: 'Новый урок', 'Урок', 'Слайд-шоу', 'Блок', 'Введение', 'Тест', 'Встреча', 'Задание', 'Scorm', and 'Импорт урока'. Another floating window at the bottom shows a list of course items for 'Специалист по продажам. Уровень 1', including 'Знакомство с компанией UNIDEV', 'Продажи H2H. Продавай не продавая', and 'Квалификационная аттестация'.

Тестирование и опросы

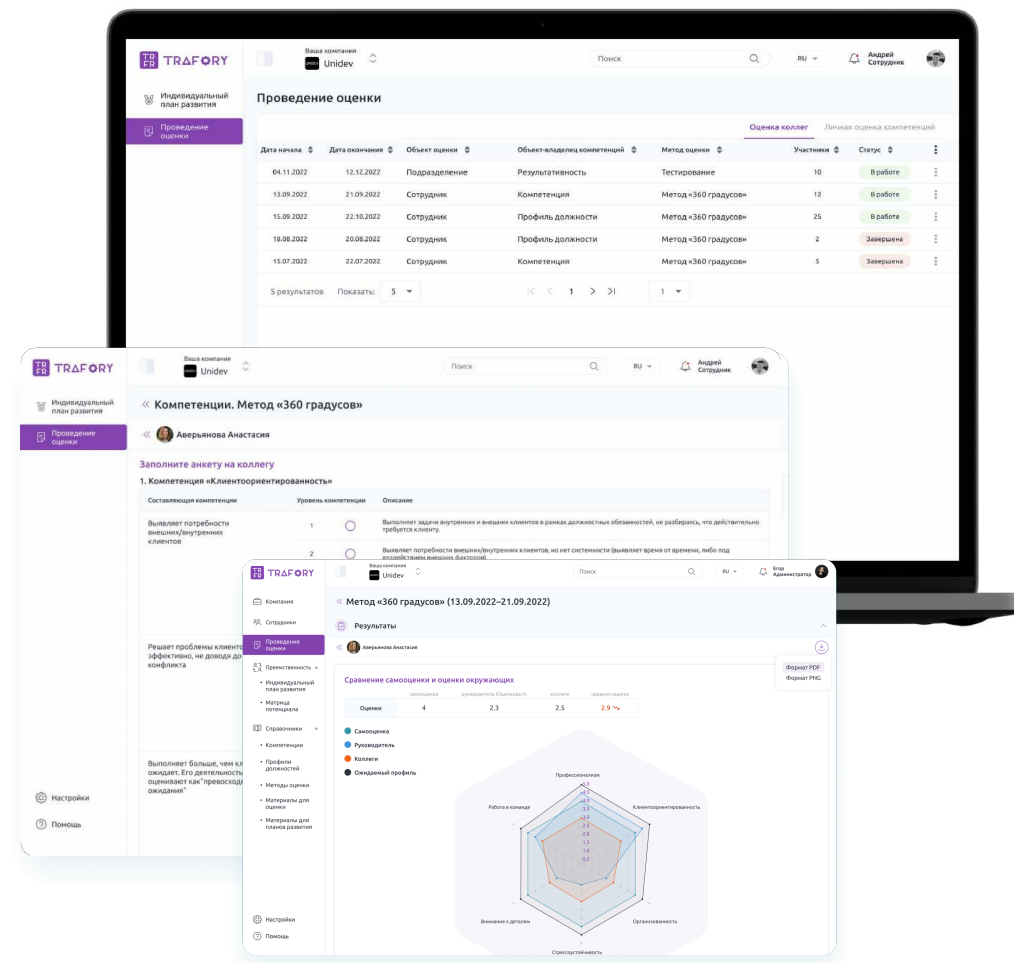
- Интерактивные тесты с **7+ типами заданий**
- Проведение **аттестации онлайн**
- Гибкая **настройка тестов**
- Получение аналитики в **различных разрезах**
- **Загрузка готовых тестов** в систему
- **Закрепление знаний** сотрудников после тренингов



Функционал платформы

Проведение оценки сотрудников

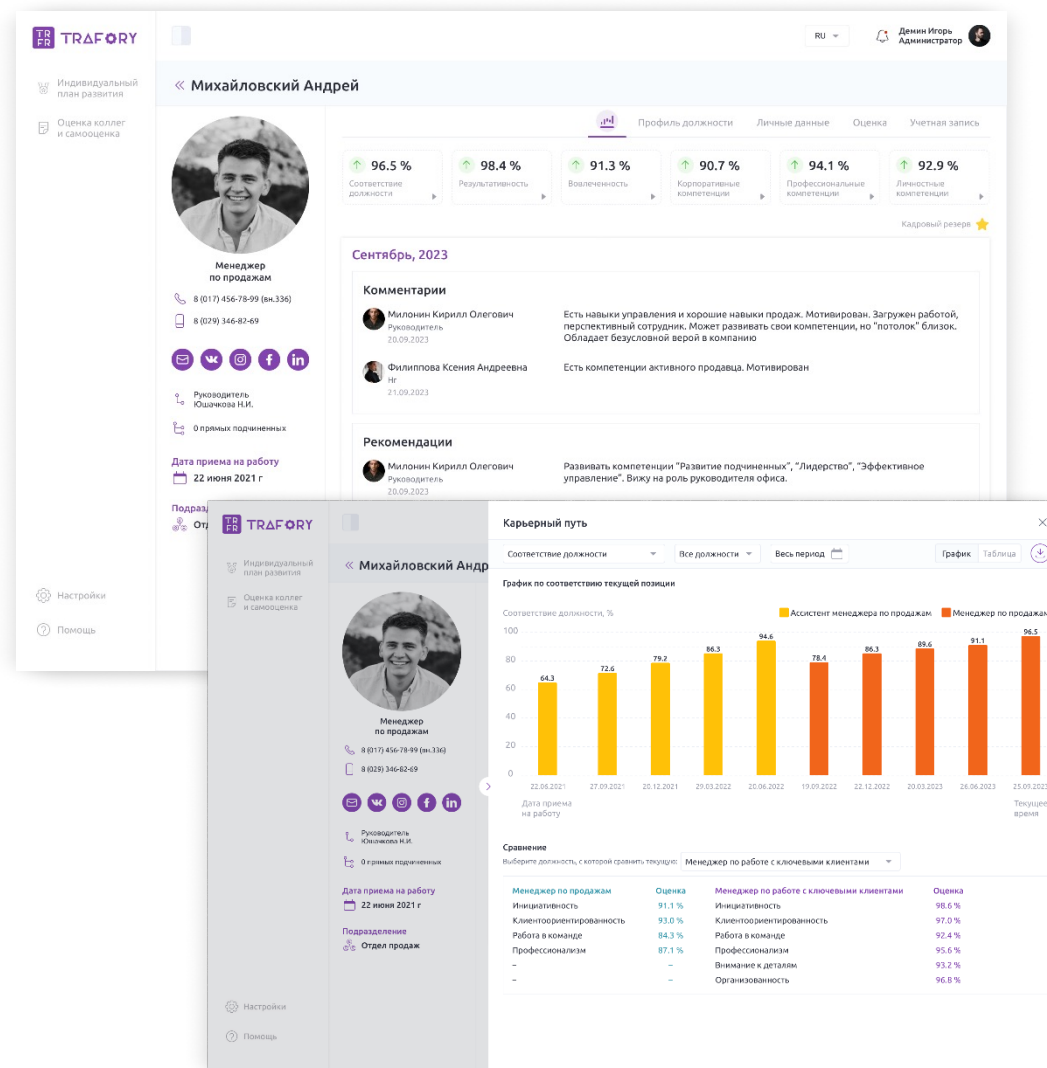
- Оцифровка текущего уровня сотрудника
- Оценка сотрудника со всех сторон по методу «360 градусов» и настройка собственных методов оценки
- Отслеживание проявлений профессиональных компетенций персонала
- Комплексная процедура оценки результативности работы персонала
- Формирование отчётов и полная аналитика по каждому сотруднику и отделам в целом



Функционал платформы

Цифровой профиль сотрудника

- Основная информация о сотруднике
- Показатели соответствия должности, результативности, вовлеченности и д.р
- Результаты пройденного обучения и проведённых оценок
- Комментарии от руководителей и HR
- График соответствия текущей позиции



Функционал платформы

Матрица потенциала, профиль должности и профиль компетенций

- Создание профилей должностей с набором компетенций под каждую должность
- Формирование базы данных компетенций, их описание и задание шкал оценки
- Рекомендации по инвестициям в развитие сотрудника и формированию кадрового резерва на основании матрицы потенциала
- Формирование отчётов и полная аналитика по каждому сотруднику и отделам в целом

The screenshots illustrate the platform's capabilities in managing employee potential, job profiles, and competency-based evaluations.

Функционал платформы

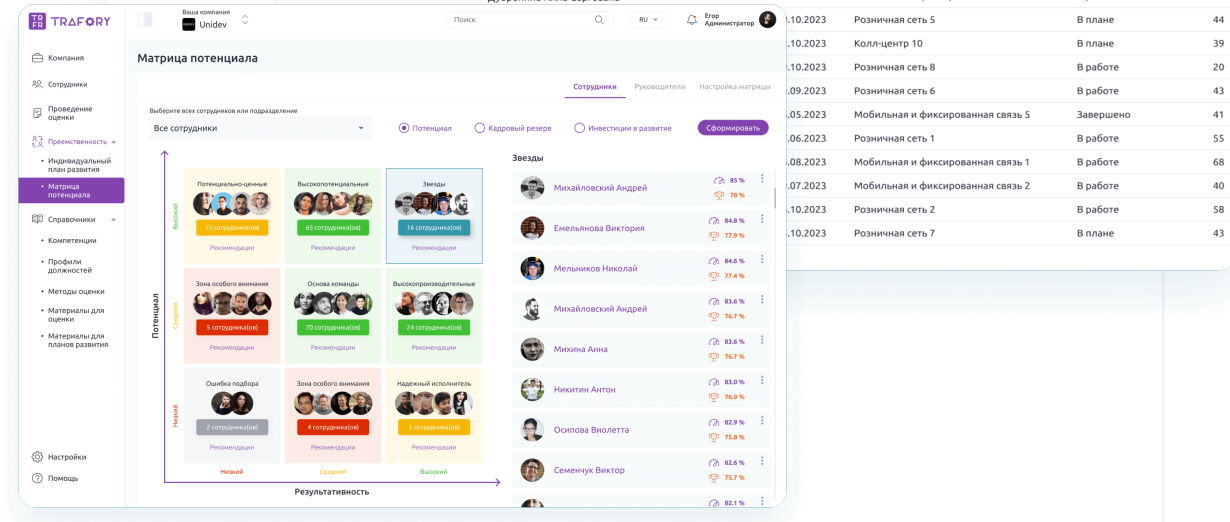
Отчетность и аналитика

- Получение отчетности в **различных разрезах**
- **Интеграция** с другими решениями в компании для получения сводной аналитики
- **Фильтры** для настройки необходимых отчетов
- Выгрузка отчетов в **excel-формате**
- **Более 15** встроенных отчетов
- Настройка **ваших текущих** отчетов внутри системы

Ваша компания: Unidev

Куратор: Все кураторы

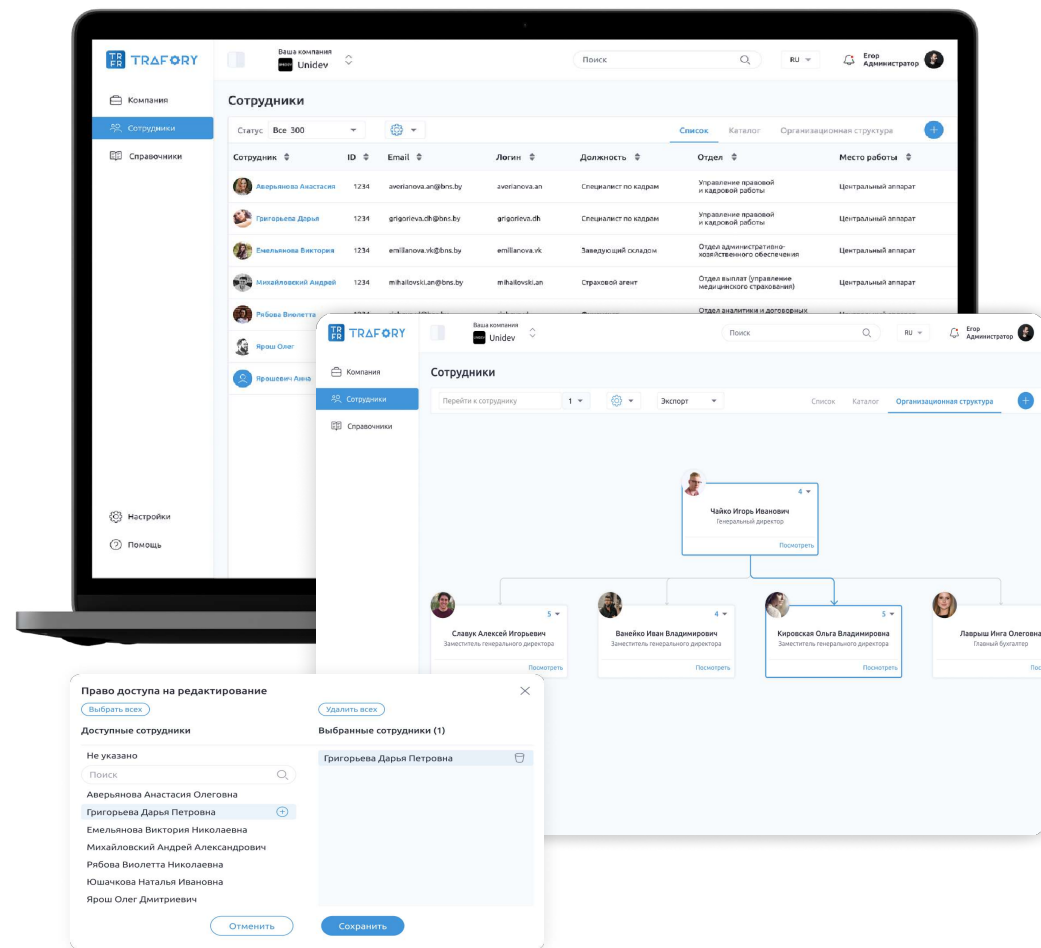
Куратор	Период	Группа	Статус	Количество студ
Абраменко Ольга Сергеевна	04.04.2023–05.06.2023	Колл-центр 1	В работе	25
	24.04.2023–05.06.2023	Розничная сеть 3	В работе	45
	12.02.2023–07.03.2023	Колл-центр 2	Завершено	36
Антонов Александр Семенович	06.04.2023–21.04.2023	Колл-центр 3	В работе	23
	21.04.2023–22.07.2023	Розничная сеть 4	В работе	54
	06.06.2023–21.07.2023	Мобильная и фиксированная связь 4	В плане	22
	14.06.2023–17.08.2023	Колл-центр 4	В плане	48
Баранова Инга Ивановна	21.07.2023–19.09.2023	Розничная сеть 9	В плане	38
	24.04.2023–13.07.2023	Колл-центр 6	В работе	32
	06.06.2023–21.07.2023	Мобильная и фиксированная связь 2	В плане	12
Воронин Игорь Александрович	09.03.2023–20.04.2023	Колл-центр 7	Завершено	57
	18.04.2023–27.06.2023	Колл-центр 5	В работе	45
	13.05.2023–16.08.2023	Колл-центр 9	В работе	65
Дубронина Алла Сергеевна	26.07.2023–21.09.2023	Колл-центр 8	В работе	23
	16.05.2023–29.07.2023	Мобильная и фиксированная связь 3	В работе	37
	10.2023	Розничная сеть 5	В плане	44
10.2023	Колл-центр 10	В плане	39	
10.2023	Розничная сеть 8	В работе	20	
09.2023	Розничная сеть 6	В работе	43	
05.2023	Мобильная и фиксированная связь 5	Завершено	41	
06.2023	Розничная сеть 1	В работе	55	
08.2023	Мобильная и фиксированная связь 1	В работе	68	
07.2023	Мобильная и фиксированная связь 2	В работе	40	
10.2023	Розничная сеть 2	В работе	58	
10.2023	Розничная сеть 7	В плане	43	



Функционал платформы

Панель управления платформой

- Моделирование различных подразделений и регионов
- Выстраивание работы с сотрудниками различных бизнес-единиц
- Создание форм саморегистрации
- Предоставление доступа к функциям системы в зависимости от задач
- Создание собственных ролей в системе



Функционал платформы

Панель управления платформой

- Выстраивание графиков рабочего времени сотрудников
- Управление запросами и согласованиями
- Сбор и анализ кадровых данных
- Управление инвентарём

Планируемый срок реализации: 3 квартал 2024 г.

The screenshot displays the TRAFORY management interface for the company 'Unidev'. The main dashboard is divided into several sections:

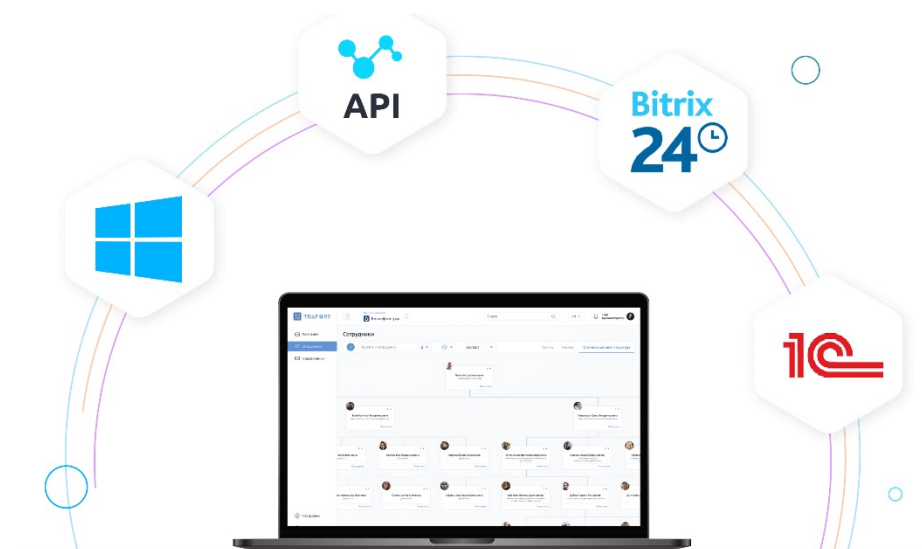
- Заявки на отпуск (Vacation requests):** A list of requests with columns for date, employee name, department, and status (e.g., 'Согласовать').
- Отчеты на согласование (Reports for approval):** A list of reports with columns for employee name, department, and the number of reports (e.g., '4 отчета').
- Расписание (Schedule):** A calendar view showing events for specific dates, such as '28 ноября, понедельник' with a meeting at 11:00-13:30.
- Напоминания (Reminders):** A list of tasks and reminders, such as 'Новые сотрудники' and 'Обновление профиля'.
- Список дел (Task list):** A list of tasks with checkboxes, such as 'Подготовить отчет для руководителя' and 'Составить вопросы для проведения собеседований'.
- Помощник (Assistant):** A section with a warning icon and text: 'Работают без отпусков 15 сотрудников работают без отпусков больше 10 месяцев'.
- Дни рождения (Birthdays):** A list of birthdays with employee names and dates, such as 'Филиппова Алена' on 3 ноября.

A 'Новая заявка' (New request) modal is open on the right, showing a form to create a new request. The form includes fields for 'Название заявки' (Request name), 'Тип заявки' (Request type), and a dropdown menu for 'Выберите тип' (Select type). The modal also shows a list of request types, including 'Отпуск' (Vacation), 'Отпуск без сохранения заработной платы' (Vacation without salary), 'Формат работы' (Work format), 'Инвентарь' (Inventory), and 'Другое' (Other).

Функционал платформы

Технологии и интеграции

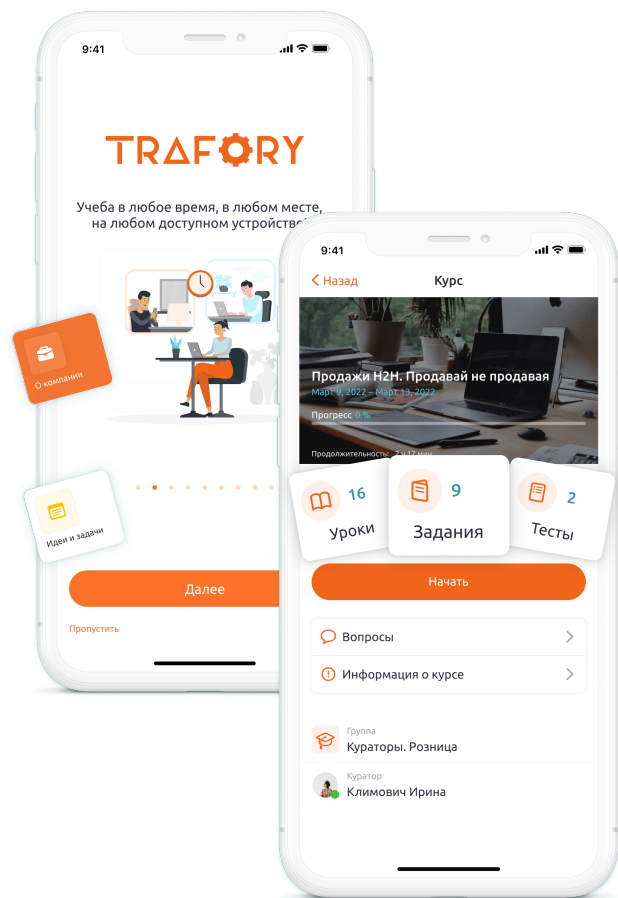
- Возможность размещения в нашем **облаке** или вашем **сервере**
- Современный **стек технологий** и быстрая работа
- Обмен информацией через **API** с информационными системами
- Настройка интеграции с **Active Directory** или **LDAP**
- Гарантированная **техническая поддержка**
- Регулярные **обновления** функциональных возможностей системы



Коробочная версия

- Наша стандартная установка в контейнерах docker+docker-compose. Необходимые минимальные свободные ресурсы на docker хост - 2спу core и 8Гб оперативной памяти, 10 Гб дискового пространства.
- Возможна индивидуальная установка на физический или виртуальный сервер, но минимальные ресурсы сервера и системное ПО должны быть не ниже таких:
 - 2хCPU
 - 8 Гб оперативной памяти,
 - не менее 10 Гб свободного пространства на диске, место напрямую зависит от курсов и их наполнения
 - сеть между пользователями и сервером - не менее 1 мбит/сек, тоже зависит от наполнения курса и количества одновременно подключенных пользователей.
- Требования к системному ПО: linux Debian 11, .net core runtime, postgresql 15.
- Общие требования:
 - Выделенное доменное имя и ssl сертификат к нему.
 - SMTP сервер для рассылки приглашений пользователям и сообщений-уведомлений.
 - Но мы настоятельно рекомендуем docker.
- Требования к клиенту: гарантируем работу в браузере google chrome версий не старше 6 месяцев. Необходимо учитывать содержание курса и полосу пропускания сети клиент-сервер.

Дополнительные возможности



> Мобильное приложение

Мобильное приложение Trafory обеспечивает удобный и быстрый доступ ко всем курсам и тестам. С его помощью вы сможете обучаться в любое время и из любого места.

> Методическая упаковка материалов

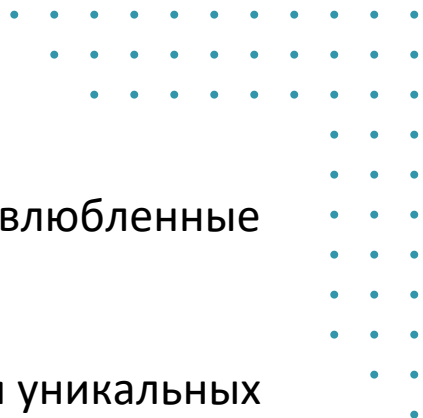
Может быть организована в виде аудита существующих материалов, помощи в создании курсов, программ обучения или материалов для самостоятельного изучения, на примере одного из процессов компании.

> Методическая помощь в оценке

Может быть организована в виде разработки моделей компетенций, определения ключевых компетенций для различных должностей, разработку индивидуальных планов развития сотрудников и т.д.

> Перенос материалов с другой платформы

Компания Unidev



Команду UNiDEV составляют эксперты, разработчики, аналитики и другие специалисты, влюбленные в свое дело и имеющие большой проектный опыт в различных отраслях.

Профессионализм и творческий потенциал наших сотрудников помогают им добиваться уникальных результатов и создавать лучшие продукты.

Команда – самый ценный актив нашего бизнеса. Это объединение людей, увлеченных своим делом.

