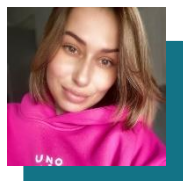




Платформа для адаптации, обучения, развития и оценки персонала



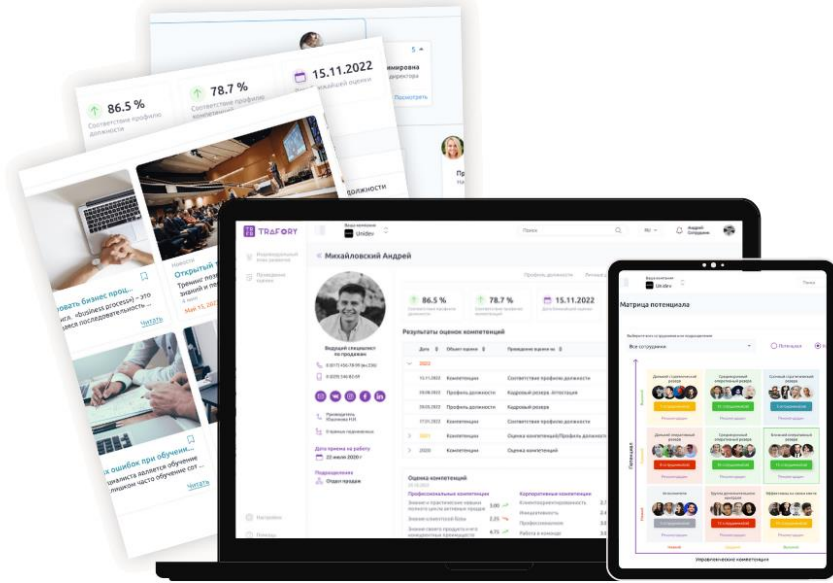
Полина Нестеровская
Менеджер по работе с Клиентами
+375 29 342 50 92
pn@trafory.com

The screenshot displays the TRAFORY dashboard interface. At the top, there are navigation tabs for 'Проекты' (8) and 'Группы' (8). The main content area includes several widgets:

- Загруженность (Load):** A grid of circular progress indicators for different users (Жуков Г., Зуева А., Лев О., Кропин Д.) showing their workload across projects, groups, and students.
- Пользователи (Users):** A detailed widget with three charts: 'Гендер' (Gender) showing a distribution of female, male, and unspecified; 'Статус' (Status) showing active and inactive users; and 'Возраст' (Age) showing a bar chart for age groups (<18, 18-24, 25-34, 34-44, 45+).
- Календарь мероприятий (Event Calendar):** A calendar view for March 2022 with event markers.
- Матрица потенциала (Potential Matrix):** A 3x3 matrix plotting 'Потенциал' (Potential) on the y-axis (Низкий, Средний, Высокий) against 'Результативность' (Effectiveness) on the x-axis (Низкий, Средний, Высокий). The matrix is divided into nine zones with employee counts and recommendations: 'Потенциально-ценные' (12), 'Высокопотенциальные' (63), 'Звезды' (16), 'Зона особого внимания' (5), 'Основа команды' (78), 'Высокопроизводительные' (24), 'Ошибка подбора' (2), 'Зона особого внимания' (4), and 'Надежный исполнитель' (5). A 'Звезды' list on the right includes names like Михайловский Андрей, Емельянова Виктория, Мельников Николай, Михайловский Андрей, Михина Анна, Никития Антон, Осипова Виолетта, and Семенчук Виктор.

A sidebar on the left contains navigation options: 'Компания', 'Сотрудники', 'Проведение оценки', 'Преемственность', 'Индивидуальный план развития', 'Матрица потенциала', 'Справочники', 'Компетенции', 'Профили должностей', 'Методы оценки', 'Материалы для оценки', 'Материалы для планов развития', 'Настройки', and 'Помощь'.

О платформе



Управление человеческим капиталом

- Управление жизненным циклом сотрудников
- Построение процесса адаптации персонала
- Проведение оценок сотрудников и управление компетенциями
- Выявление и развитие талантов в компании
- Создание автоматических треков развития для разных должностей

Управление обучением сотрудников

- Создание и разработка курсов и программ обучения
- Организация офлайн и онлайн обучения
- Создание полной библиотеки знаний
- Контроль результатов и вовлечённости
- Обучение как внутренних сотрудников, так и внешних партнёров

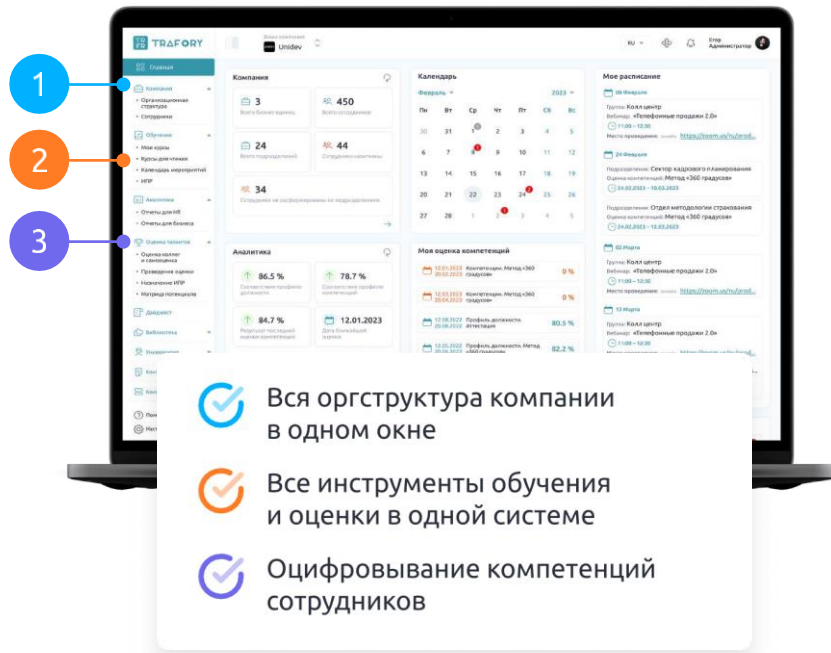
Работа с организационной структурой компании

- Моделирование различных подразделений и регионов
- Выстраивание работы с различными бизнес-единицами
- Организация развития дилеров и партнёров

Управление отчётами и аналитикой

- Отчётность по результативности и эффективности сотрудников
- Индивидуальная настройка отчётов
- Настройка отчётов для руководителей разных уровней
- Интеграция с внутренними информационными системами

Платформа включает следующие блоки:



TRAFORY

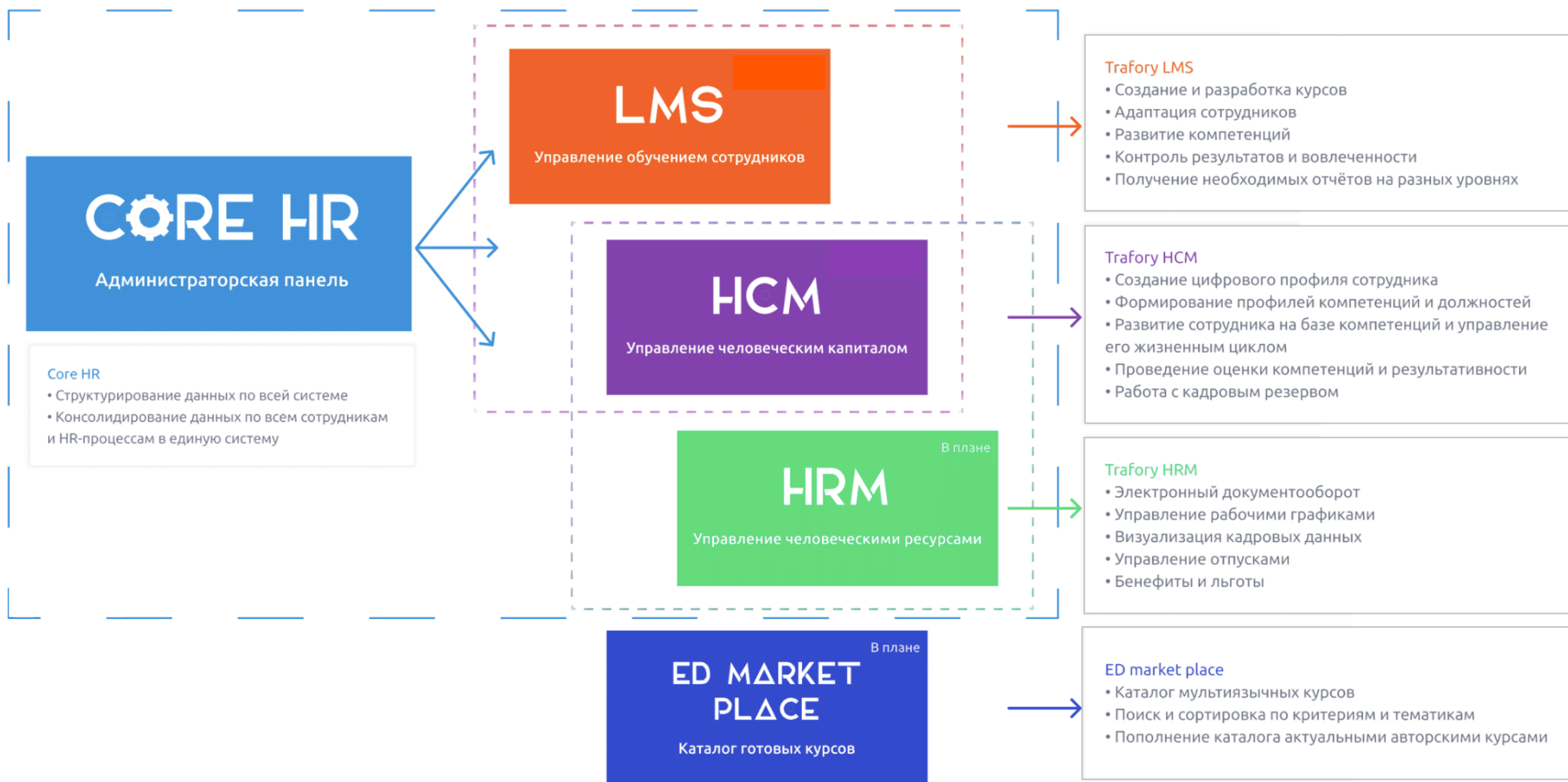
1. Интерфейс
2. Корпоративный портал
3. Библиотека
4. Организация процесса обучения
5. Конструктор учебных программ и курсов
6. Тестирование и опросы сотрудников
7. Адаптация новых сотрудников
8. Оценка компетенций и результативности сотрудников (профиль должности, список компетенций, аналитика и результаты оценки)
9. Цифровой профиль сотрудника
10. Матрица потенциала, профиль должности и профиль компетенций
11. Отчетность и аналитика
12. Панель администрирования (настройки, управления пользователями, орг. структура, роли)
13. Интеграции
14. Дополнительные модули (Методическая упаковка материалов / Мобильное приложение)

TRAFORY ИСПОЛЬЗУЮТ ДЛЯ СВОИХ ЗАДАЧ:



и другие

Архитектура платформы



Платформа решает задачи:

1. Адаптации персонала:

- Ввод новых сотрудников в компанию;
- Ввод текущих сотрудников в новую должность и/или подразделение;

2. Организации и проведения обучения персонала в части:

- Обязательного обучения: охрана труда, изучение нормативно-правовых документов, ознакомление с приказами, инструкциями и другими внутренними документами;
- Продуктового обучения для всех категорий сотрудников и по любым темам и направлениям
- Функционального обучения для всех категорий сотрудников и по любым темам и направлениям
- Другого тематического обучения для всех категорий сотрудников и по любым темам и направлениям

3. Проведения оценки / аттестации персонала

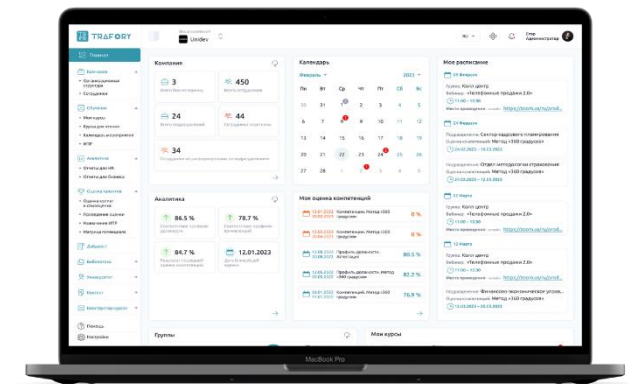
- Оценка компетенция и результативности отдельных сотрудников либо подразделений;
- Аттестация на соответствие должности, получения сертификатов качества или допусков;
- Тестирование персонала под конкретные темы и задачи.

4. Разработки и реализации индивидуальных планов развития:

- По итогу проведенной оценки персонала;
- Для решения персональных задач сотрудниками или подразделениями;
- При ротации персонала и работе с кадровым резервом;
- При работе с молодежью, а также с практикантами и студентами.

5. Отслеживание эффективности затрат на обучение и развитие персонала:

- По итогам проведенной оценки персонала;
- Для решения персональных задач сотрудниками или подразделениями;
- Управление карьерой сотрудника и работа с талантами.



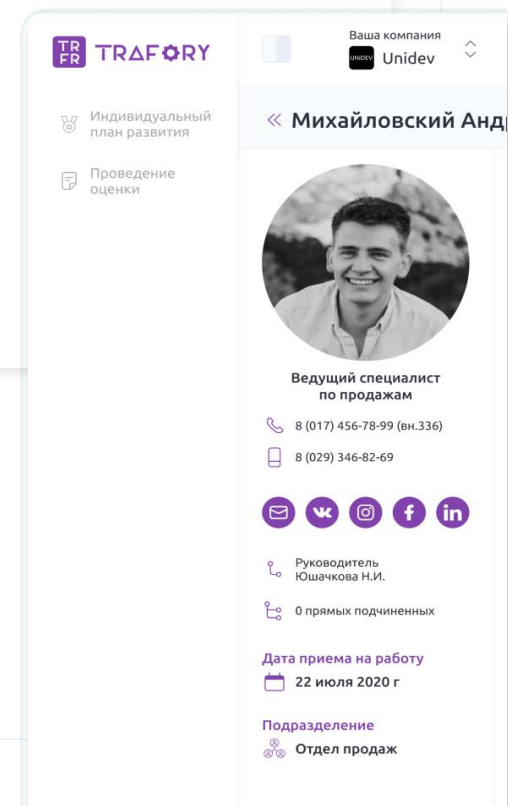
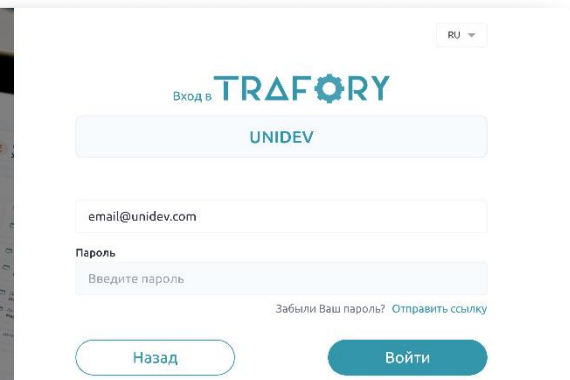
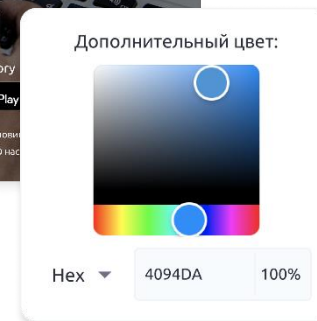
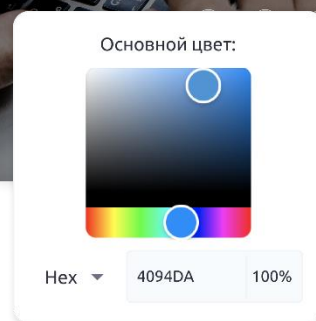
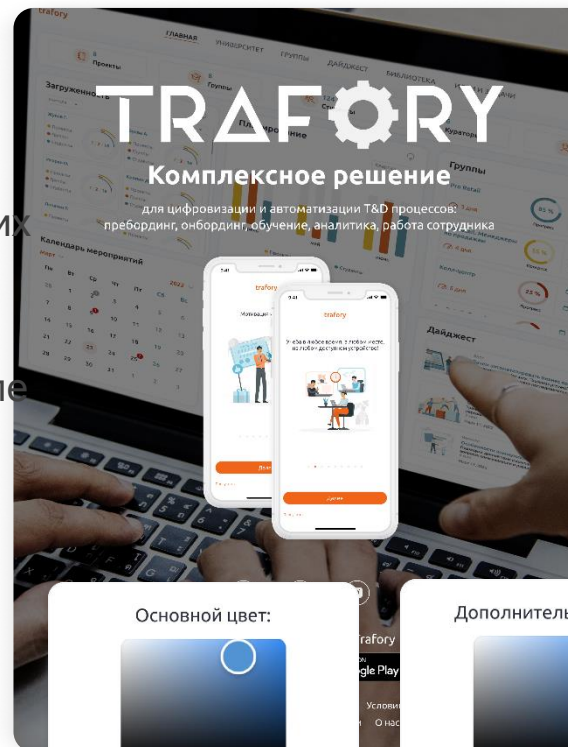
TRAFORY

traforы

Функционал платформы

Интерфейс

- Современный, удобный и **интуитивно понятный** интерфейс для управления процессом развитием ваших сотрудников
- Оформление платформы в вашем корпоративном стиле (**логотипы, цветовая палитра**)
- **Авторизация** по электронной почте
- **Ролевая модель**
- **Личный кабинет** сотрудника в зависимости от должности



Функционал платформы

Корпоративный портал

- Новости, статьи и заметки в процессе обучения
- Календарь встреч и мероприятий
- Напоминание о **Днях рождения** сотрудников
- График ближайших мероприятий компании, с возможностью подачи заявки на участие
- Библиотека и полноценная **база знаний** компании

The screenshot displays the TRAFORY corporate portal interface. At the top right, there is a user profile for 'Егор Студент' with a language selector set to 'RU'. Below the header, there are two main navigation buttons: '6 Кураторы' and '6 Учителя'. The main content area is divided into several sections:

- Дни рождения (Birthdays):** A list of employees with their names and birth dates:
 - Филиппова Алена (3 ноября)
 - Киримов Кирилл (6 ноября)
 - Петров Николай (19 ноября)
 - Селянто Ая (21 ноября)
 - Селянто Ая (21 ноября)
 - Тетриков Алексей (21 ноября)
 A link 'Посмотреть все' is located at the bottom right of this section.
- Календарь (Calendar):** A monthly calendar for February 2023, showing dates from 30th to 27th. Red dots indicate birthdays on the 1st, 8th, 22nd, and 24th.
- Мое расписание (My Schedule):** A list of upcoming events:
 - 08 Февраля: Вебинар: «Телефонные продажи 2.0» (11:00 – 12:30) for the 'Колл центр' group.
 - 24 Февраля: Вебинар: «Телефонные продажи 2.0» (11:00 – 12:30) for the 'Колл центр' group.
- Группы (Groups):** A list of groups with progress indicators:
 - Pro Retail: 85% progress, started March 2, 2023, ends March 13, 2023.
 - Pro Retail, Менеджеры по продажам: 55% progress, started March 2, 2023, ends March 13, 2023.
 - Pro Retail, Менеджеры по продажам: 25% progress, started March 2, 2023, ends March 15, 2023.
 - Колл-центр: Progress indicator, started March 7, 2023.
- Дайджест (Digest):** A section with news items:
 - Блог: «Зачем автоматизировать бизнес...» (3 мин)
 - Новости: «Открытый тренинг Тимофея Савран...» (3 мин)
 - Новости: «Особенности коммуникации, развит...» (4 мин)

The left sidebar contains navigation options: Главная, Университет, Группы, Отчеты, Статьи, Библиотека, Идеи и задачи, Настройки, and Помощь.

Функционал платформы

Адаптация новых сотрудников

- Все материалы по адаптации в одном месте
- Персонализированные программы обучения для разных должностей
- Возможность встраивать в процесс адаптации встречи, опросы и тестирование
- Автоматическая запись на необходимые курсы
- Оценка результатов адаптации для принятия решений по испытательному сроку

The screenshot displays the TRAFORY platform interface. At the top, there's a navigation menu with options like 'Главная', 'Университет', 'Дерево курсов', 'Конструктор курсов', 'Программы обучения', 'Группы', 'Отчеты', 'Статьи', and 'Библиотека'. The main content area shows a table of courses with columns for 'Категория', 'Курсы', and 'Содержание'. Below this, a detailed view of a course titled 'Менеджер по работе с Клиентами. Уровень 1' is shown, featuring a list of modules: 1. ЗНАКОМСТВО С КОМПАНИЕЙ, 2. ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА, 3. РАБОТА В БИТРИКС И 1С, and 4. БАЗОВЫЕ НАВЫКИ ПРОДАЖ. Each module includes a duration and a 'Продолжительность: 0 Мин' indicator.

Категория	Курсы	Содержание
Добавить категорию	Адаптация руководителей	Адаптация сотрудников
Адаптация 2	Адаптация сотрудников	9 Урок, 1 Задание, 0 Тест, 2 Встреча
Корпоративная культура 2		
Медицина 3		
Производство 5		
Технологии продаж и переговоров 5		

Менеджер по работе с Клиентами. Уровень 1

- ЗНАКОМСТВО С КОМПАНИЕЙ**
Мы рады приветствовать Вас в качестве нашего нового сотрудника Компании! Вы стали частью команды профессионалов. С этого момента Вы — наш новый сотрудник. Внимательно изучите материалы, будьте готовы принимать профессиональные решения...
- ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА**
- РАБОТА В БИТРИКС И 1С**
- БАЗОВЫЕ НАВЫКИ ПРОДАЖ**
Данный блок содержит базовые знания по ключевым продаж, которые Вам необходимы для эффективного выполнения поставленных перед Вами задач

Функционал платформы

Организация процесса обучения

- Создание групп обучения под конкретные задачи
- Назначение учителей, кураторов и наблюдателей для каждой группы
- Индивидуальные настройки уроков и курсов
- Управление версиями и обновлениями учебных программ в 2 клика
- Возможность совместной работы над курсом

The screenshot displays the TRAFORY platform interface for a company named 'Unidev'. The interface is divided into several sections:

- Top Navigation:** Includes the TRAFORY logo, company name 'Unidev', language 'RU', and user profile 'Егор Студент'.
- Left Sidebar:** Contains navigation links: Главная, Университет, Группы (highlighted), Отчеты, Статьи, Библиотека, and Идеи и задачи.
- Main Content Area (Top):** A table listing learning groups with columns for Name, Project, Curator, Status, Type, Students, Start Date, End Date, and a progress indicator.

Название группы	Проект	Куратор	Статус	Тип	Студенты	Дата начала	Дата окончания	Прогресс
Маркетологи	Продажи H2H. Продавай...	Исакова Д.	Черновик	Учебная	12	Июнь 9, 2023	Июнь 13, 2023	1
Колл-центр	Телефонные продажи 2.0	Дубовик Я.	В плане	Опрос	23	Май 13, 2023	Май 24, 2023	2
Менеджеры по продажам	Продажи H2H. Продавай...	Исакова Д.	В работе	Аттестация	25	Апрель 2, 2023	Апрель 12, 2023	3
Специалисты по продажам	Мастер курс по продажам	Исакова Д.	Завершен	Учебная	20	Февраль 12, 2023	Февраль 20, 2023	4
- Main Content Area (Bottom):** A dashboard with various widgets:
 - Пользователи:** Donut charts for Gender (Женщины, Мужчины, Не указан) and Status (Все, Активные).
 - Загруженность кураторов:** Horizontal bar chart showing workload for curators like Жуков Г., Зуева А., etc.
 - Группы:** Progress indicators for groups like 'Pro Retail' (85%), 'Pro Retail, Менеджеры по продажам' (55%), etc.
 - Календарь:** A calendar view for February 2023.
 - Мое расписание:** A list of upcoming events with dates and links.
 - Дайджест:** A section with news and articles, including 'Зачем автоматизировать бизнес...' and 'Открытый тренинг Тимофея Савады...'.

Организация процесса обучения

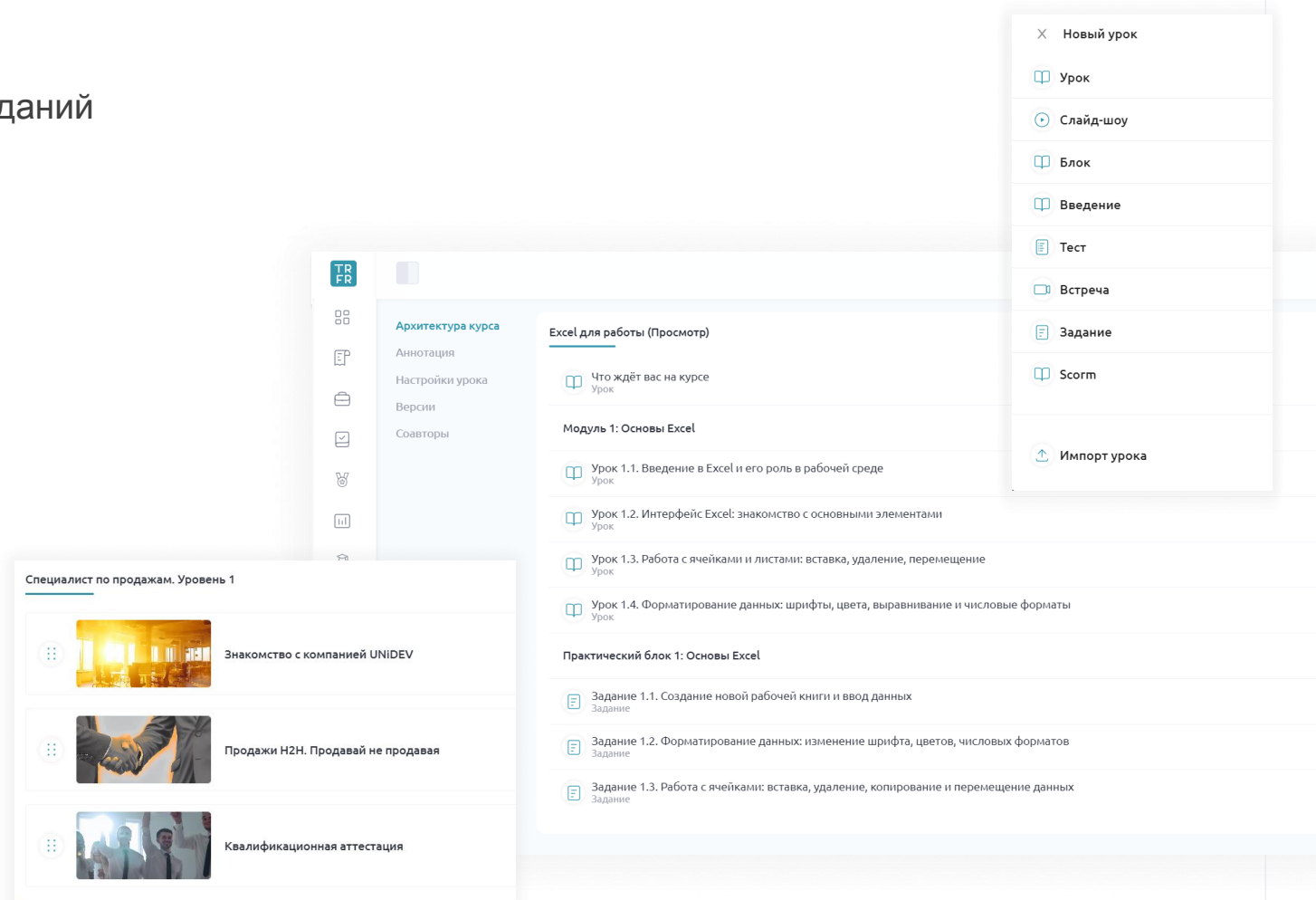
- > Чаты студента с учителями и кураторами
- > Проверка заданий, выставление оценок, предоставление обратной связи
- > Автоматическая проверка тестов
- > Выдача сертификатов после завершения курса
- > Формирование структурированной базы знаний
- > Работа с заявками на обучение и мероприятия

The screenshot displays the TRAFORY platform interface. At the top, the logo 'TRAFORY' is visible alongside the company name 'Unidev'. The main navigation menu includes 'Главная', 'Университет', 'Группы', 'Отчеты', 'Статьи', 'Библиотека', and 'Идеи и задачи'. The current view is a chat window for 'Верасковская Катя' dated 'Май 20, 2023'. The chat message reads: 'Здравствуйте! Подскажите пожалуйста, будет ли встреча в назначенную дату?'. Below the chat, there is a comment from 'Май 20, 2023' stating: 'Здравствуйте! Да, все в силе, встреча пройдет в указанную дату. Время будет ука...'. To the right, a mobile app interface is shown with a course card for 'Продажи ИИ: Продавай не продавая' and a notification for 'уроки' and 'Задания'. At the bottom, a course page for 'Индивидуальный план развития' is displayed. The course details include: 'Дата начала: 2023-11-30', 'Дата окончания: -', 'Дата, до которой принимаются заявки: 2023-12-22', 'Количество участников: 100', 'Спикер: Ольга Радченко', 'Участие: Бесплатно', 'Тип: Онлайн', and 'Тип посещения: Информационное'. The course description mentions a webinar for HR on IPR (Individual Development Plan) and lists key topics: 'Как запустить ИПР на уровне организации', 'Как вовлечь сотрудников', and 'Какой формат выбрать?'. The course is presented by 'Ольга Радченко' on '30 ноября в 12:00 (по Минску/Москве)'. A 'Подать заявку' button is visible on the course page.

Функционал платформы

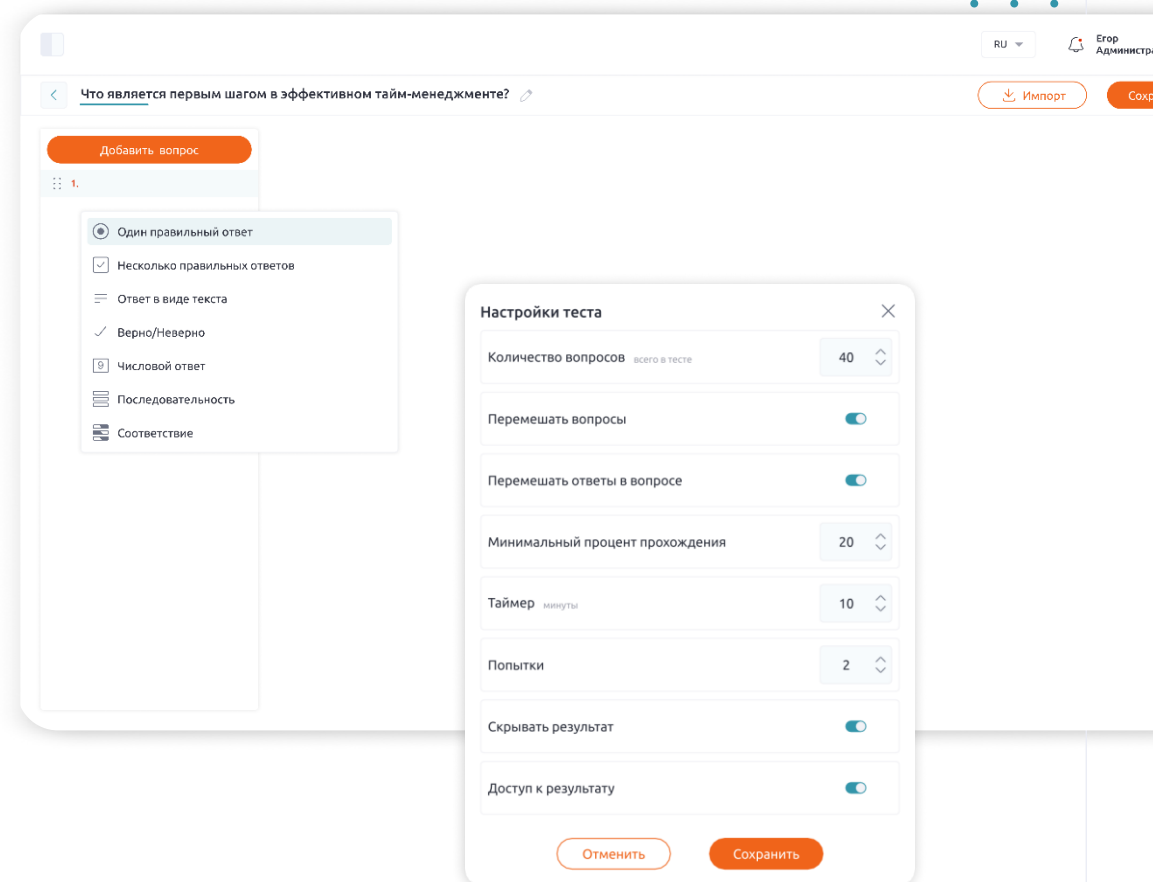
Конструктор учебных программ и траекторий

- > Конструктор курсов, программ обучения и заданий
- > Поддержка всех популярных форматов, в том числе **scorm**
- > Формирование учебных программ
- > Управление версиями и обновлениями курсов в **2 клика**
- > Добавление уроков, тестов, заданий и встреч в архитектуру курса



Тестирование и опросы

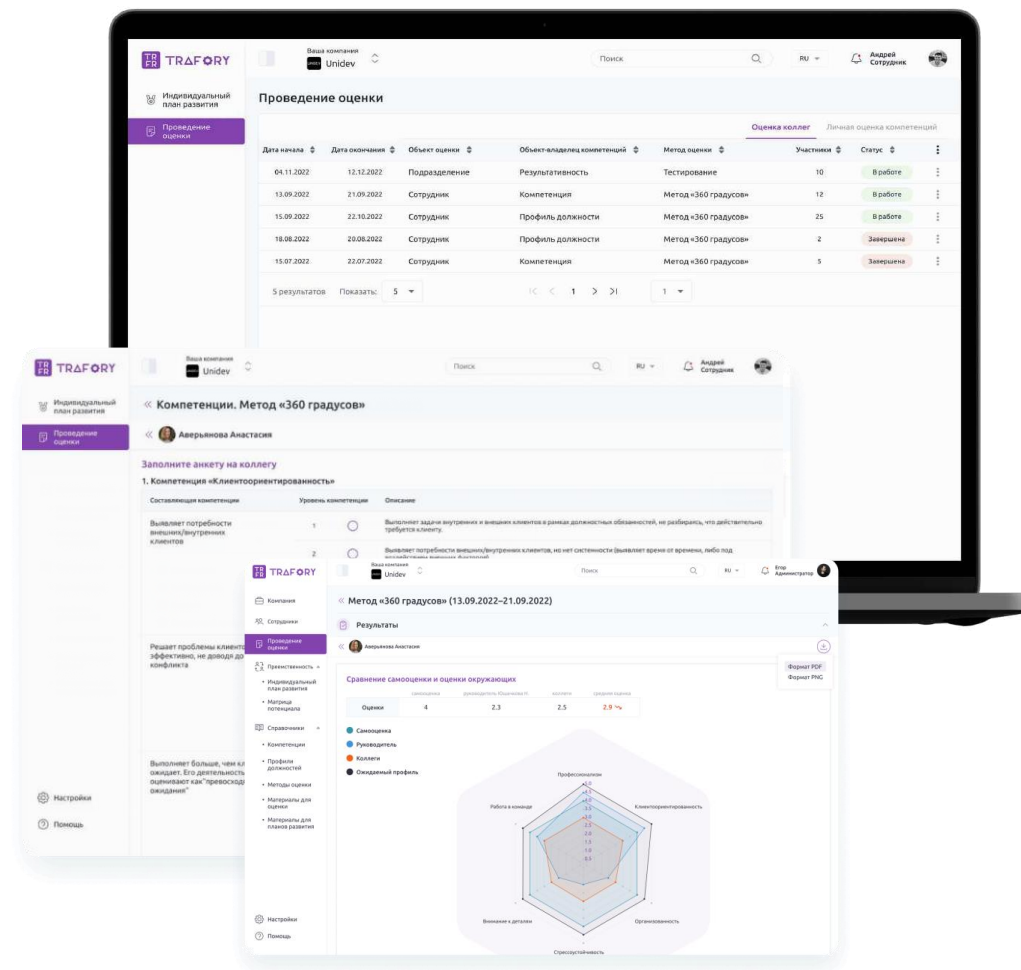
- › Интерактивные тесты с 7+ типами заданий
- › Проведение аттестации онлайн
- › Гибкая настройка тестов
- › Получение аналитики в различных разрезах
- › Загрузка готовых тестов в систему
- › Закрепление знаний сотрудников после тренингов



Функционал платформы

Проведение оценки сотрудников

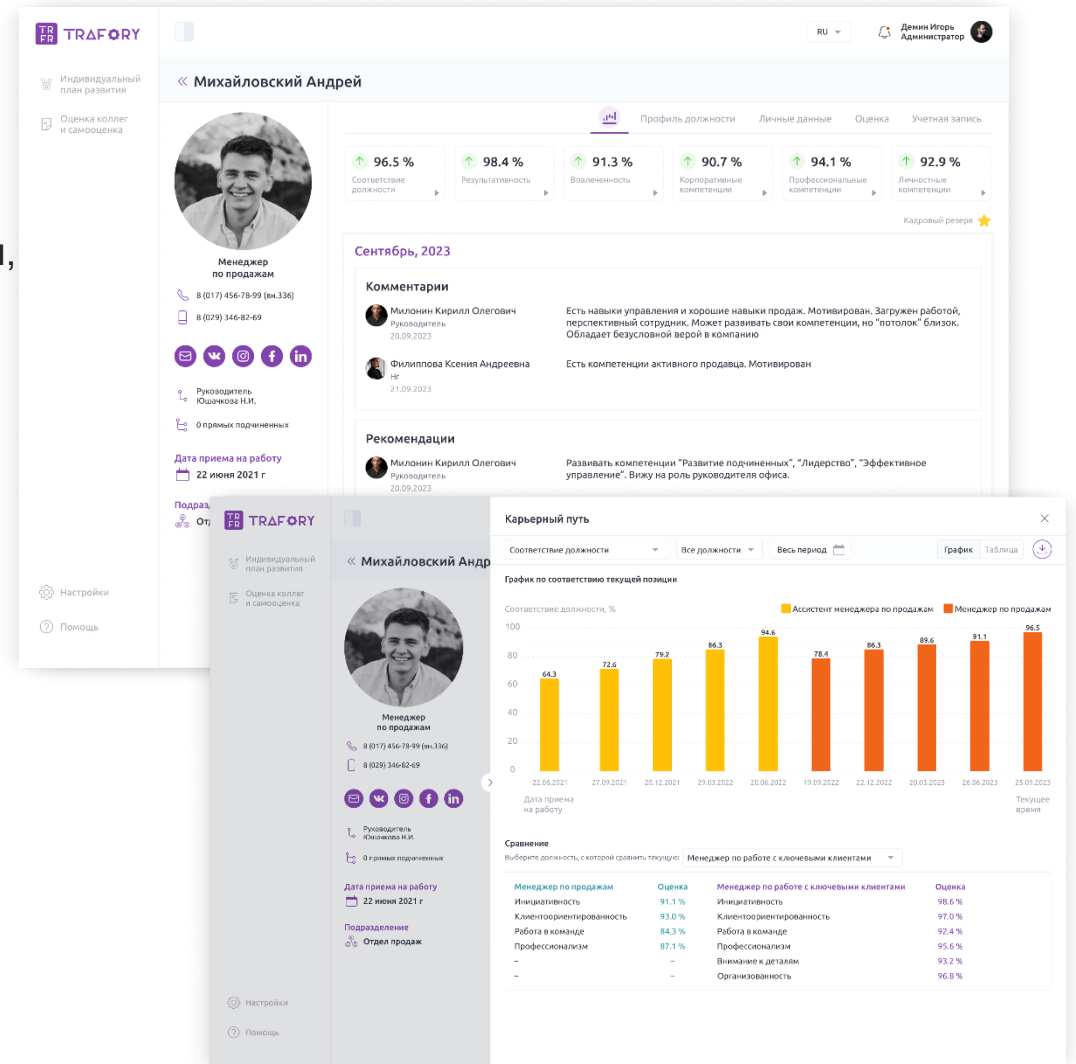
- Оцифровка текущего уровня сотрудника
- Оценка сотрудника со всех сторон по методу «360 градусов» и настройка собственных методов оценки
- Отслеживание проявлений профессиональных компетенций персонала
- Комплексная процедура оценки результативности работы персонала
- Формирование отчётов и полная аналитика по каждому сотруднику и отделам в целом



Функционал платформы

Цифровой профиль сотрудника

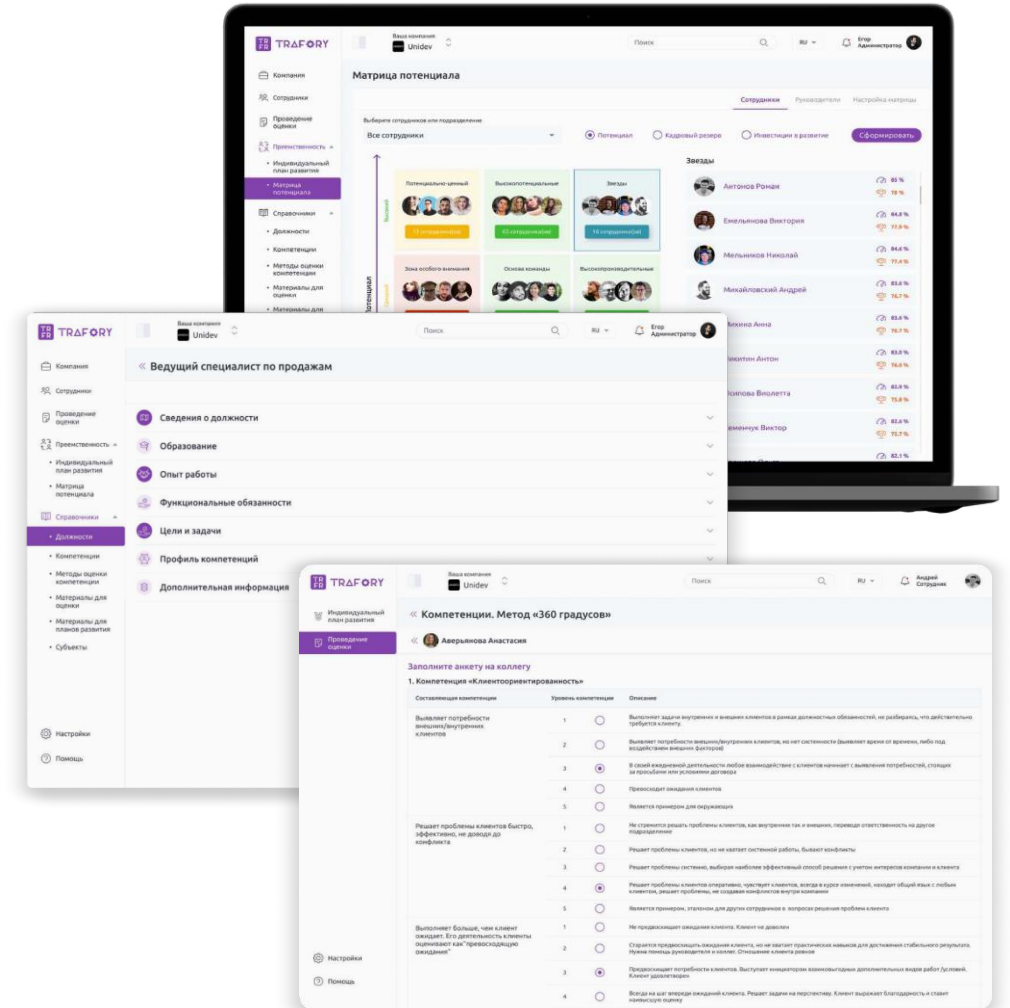
- Основная информация о сотруднике
- Показатели соответствия должности, результативности, вовлеченности и д.р
- Результаты пройденного обучения и проведённых оценок
- Комментарии от руководителей и HR
- График соответствия текущей позиции



Функционал платформы

Матрица потенциала, профиль должности и профиль компетенций

- Создание профилей должности с набором компетенций под каждую должность
- Формирование базы данных компетенций, их описание и задание шкал оценки
- Рекомендации по инвестициям в развитие сотрудника и формированию кадрового резерва на основании матрицы потенциала
- Формирование отчётов и полная аналитика по каждому сотруднику и отделам в целом



Функционал платформы

Отчетность и аналитика

- Получение отчетности в различных разрезах
- Интеграция с другими решениями в компании для получения сводной аналитики
- Фильтры для настройки необходимых отчетов
- Выгрузка отчетов в excel-формате
- Более 15 встроенных отчетов
- Настройка ваших текущих отчетов внутри системы

The screenshot displays the TRAFORY reporting interface. The top navigation bar includes the company name 'Unidev' and a 'Сформировать' (Generate) button. The left sidebar lists various report categories such as 'Отчеты по менеджерам', 'Отчеты по группе', and 'Отчеты по студентам'. The main content area shows a table of reports with columns for 'Куратор' (Curator), 'Период' (Period), 'Группа' (Group), 'Статус' (Status), and 'Количество студ' (Number of students).

Куратор	Период	Группа	Статус	Количество студ
Абраменко Ольга Сергеевна	04.04.2023–05.06.2023	Колл-центр 1	В работе	25
	24.04.2023–05.06.2023	Розничная сеть 3	В работе	45
	12.02.2023–07.03.2023	Колл-центр 2	Завершено	36
Антонов Александр Семенович	06.04.2023–21.04.2023	Колл-центр 3	В работе	23
	21.04.2023–22.07.2023	Розничная сеть 4	В работе	54
	06.06.2023–21.07.2023	Мобильная и фиксированная связь 4	В плане	22
	14.06.2023–17.08.2023	Колл-центр 4	В плане	48
	21.07.2023–19.09.2023	Розничная сеть 9	В плане	38
Баранова Инга Ивановна	24.04.2023–13.07.2023	Колл-центр 6	В работе	32
	06.06.2023–21.07.2023	Мобильная и фиксированная связь 2	В плане	12
	09.03.2023–20.04.2023	Колл-центр 7	Завершено	57
Воронин Игорь Александрович	18.04.2023–27.06.2023	Колл-центр 5	В работе	45
	13.05.2023–16.08.2023	Колл-центр 9	В работе	65
	26.07.2023–21.09.2023	Колл-центр 8	В работе	23
Дубронина Алла Сергеевна	16.05.2023–29.07.2023	Мобильная и фиксированная связь 3	В работе	37
	10.2023	Розничная сеть 5	В плане	44
	10.2023	Колл-центр 10	В плане	39
	10.2023	Розничная сеть 8	В работе	20
	09.2023	Розничная сеть 6	В работе	43
	05.2023	Мобильная и фиксированная связь 5	Завершено	41
	06.2023	Розничная сеть 1	В работе	55
	08.2023	Мобильная и фиксированная связь 1	В работе	68
	07.2023	Мобильная и фиксированная связь 2	В работе	40
	10.2023	Розничная сеть 2	В работе	58
	10.2023	Розничная сеть 7	В плане	43

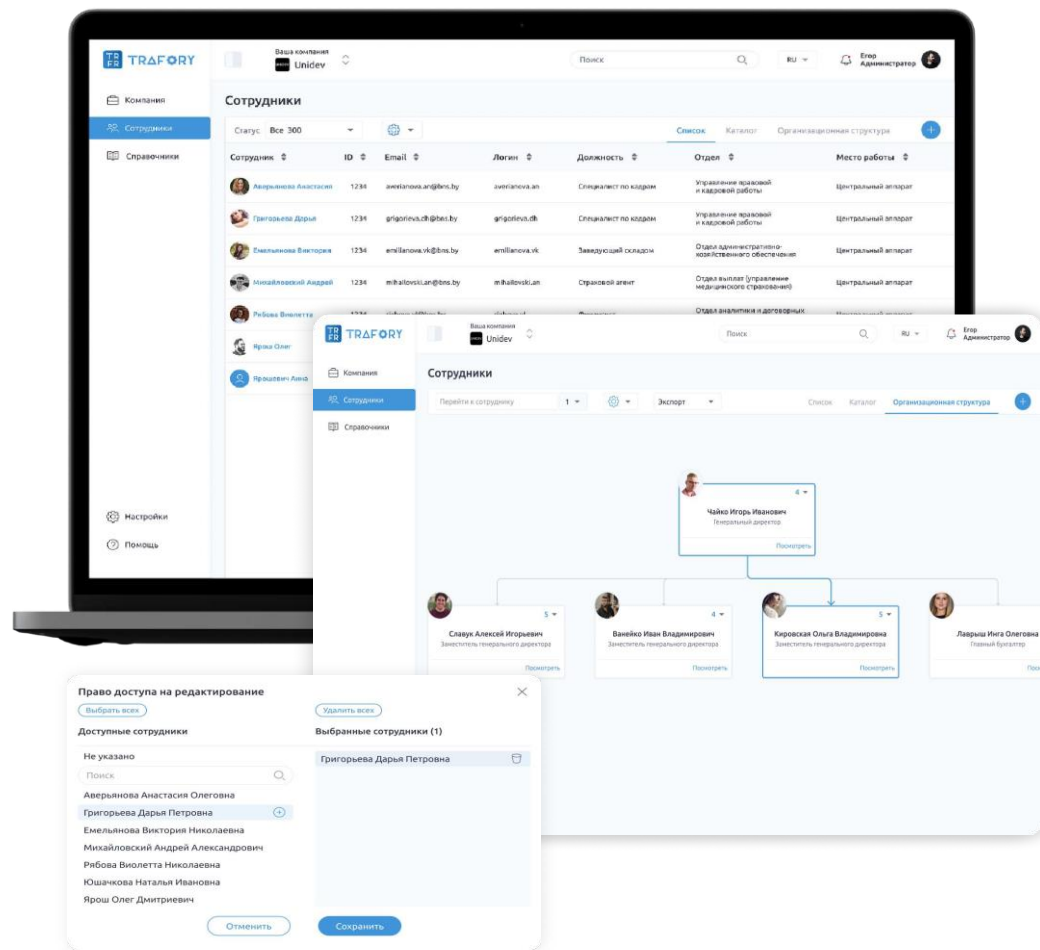
Below the table, there is a 'Матрица потенциала' (Potential Matrix) section. It features a grid of employee potential assessments categorized by 'Потенциал' (Potential) and 'Результативность' (Effectiveness). The matrix includes sections for 'Потенциально ценные' (Potentially valuable), 'Высокопотенциальные' (High potential), 'Звезды' (Stars), 'Зона особого внимания' (Area of special attention), 'Основа команды' (Team core), 'Высокопроизводительные' (Highly productive), 'Область риска' (Risk area), 'Зона особого внимания' (Area of special attention), and 'Надежный исполнитель' (Reliable performer). Each cell contains a number of employees and a 'Рекомендации' (Recommendations) button.

On the right side of the matrix, there is a 'Звезды' (Stars) list showing top performers with their names and performance percentages, such as 'Михайловский Андрей' (85%), 'Емельянова Виктория' (84.8%), and 'Мельников Николай' (84.4%).

Функционал платформы

Панель управления платформой

- Моделирование различных подразделений и регионов
- Выстраивание работы с сотрудниками различных бизнес-единиц
- Создание форм саморегистрации
- Предоставление доступа к функциям системы в зависимости от задач
- Создание собственных ролей в системе



Функционал платформы

Панель управления платформой

- Выстраивание графиков рабочего времени сотрудников
- Управление запросами и согласованиями
- Сбор и анализ кадровых данных
- Управление инвентарём

Планируемый срок реализации: 3 квартал 2024 г.

The screenshot displays the TRAFORY management platform interface for the company Unidev. The interface is organized into several functional sections:

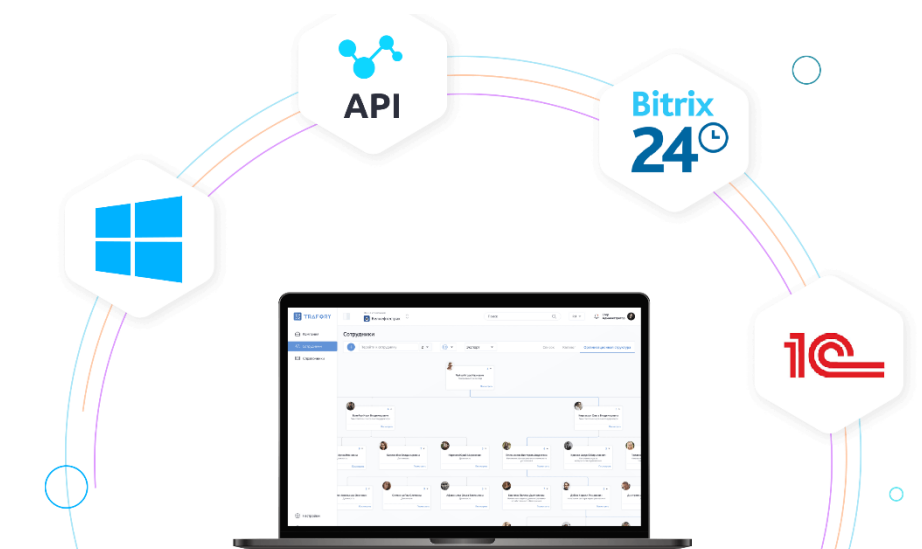
- Заявки на отпуск (Vacation Requests):** A list of requests with columns for dates, employee names, and approval status (e.g., 'Согласовать').
- Отчеты на согласование (Reports for Approval):** A list of reports with columns for employee names and the number of reports (e.g., '4 отчета').
- Расписание (Schedule):** A calendar view showing meetings and events for specific dates, such as '28 ноября, понедельник' and '29 ноября, среда'.
- Напоминания (Reminders):** A list of tasks and reminders, including 'Новые сотрудники' and 'Обновление профиля'.
- Список дел (Task List):** A list of tasks with checkboxes for completion, such as 'Подготовить отчет для руководителя'.
- Помощник (Assistant):** A section providing alerts and recommendations, such as 'Работают без отпусков'.
- Дни рождения (Birthdays):** A list of employees and their birthdays, with tags for various categories.

A 'Новая заявка' (New Request) form is also visible on the right side, allowing users to create new requests with fields for name, type, and other details.

Функционал платформы

Технологии и интеграции

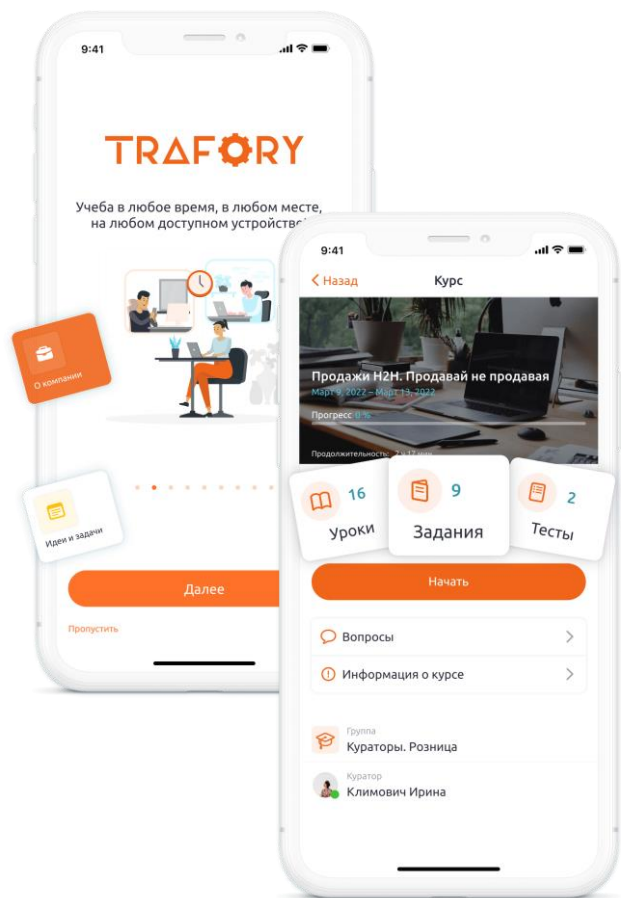
- Возможность размещения в нашем **облаке** или вашем **сервере**
- Современный **стек технологий** и быстрая работа
- Обмен информацией через **API** с информационными системами
- Настройка интеграции с **Active Directory** или **LDAP**
- Гарантированная **техническая поддержка**
- Регулярные **обновления** функциональных возможностей системы



Коробочная версия

- Наша стандартная установка в контейнерах docker+docker-compose. Необходимые минимальные свободные ресурсы на docker хост - 2cpu core и 8Гб оперативной памяти, 10 Гб дискового пространства.
- Возможна индивидуальная установка на физический или виртуальный сервер, но минимальные ресурсы сервера и системное ПО должны быть не ниже таких:
 - 2xCPU
 - 8 Гб оперативной памяти,
 - не менее 10 Гб свободного пространства на диске, место напрямую зависит от курсов и их наполнения
 - сеть между пользователями и сервером - не менее 1 мбит/сек, тоже зависит от наполнения курса и количества одновременно подключенных пользователей.
- Требования к системному ПО: linux Debian 11, .net core runtime, postgresql 15.
- Общие требования:
 - Выделенное доменное имя и ssl сертификат к нему.
 - SMTP сервер для рассылки приглашений пользователям и сообщений-уведомлений.
 - Но мы настоятельно рекомендуем docker.
- Требования к клиенту: гарантируем работу в браузере google chrome версий не старше 6 месяцев. Необходимо учитывать содержание курса и полосу пропускания сети клиент-сервер.

Дополнительные возможности



> Мобильное приложение

Мобильное приложение Traforы обеспечивает удобный и быстрый доступ ко всем курсам и тестам. С его помощью вы сможете обучаться в любое время и из любого места.

> Методическая упаковка материалов

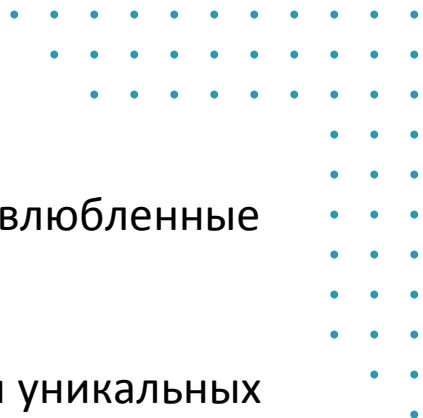
Может быть организована в виде аудита существующих материалов, помощи в создании курсов, программ обучения или материалов для самостоятельного изучения, на примере одного из процессов компании.

> Методическая помощь в оценке

Может быть организована в виде разработки моделей компетенций, определения ключевых компетенций для различных должностей, разработку индивидуальных планов развития сотрудников и т.д.

> Перенос материалов с другой платформы

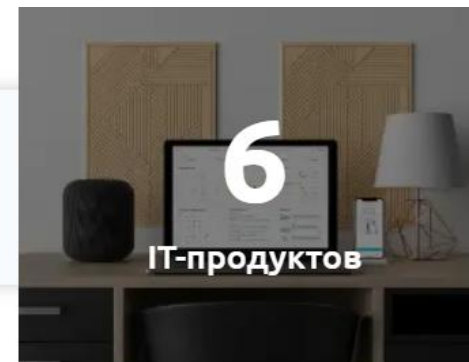
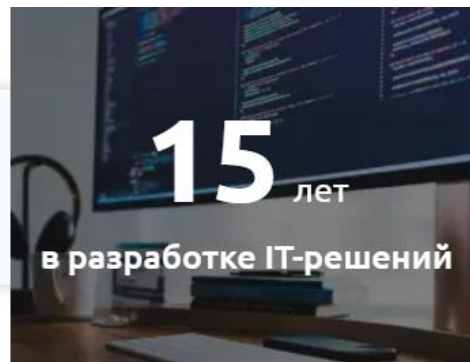
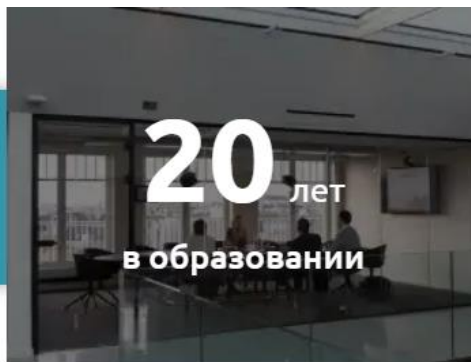
Компания Unidev



Команду UNiDEV составляют эксперты, разработчики, аналитики и другие специалисты, влюбленные в свое дело и имеющие большой проектный опыт в различных отраслях.

Профессионализм и творческий потенциал наших сотрудников помогают им добиваться уникальных результатов и создавать лучшие продукты.

Команда – самый ценный актив нашего бизнеса. Это объединение людей, увлеченных своим делом.



Давайте обсудим **Ваш проект**



Менеджер по работе с Клиентами

Полина Нестеровская

TRAFORY



+375293425092



pn@unidev.by



trafory.com



г. Минск, ул. Сурганова, 57Б